

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ ТОВ «Фукс Мастила Україна» за 2022 рік

Львів, лютий 2023р.



MOVING YOUR WORLD

Про компанію

Товариство з обмеженою відповідальністю «Фукс Мастила Україна» (Компанія) є **офіційним представництвом міжнародної групи компаній FUCHS**, найбільшого у світі незалежного виробника мастильних матеріалів. Вже понад 90 років FUCHS спеціалізується виключно на мастильних матеріалах та завдяки вичерпному асортиментові продуктів, що включає **понад 10 тисяч найменувань**, забезпечує своїм клієнтам вирішення найскладніших завдань, пов'язаних зі змащенням, в усіх галузях промисловості. Компанія представлена **на ринку України майже 30 років**, підтримуючи принципи роботи, цінності та стратегію FUCHS у своїй щоденній діяльності. Компанія прагне розвивати свою присутність на ринку, пропонуючи партнерам продукцію найвищої якості, високий рівень технічної експертизи, відмінний сервіс та надійне партнерство.

Асортимент продукції включає продукти та супутні послуги у шести основних категоріях:

- Автомобільні мастильні матеріали
- Індустрійні мастильні матеріали
- Пластичні мастила
- Продукти для металообробки
- Спеціалізовані мастильні матеріали
- Сервіс

