

Концерн Фукс

Кодекс корпоративної етики

MOVING YOUR WORLD



Кодекс корпоративної етики

Преамбула	3	3.4 Дистриб'ютори, консультанти та агенти	8
1 Соціальна відповідальність	4	3.5 Міжнародна торгівля та контроль експорту	8
1.1 Відповідальність за репутацію Групи	4	4 Уникнення конфлікту інтересів	9
1.2 Відповідальність за дотримання базових соціальних прав	4	4.1 Конфлікт інтересів	9
a. Захист прав людини	4	4.2 Уникнення конкуренції	9
b. Взаємоповага	4	4.3 Участь у статутному капіталі інших компаній	9
1.3 Сталий розвиток та захист довкілля	5	5 Як відповідально розпоряджатись майном компанії	10
1.4 Лідерство та відповідальність менеджменту	5	6 Як розпоряджатись інформацією	11
1.5 Участь у політичних партіях	5	6.1 Звітність та зовнішня комунікація	11
2 Охорона праці та захист навколишнього середовища	6	6.2 Захист комерційної таємниці	11
3 Співпраця з бізнес-партнерами та третіми сторонами	7	6.3 Захист даних та безпека інформації	11
3.1 Чесна конкуренція	7	6.4 Внутрішні правила	11
3.2 Антикорупційні положення	7	7 Як застосовувати Кодекс корпоративної етики	12
3.3 Очікування до ділових партнерів	7		

Шановні колеги, партнери та акціонери,

Ми, Група компаній FUCHS, яка долає випробування глобальної конкуренції, а також несе підприємницьку та соціальну відповідальність. Дана відповідальність включає юридичні, соціальні, екологічні та етичні аспекти, на дотриманні яких ми прагнемо базувати успіх нашої компанії. Ми націлені вести бізнес чесно та прозоро, а також забезпечувати у своїй діяльності дотримання законодавчих норм та вимог усіх країн, в яких ми представлені.

Даний Кодекс корпоративної етики (Кодекс) ґрунтуються на наших спільних цінностях, та його дія поширюється на усіх без винятку членів виконавчих органів Групи FUCHS, керівників та співробітників (співробітники FUCHS) у всьому світі. Група FUCHS, в цілях даного Кодексу, включає усі компанії, в яких FUCHS PETROLUB SE володіє прямо чи опосередковано контрольним пакетом акцій. Таким чином, Кодекс встановлює ключові базові принципи для усієї Групи FUCHS. Зобов'язання поважати та дотримуватись даних принципів об'єднує усіх співробітників, незалежно від національних кордонів та культурних особливостей. Кодекс окреслює рамки, в межах яких ми приймаємо рішення всередині компанії; він встановлює правила, які регламентують наші дії, та відповідно до яких оцінюються наші дії як компанії.

Мангейм, квіт. 2022

FUCHS PETROLUB SE



Stefan Fuchs



Dr. Lutz Lindemann



Dr. Timo Reister



Dr. Ralph Rheinboldt



Dagmar Steinert

Кодекс є основою інших корпоративних політик, які, у свою чергу, конкретизують його.

Даний Кодекс підтверджує наше переконання, що ми, як Група компаній, можемо бути успішними, лише якщо діятимемо, дотримуючись своїх базових цінностей, а саме:

-Довіра

Довіра є основою нашої ідентичності.

-Чесність

Ми поважаємо закон та порядок і діємо відповідно до наших внутрішніх корпоративних політик.

Ми віримо у моральні цінності та дотримуємось нашого Кодексу корпоративної етики.

-Створення додаткової цінності

Ми надаємо нашим клієнтам передові технології та першокласний сервіс.

Ми визначаємо та створюємо додану вартість. Ми створюємо простір для інновацій та досліджуємо нові шляхи. Ми працюємо як підприємці в межах підприємства.

Ми покладаємо на наших співробітників відповідальність та віримо їм на слово.

-Повага

Ми визнаємо свою відповідальність перед різними зацікавленими сторонами, суспільством та довкіллям.

Ми проявляємо вдячність та визнання.

Ми діємо чесно по відношенню до наших партнерів та працівників.

Ми підтримуємо культуру відкритих дискусій.

-Надійність

Ми виконуємо свої обіцянки.

Ми прагнемо до технічного лідерства.

Ми хочемо продовжити нашу історію успіху.

Ми діємо рішуче та прозоро.