Про компанію

Офіційне представництво Групи компаній Fuchs Petrolub SE в Україні



Про компанію

Засновано
Грудень 1994 року



налічує 55
працівників



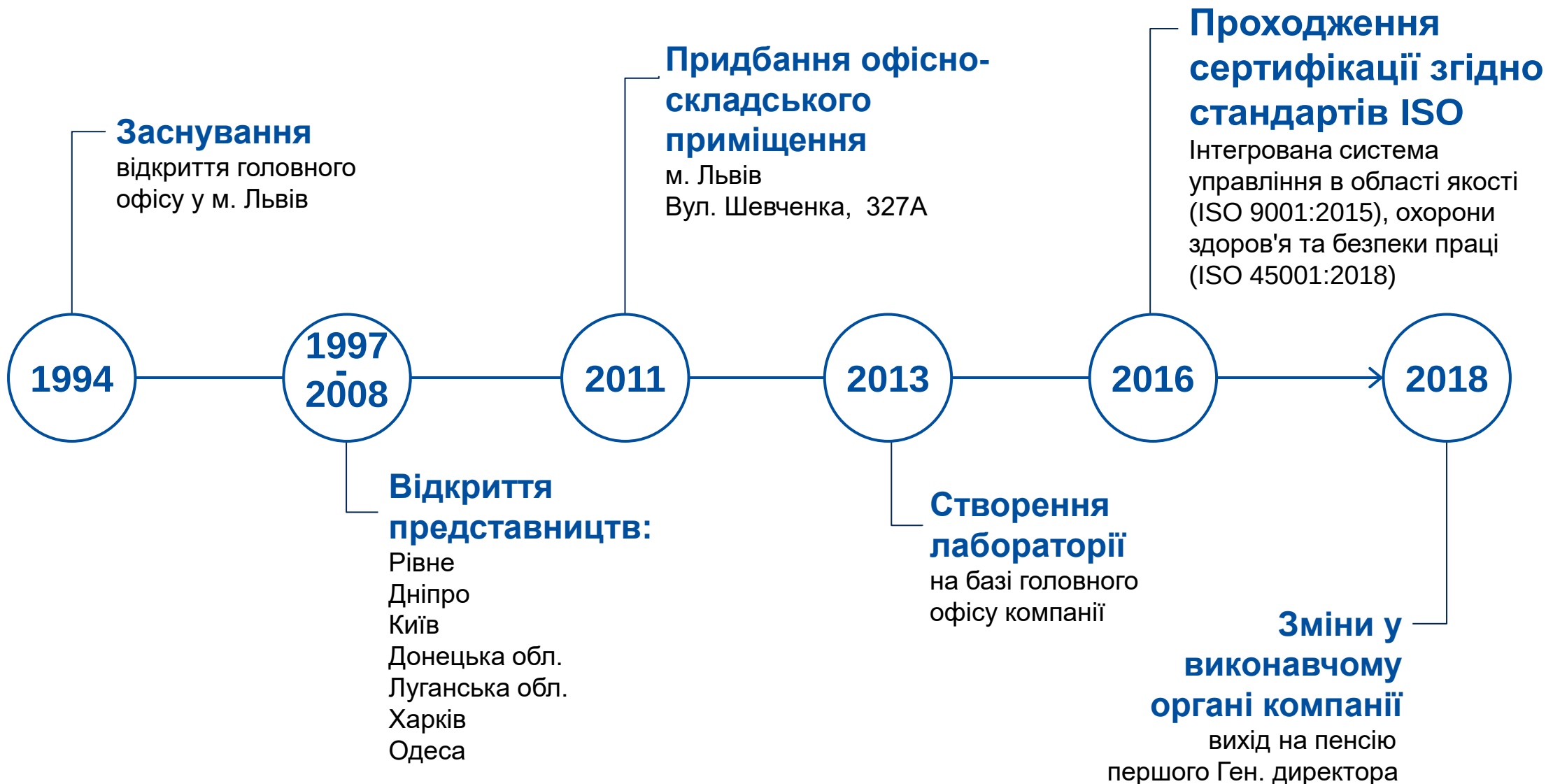
представлена в 7
областях



пропонує інноваційні
рішення зі змащення для
усіх галузей промисловості

Товариство з обмеженою відповідальністю є юридичною особою за законодавством України.
Виконавчим органом Товариства є Генеральний директор, який здійснює загальне управління діяльністю Компанії та несе відповідальність за її функціонування.

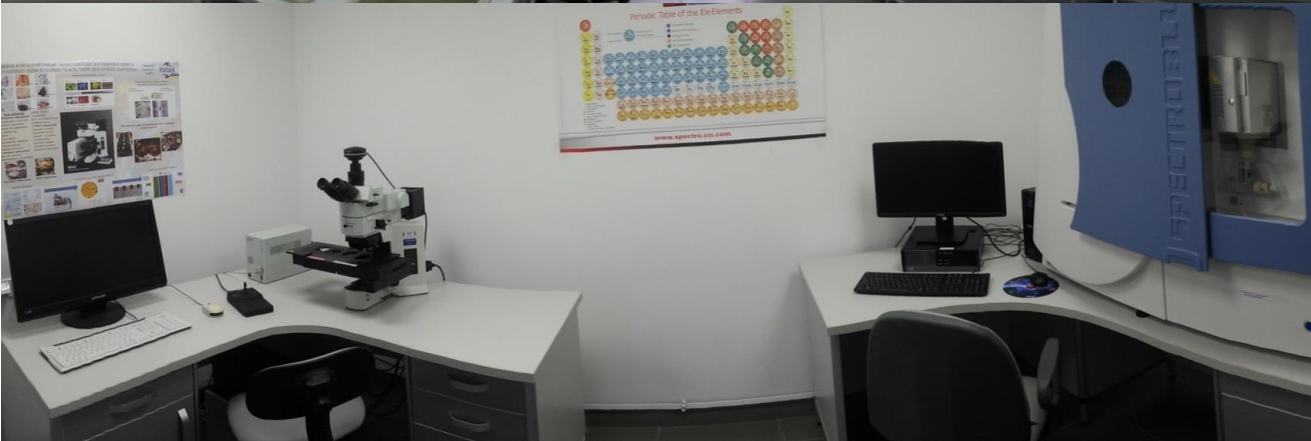
Про компанію - Історія розвитку



Про компанію - Внутрішня акредитована сервісна лабораторія



Акредитована НААУ відповідно до вимог
ДСТУ EN ISO/IEC 17025:2019

- 
- Створена 2013 року
 - Отримала акредитацію 21.06.2019 р.
 - Проводить повний моніторинг мастильних матеріалів і робочих рідин за міжнародними методиками
 - Сучасне обладнання та висококваліфікований персонал

Результати діяльності – Активи та пасиви

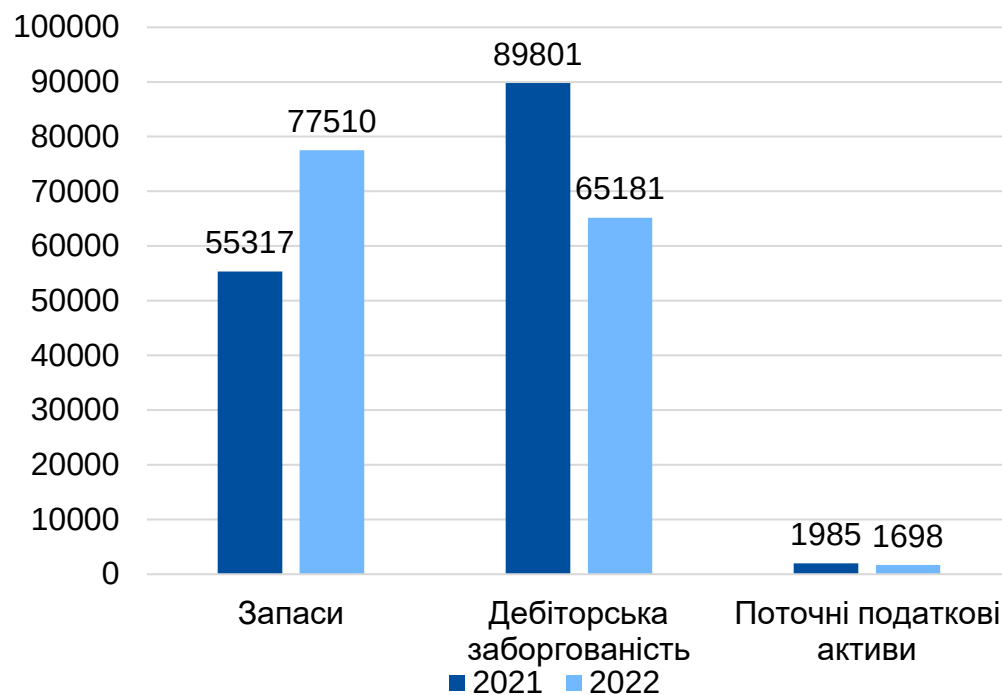
(станом на 31.12.2022р.)

- Нерозподілений прибуток Компанії
192 249 тис. грн.

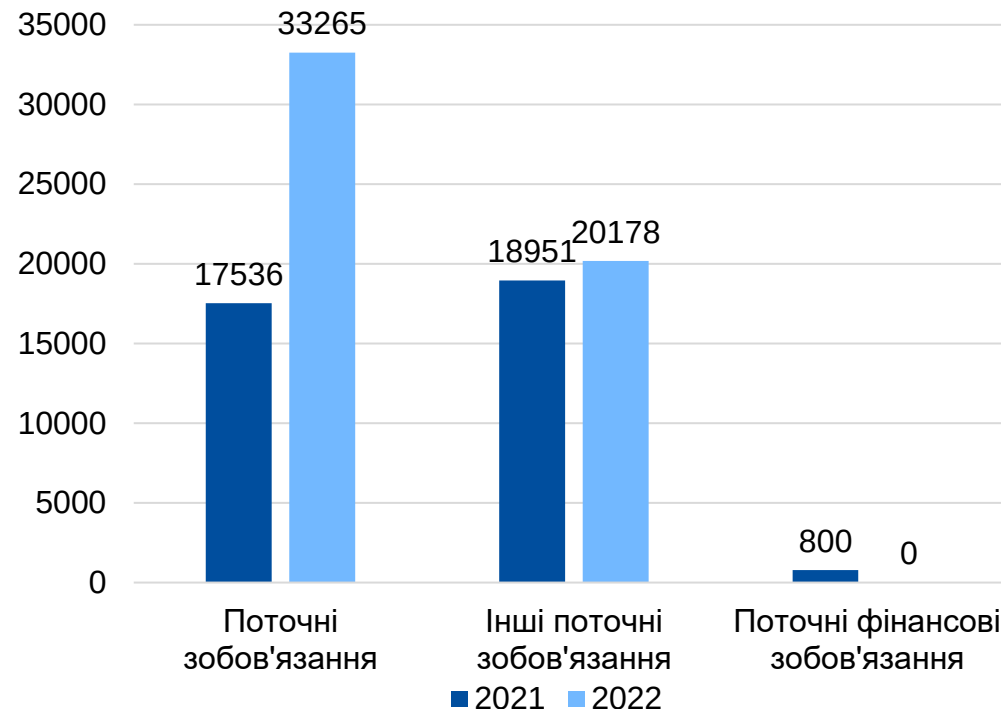


- Зріс на
59 705 тис. грн.