Довіра наших ділових партнерів, акціонерів, представників влади та громадськості є особливим та цінним надбанням, яке вимагає від нас законслухняної та відповідальної поведінки, яка ґрунтується на принципах добросовісності. Здобута довіра є важливою для репутації та успіху нашої Групи.

Ми усвідомлюємо, що нас оцінюють не за словами, а за вчинками.

1 Соціальна відповідальність

Відповідальність за репутацію Групи

Дотримання діючих законів та юридичних норм є частиною принципів нашої Групи. У Fuchs дотримуються відповідних законів на місцевому, національному та міжнародному рівнях.

У Групі Fuchs усвідомлюють свою відповідальність перед суспільством та відповідним чином ведуть усю без виключень господарську діяльність. Це, в першу чергу, означає повагу до законів, що діють у конкретний проміжок часу.

Крім того, у Fuchs розробили внутрішні політики та правила, які детально описують стандарти, які регулюють нашу співпрацю з діловими партнерами та органами влади. Група FUCHS очікує та докладає зусиль, щоб цих правил та принципів дотримувались також наші ділові партнери, до яких відносяться наші постачальники, клієнти, обслуговуючі компанії, дистриб'ютори, консультанти, агенти та інші треті сторони.

З метою уникнення порушень законодавчих норм та внутрішніх корпоративних правил у FUCHS створили відділ з питань дотримання законодавства, який діє в межах всієї Групи, та куди можуть звертатись усі працівники та керівники. Даним відділом керує Головний уповноважений з питань дотримання законодавства (Chief Compliance Officer, CCO), який підзвітний безпосередньо Виконавчій Раді Групи. Додатково у кожній компанії Групи є Місцевий уповноважений з питань дотримання законодавства, який є контактною особою для CCO. На регіональному

рівні також призначено Регіональних відповідальних за дотримання законодавства у відповідних регіонах. Додатковим каналом комунікації, який є складовою нашої організації з питань дотримання законодавства, є онлайн система сповіщення "FUCHS Compliance Communication", через яку працівники можуть в анонімному порядку повідомити про (потенційні) порушення.

1.1 Відповідальність за дотримання базових соціальних прав

FUCHS підтримує дотримання міжнародних конвенцій щодо захисту громадянських, політичних, економічних та соціальних прав людини, а також збереження довкілля. Це включає серед іншого Генеральну Декларацію ООН щодо Захисту Прав Людини, Маніфест Міжнародної Організації Праці та Ініціативу зі сталого та відповідального корпоративного управління (Глобальний договір ООН). Як компанія, представлена у всьому світі, ми беремо на себе відповідальність та робимо все від нас залежне в рамках наших корпоративних політик, щоб гарантувати дотримання міжнародних стандартів з захисту прав людини та довкілля в межах нашого ланцюжка постачання.

В свою чергу, Група FUCHS також очікує, що учасники нашого ланцюжка постачання діятимуть чесно та поважатимуть сталий розвиток, і саме тому ми зобов'язуємось співпрацювати лише з тими постачальниками, які обізнані з та дотримуються даних стандартів.

а. Захист прав людини

У Групі FUCHS заборонено будь-які форми рабства, торгівлі людьми, нелегальної дитячої праці, незаконної примусової праці, чи інші форми фізичного насилля над працівниками.

Відповідно до діючих законодавчих норм, FUCHS бере на себе зобов'язання дотримуватись принципів рівних можливостей при працевлаштуванні та просуванні по службі працівників. Крім того, ми поважаємо право співробітників на однакове ставлення, незалежно від етнічного походження та національності, віросповідання та ідейних переконань, статі та сексуальної орієнтації, політичної чи профспілкової діяльності, віку, стану здоров'я, інвалідності чи інших особистих характеристик. FUCHS не допускає жодних видів дискримінації.

FUCHS також засуджує будь-які види хабарництва та корупції, а також поважає свободу асоціацій та право на колективні перемовини.

б. Взаємоповага

До кожного працівника Групи Fuchs повинні ставитись справедливо та з повагою. Керівники заохочують підлеглих з допомогою відкритого та активного спілкування, прозорості та командної роботи. Кожен працівник повинен цінувати своїх колег, ставитись до них з повагою та відкритістю, уникати будь-яких видів дискримінації та будувати відносини на взаємній повазі. За насиллям на робочих місцях, погрози, залякування, фізичні напади чи будь-які форми сексуальних домагань передбачене покарання.