Активи Компанії, тис.грн



Пасиви Компанії, тис.грн



Результати діяльності – Чисті активи Компанії, тис.грн.

		2021	2022
Активи	Необоротні активи	17 189	14 888
	Оборотні активи	152 722	230 884
	Усього активів	169 911	245 772
Зобов'язання	Довгострокові зобов'язання	-	-
	Поточні зобов'язання	37 287	53 443
	Забезпечення наступних виплат і платежів	-	-
	Усього зобов'язань	37 287	53 443
ЧИСТІ АКТИВИ		132 624	192 329
СТАТУТНИЙ КАПІТАЛ		60	60

Результати діяльності – Склад доходів

(станом на 31.12.2022р.)

- Основним видом діяльності Компанії є Оптова торгівля мастильними матеріалами (КВЕД 46.71) .
- В Компанії успішно впроваджена та підтримується інтегрована система управління та втілюється принцип безперервного удосконалення бізнес процесів. З 2016 року Компанія сертифікована на відповідність вимогам міжнародного стандарту ISO 9001:2015. Завдяки цьому Компанія пропонує своїм партнерам продукцію та послуги, що відповідають найвищим стандартам якості.

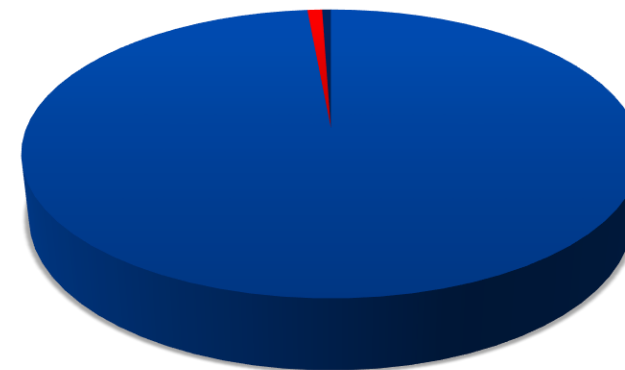


Продано продукції – **6 448 т**



-10,33% (у порівнянні з попереднім звітним періодом)

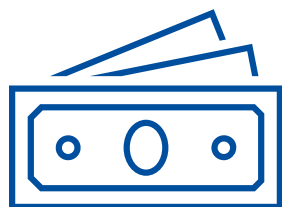
Склад доходів



- Чистий дохід від реалізації продукції - 759 104 тис.грн.
- Інші операційні доходи, 7 062 тис.грн.
- Інші доходи, 4 125 тис. грн.

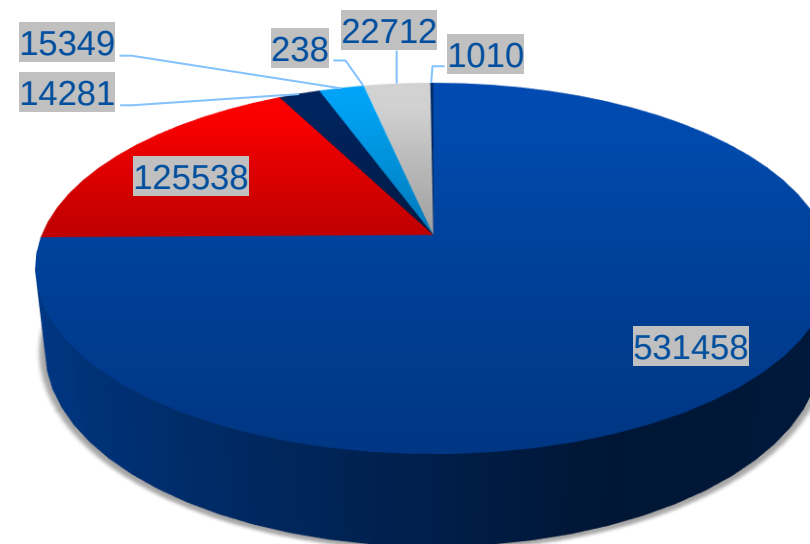
Результати діяльності – Склад витрат

(станом на 31.12.2022р.)



- Витрати Компанії у звітному періоді:
710 586 тис. грн.

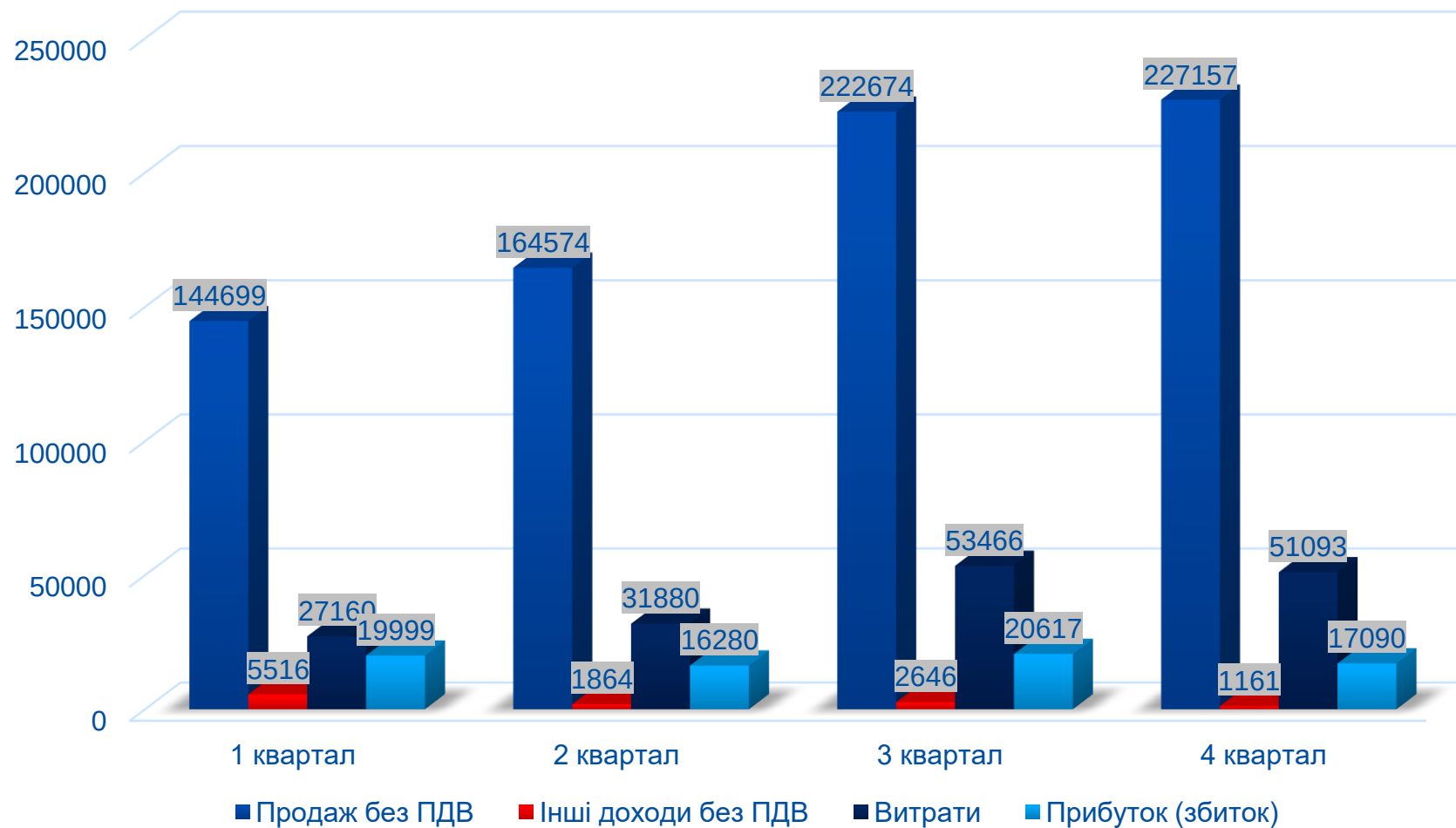
Склад витрат, тис.грн.