1.2 Сталий розвиток та захист довкілля

Сталий розвиток, захист довкілля, а також покращення умов життя та екологічної ситуації є важливими корпоративними цілями FUCHS. У FUCHS докладають зусиль, щоб постійно оптимізувати корпоративне управління, забезпечуючи його відповідність принципам економічного, екологічного та соціального сталого розвитку. Стале зростання, яке гарантує збереження навколишнього середовища, ощадне використання природних ресурсів та повагу до умов життя наступних поколінь, є ключовим пріоритетом для FUCHS.

З коротким оглядом наших принципів стійкого управління можна ознайомитись у вичерпних політиках сталого розвитку Fuchs, котрі, як і усі інші політики, перелічені у даному Кодексі корпоративної етики, можна завантажити з домашньої сторінки нашої компанії.

Ми дуже добре усвідомлюємо обмеженість природних ресурсів та нашу відповідальність перед майбутніми поколіннями, і саме тому ми, як компанія, приділяємо цим питанням особливу увагу. У FUCHS докладають усіх зусиль, щоб забезпечити відповідність продукції та виробничих процесів вимогам сталого розвитку на усіх етапах ланцюжка створення цінності. Кожен працівник FUCHS несе персональну відповідальність за ощадливе використання ресурсів та послідовне скорочення викидів від діяльності компанії та продукції зокрема, і повинен діяти відповідним чином на своєму робочому місці.

Метою є підвищення ресурсоефективності матеріалів, що використовуються, та зниження до мінімуму впливу на довкілля від комерційної діяльності компанії. Враховуючи це, ми приділяємо особливу увагу раціональному використанню таких ресурсів, як: енергія, вода, будівельні матеріали та сировина, а також скороченню кількості згенерованих відходів з метою постійного зниження об'ємів емісій Групи FUCHS.

1.3 Лідерство та відповідальність менеджменту

Повага до закону та порядку є для нас очевидною істиною, навіть якщо від цього може залежати реалізація певних ділових відносин чи досягнення особистих цілей. Коли йдеться про дотримання законодавчих норм чи внутрішніх політик, наші керівники повинні бути прикладом для наслідування. Відповідальне управління та співпраця вимагають прозорих та виправданих рішень.

Наші керівники несуть відповідальність зокрема за те, щоб у межах своєї компетенції попереджати будь-які порушення законів, цього Кодексу корпоративної етики та внутрішніх політик, яких можна було б уникнути або значно ускладнити за допомогою відкритого спілкування та належного нагляду.

Керівники повинні виконувати свої організаційні та наглядові обов'язки зокрема:

- Будучи рольовою моделлю та пояснюючи працівникам необхідність дотримання ними

законодавчих норм, даного Кодексу корпоративної етики та внутрішніх політик, неприпустимість їхнього недотримання; а також

- Забезпечуючи дотримання законодавчих норм та внутрішніх політик.

1.4 Участь у політичних партіях

FUCHS принципово не бере участі у партійній політичній діяльності. Це стосується також фінансової підтримки / спонсорства партій, політичних організацій та їхніх представників, а також діяльності чи заходів, що проводяться від імені FUCHS.

Наші співробітники, як приватні особи та громадяни, можуть вільно брати участь у політичних процесах у вільний від роботи час.

2 Охорона праці та захист навколишнього середовища

У питаннях охорони праці та захисту навколишнього середовища Група FUCHS зобов'язана дотримуватись різних національних та міжнародних норм, які відрізняються залежно від розташування кожної компанії, що ми як компанія безсумнівно виконуємо.

Кожен співробітник FUCHS повинен знати та дотримуватись чинних законів, норм та внутрішніх політик у сфері охорони праці та техніки безпеки. Усі працівники покликані, у своїх інтересах та інтересах своїх колег, бути завжди пильними та усвідомлювати потенційні ризики, пов'язані з їхньою роботою та робочим середовищем. Спільними зусиллями ми прагнемо звести до абсолютного мінімуму потенційні небезпеки та ризики, і знизити ризики, які стали нам відомими.