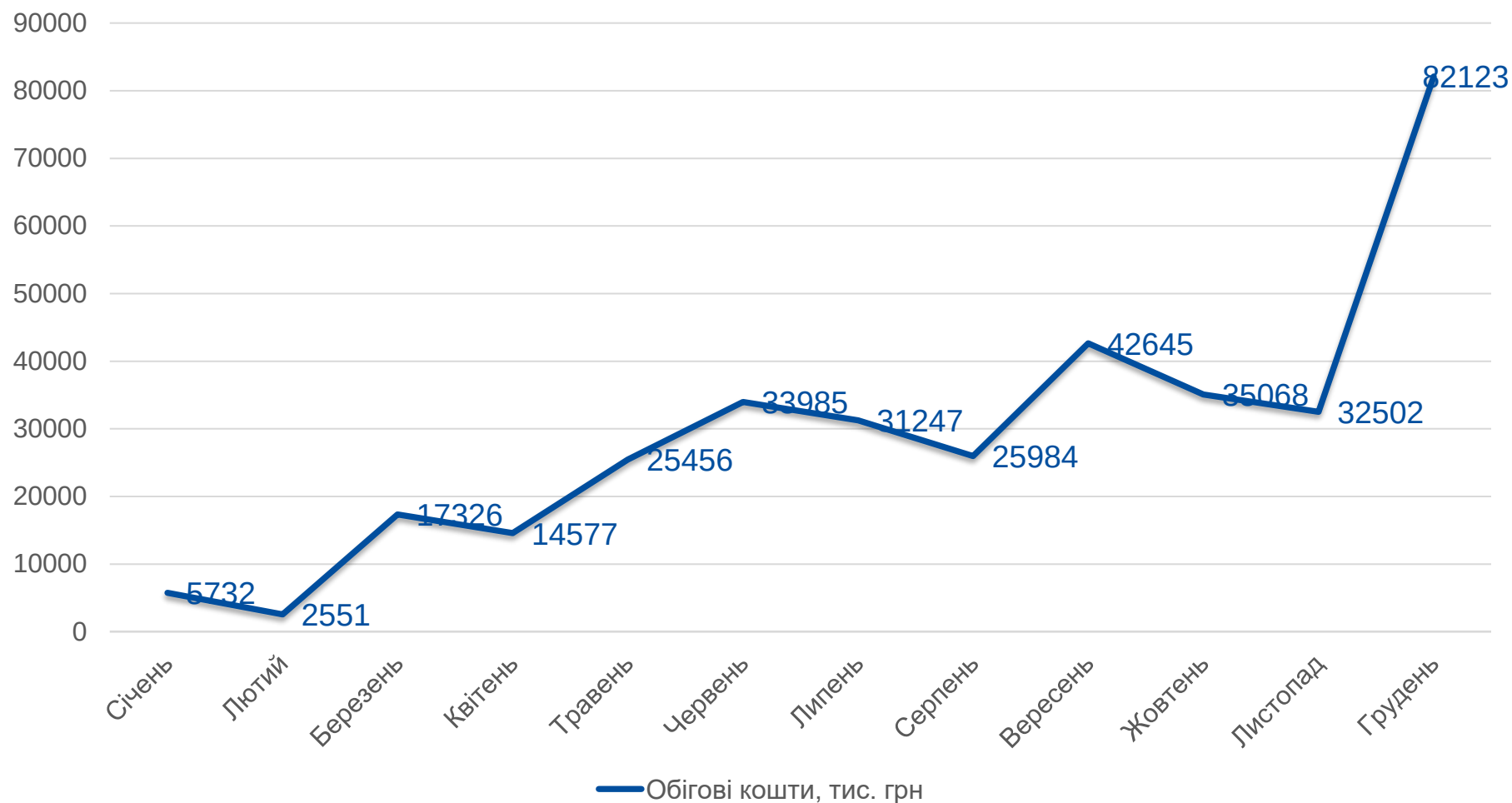
- Собівартість реалізованої продукції - 531 458
- Витрати на збут - 125 538
- Витрати з податку на прибуток - 14 281
- Адміністративні витрати - 15 349
- Фінансові витрати - 238
- Інші операційні витрати - 22 712
- Інші витрати

Результати діяльності

Доходи та витрати поквартально, тис. грн.