Безпека на робочому місці є найбільшим пріоритетом для FUCHS. Ми створюємо безпечні умови праці, які відповідають діючим нормам, що регулюють питання охорони праці та техніки безпеки. Ми поважаємо дані правила та регулярно слідкуємо за змінами у стандартах безпеки, щоб зробити умови роботи безпечними та уникати ризиків для здоров'я працівників. Наші співробітники проінформовані про відповідні правила та отримують інструкції щодо їх дотримання.

Дотримання законів та норм, що стосуються захисту навколишнього середовища, є завданням та обов'язком, до якого ми всі ставимось дуже серйозно.

3 Співпраця з бізнес-партнерами та третіми сторонами

3.1 Чесна конкуренція

Законодавство про захист конкуренції та обмеження монополізму забезпечує чесну та добросовісну конкуренцію. У своїй господарській діяльності FUCHS завжди дотримується та виконує ці закони. Кожен наш співробітник зобов'язаний дотримуватися правил чесної конкуренції та виконувати положення, викладені в нашій антимонопольній політиці.

Дотримання принципів чесної конкуренції, означає, до прикладу, що жоден співробітник FUCHS не має права вступати в домовленості з конкурентами, які призводять до фіксування або узгодження цін, умов, потужностей, розподілу клієнтів, ринків збуту, персоналу та виробничих програм. Вони також повинні утримуватися від обміну такою інформацією з конкурентами. Крім того, FUCHS діє чесно у відносинах з постачальниками, клієнтами та дистриб'юторами і не обмежує їхню діяльність на ринку безпідставно. На ринках, де компанія FUCHS займає домінуюче становище, FUCHS утримується від зловживання таким становищем.

У випадках, коли співробітники не впевнені, чи підпадає певна ситуація під дію антимонопольної політики, рекомендовано якомога раніше звернутися до відділу з питань дотримання законодавства або до відповідного юридичного відділу.

3.2 Антикорупційні положення

Ми не готові досягати успіху в бізнесі за будь-яку ціну. У конкурентному середовищі FUCHS вважає за краще покладатись на якість та цінність своїх товарів та послуг, а також обирає бізнес партнерів виключно за критеріями чесної конкуренції (такими як якість, ціна та відповідність послуг). Через чіткі політики, бізнес-процеси та внутрішні інструменти контролю ми підтримуємо національні та міжнародні зусилля, націлені на забезпечення конкуренції без корупції. Важливо уникати навіть видимості пропонування заохочень нашим бізнес партнерам.

Як загальне правило, співробітникам FUCHS заборонено пропонувати чи вимагати, приймати чи надавати, обіцяти чи отримувати обіцянки щодо отримання будь-якої додаткової вигоди від третіх осіб з метою створення ділових можливостей або впливу на бізнес-процеси в незаконний спосіб. Що стосується правил та положень, що діють у FUCHS, то ми керуємось нашою антикорупційною політикою.

Суворо заборонено пропонувати кошти, заохочення, інші додаткові вигоди чи запрошення посадовим особам, державним службовцям, політикам та іншим працівникам та представникам державних чи контрольованих державою підприємств та державних установ.

3.3 Очікування до ділових партнерів

Група FUCHS також очікує від свої ділових партнерів дотримання принципів, викладених у даному Кодексі корпоративної етики. Для того щоб мати з нами ділові відносини, наші партнери повинні – як і ми – дотримуватись наступних принципів та цінностей, а також гарантувати їх виконання у власному ланцюжку постачання:

- Дотримання усіх чинних законів, норм та політик
- Уникнення корупції та хабарництва
- Дотримання прав людини щодо власних працівників
- Утримання від використання примусової праці, дитячої праці та рабства
- Повага до свободи зібрань
- Відповідальність за здоров'я та безпеку працівників
- Залучення до екологічно безпечного виробництва, яке забезпечує ощадливе використання ресурсів.

3.4 Дистриб'ютори, консультанти та агенти

Реалізація продукції та послуг FUCHS здійснюється також з залученням дилерів, консультантів та агентів (дистриб'юторів), які роблять вагомий внесок у загальний продаж. Якщо дистриб'ютори використовують протизаконні методи продажу, то такі дії наносять шкоду репутації FUCHS. За певних обставин незаконні дії третіх осіб можуть приписуватись FUCHS та призвести до (спів-)відповідальності. Тому FUCHS здійснюватиме усі необхідні кроки, щоб забезпечити дотримання дистриб'юторами встановлених законом норм. Ми виконуємо дане зобов'язання, зокрема, впроваджуючи процес відбору партнерів з дистрибуції.