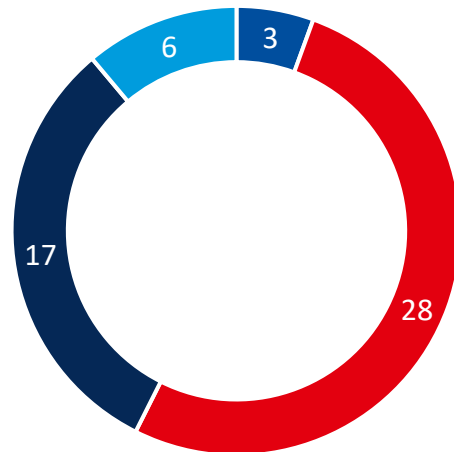
Результати діяльності - Обігові кошти за 2022 рік



Соціальні аспекти та кадрова політика

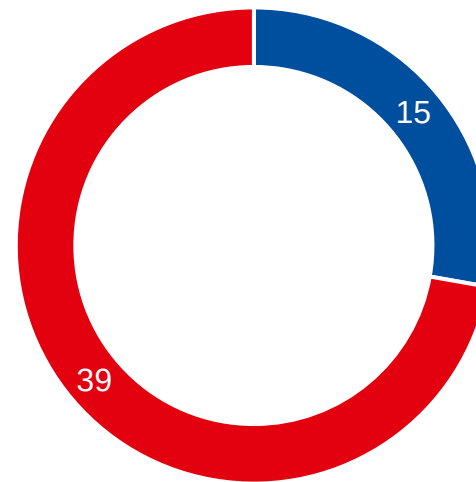
Середня кількість штатних працівників – 54 особи

Вікова структура персоналу



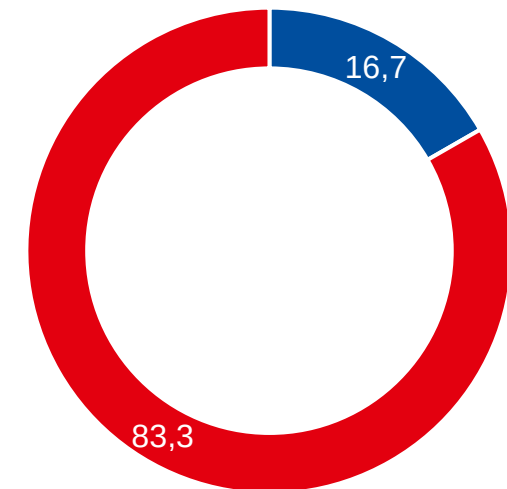
■ < 30 років ■ 31 - 40 років ■ 41-50 років ■ > 50 років

Гендерна структура персоналу



■ Жінки ■ Чоловіки

Відсоток жінок на керівних посадах



■ Жінки ■ Чоловіки

- Компанія бере на себе зобов'язання дотримуватись принципів рівних можливостей при працевлаштуванні та просуванні по службі працівників.
- Компанія поважає право співробітників на однакове ставлення, незалежно від етнічного походження та національності, віросповідання та ідейних переконань, статі та сексуальної орієнтації, політичної чи профспілкової діяльності, віку, стану здоров'я, інвалідності чи інших особистих характеристик.
- Компанія не допускає жодних видів дискримінації.

Соціальні аспекти та кадрова політика

Модель компетенцій Fuchs



- Компанія приділяє велику увагу професійному зростанню своїх працівників та створює умови для проходження регулярних навчань.

У звітний період проведено:

- Обов'язкові інструктажі з охорони здоров'я та безпеки праці
- Внутрішні онлайн тренінги для працівників на корпоративній платформі Fuchs Connect
- Зовнішні профільні навчання для відповідальних осіб
- Внутрішні технічні та корпоративні навчання

Соціальні аспекти та кадрова політика

Охорона здоров'я та безпека праці

- В Компанії розроблена та впровадженя Політика ІСУ, спрямована на комплексне розв'язання завдань охорони здоров'я та безпеки праці згідно вимог законодавства України та міжнародного стандарту ISO 45001:2018, економічної і соціальної політики, а також досягнень в галузі науки і техніки. Вона направлена на попередження виникнення інцидентів, виключення небезпек, зниження ризиків та постійну профілактику захворюваності.
- У звітному році Компанія вчергове успішно пройшла ресертифікаційний аудит на відповідність вимогам стандарту ISO 45001:2018.



- Компанія щорічно проводить аналізування відповідності законодавчим нормам та вимогам, а також розробляє, впроваджує та підтримує процес для ідентифікації небезпек, який має постійний та проактивний характер.

Основними істотними ризиками, які впливали у звітному році на діяльність Компанії, є:

Воєнні	• Війна росії проти України: - Ризик втрати чи пошкодження майна через бойові дії/авіаудари - Ризик втрати працівників (війна, мобілізація, внутрішнє переміщення/еміграція) - Ризик втрати ключових контрагентів (окупація територій, закриття підприємств, тощо)
Економічно-політичні	• Суттєве погіршення загальних економічних показників: спад ВВП, нестабільний курс валют, безробіття, високий рівень інфляції і т.д.) • Ризик невиконання зобов'язань контрагентами • Обмеження воєнного стану
Операційні	• Можливі перебої з постачанням продукції через нестабільність ринку сировини • Можливі перебої з електро-/газо-/водопостачанням

Перспективи розвитку

Як член Групи компаній Fuchs Компанія долучена та активно втілює стратегію розвитку Fuchs2025.

Шість стратегічних напрямків формують структуру нашої стратегії. Вони є керівними принципами усієї діяльності, направленої на досягнення нашої стратегічної концепції FUCHS2025.



Міцна глобальна
позиція



Орієнтація на
клієнта та ринок



Лідер технологій



Оптимізація
бізнес-процесів



Люди та
організація

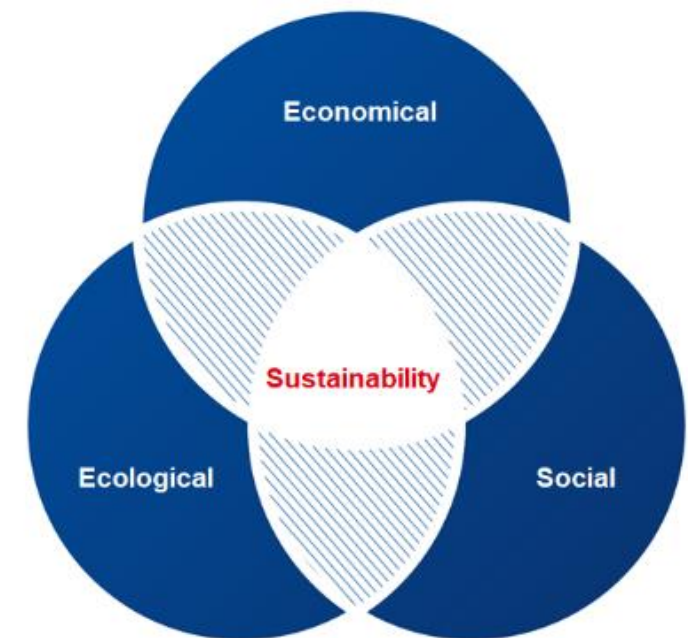


Сталий розвиток

Екологічні аспекти – стратегія сталого розвитку

Концепцію сталого розвитку Компанії сформовано по трьох основних напрямках: екологічному, економічному та соціальному.

- Економічний:
Постійне та стабільне підвищення цінності компанії та її акцій.
- Екологічний:
Збереження обмежених природних ресурсів, таких як ґрунт, вода та повітря.
- Соціальний:
Відповідальність за наших працівників та перед суспільством.



Екологічні аспекти

- Компанія послідовно працює над підвищенням ефективності процесів, споживанням меншої кількості ресурсів та скороченням кількості відходів.
- Продукція Компанії виготовлена у вуглецево-нейтральних процесах і завдяки своїм характеристикам допомагає знизити викиди та підвищити енергоефективність процесів, в яких вона використовується.



Кроки Компанії в рамках стратегії сталого розвитку:

з 2019р.	призначено уповноваженого з питань сталого розвитку
з 2020р.	електроенергія, спожита Компанією, компенсується через придбання сертифікатів «Зеленої енергії»
з 2021р.	корпоративний вуглецевий слід Компанії включається до загального вуглецевого сліду Групи Fuchs та компенсується через інвестиції у сертифіковані проєкти зі збереження клімату
з 2022р.	Компанія генерує «зелену» електроенергію для покриття половини власного споживання завдяки системі сонячних модулів, встановлених на даху офісно-складського приміщення у м. Львів (див.фото).



Цей Звіт складено станом на 31.12.2022 року згідно Вимог Закону №3480 до Звіту керівництва та Методичних рекомендацій №982 від 07.12.2018 року Міністерства фінансів України та відповідно до Закону України "Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні".

Львів, лютий 2023р.



MOVING YOUR WORLD