3.5 Міжнародна торгівля та контроль експорту

Національне та міжнародне законодавство обмежує або забороняє імпорт, експорт чи торгівлю певними товарами, технологіями чи послугами, використання певної продукції, а також пов'язані з ними валютні та платіжні операції. Обмеження та заборона, серед іншого, можуть бути спричинені якістю чи цільовим призначенням товарів, країною походження чи використання, або ж самим бізнес партнером.

Усі співробітники FUCHS зобов'язані дотримуватись усіх чинних норм, зокрема тих, що стосуються законів про зовнішню торгівлю та експортний контроль, податкового та митного законодавства, законів про боротьбу з відмиванням грошей та тероризмом. В особливій мірі це стосується тих співробітників FUCHS, які здійснюють експорт та імпорт товарів, технологій та послуг.

4 Уникнення конфлікту інтересів

4.1 Конфлікт інтересів

Кожен співробітник FUCHS зобов'язаний приймати ділові рішення виключно в інтересах компанії, відокремлювати приватні інтереси від корпоративних та завжди залишатись лояльним до FUCHS. Слід уникати будь-якого типу конфлікту інтересів, а у випадку сумнівів, негайно повідомляти про нього безпосереднього керівника.

Наступні ситуації можуть вказувати на конфлікт інтересів:

- Приватні інтереси співробітника FUCHS вступають у протиріччя з інтересами FUCHS.
- Існує ризик, що на професійні судження чи поведінку співробітника FUCHS можуть впливати особисті інтереси (напр., через приватні відносини з третіми сторонами, чи певні переваги, надані третіми сторонами, такі як: подарунки, знижки, тощо) до такої міри, що співробітник більше не може приймати ділові рішення виключно на користь FUCHS, або може здійснюватися негативний вплив на ділові рішення.

- Співробітники FUCHS, що діють від імені FUCHS PETROLUB, укладають договори з близькими їм особами (напр., членами сім'ї чи друзями), або з компаніями, в яких вони або близькі їм особи володіють (прямо чи опосередковано) акціями. Виключення становить звичайна практика придбання незначних пакетів акцій у компаніях, що котируються на біржах.

- Співробітник FUCHS паралельно працює на ділового партнера чи конкурента FUCHS.

4.2 Уникнення конкуренції

Окрім роботи на FUCHS, співробітникам FUCHS заборонено керувати чи працювати в якості працівника, консультанта чи в інші ролі на компанію, яка частково чи повністю виступає прямим чи непрямим конкурентом FUCHS. Ця заборона поширюється також на інші види діяльності, які можуть розглядатись як конкурентні до FUCHS.

4.3 Участь в акціонерному капіталі інших компаній

Співробітники FUCHS не можуть володіти ні прямо, ні опосередковано (наприклад, через членів сім'ї) акціями компаній, що мають ділові відносини з FUCHS. Виключення становить звичайна практика придбання незначних пакетів акцій у компаніях, що котируються на біржах.

5 Як відповідально розпоряджатись майном компанії

Кожен співробітник FUCHS зобов'язаний захищати матеріальні та нематеріальні активи FUCHS, а також відповідально розпоряджатись майном компанії. Майно компанії включає усі будівлі та споруди, а також нематеріальні цінності, такі як «ноу-хау» та права промислової власності. Будь-яке зловживання та марнування ресурсів компанії наносить шкоду її операційній та фінансовій спроможності. Лише ефективне використання усіх ресурсів на усіх рівнях може гарантувати довготривалий успіх компанії.

6 Як відповідально розпоряджатися інформацією

6.1 Звітність та зовнішня комунікація

Наша звітність завжди є оперативною, достовірною, вичерпною та відповідає чинним стандартам та нормам. Це правило діє незалежно від типу звітності та відповідної групи одержувачів. Кожен співробітник FUCHS приділяє максимальну увагу підготовці звітності. Така ж відповідальність та обережність поширюється і на документи, видані третіми сторонами.

Негативні висловлювання та наклепи щодо компанії, ділових партнерів, конкурентів чи колег – зокрема у соціальних мережах – суперечать нашим цінностям та є неприпустимими.

ЗМІ, як засоби поширення інформації, відіграють особливо важливу роль у презентації компанії зовнішньому світові. У компанії FUCHS призначено певних контактних осіб, які співпрацюють з медіа. Будь-які запити, отримані від ЗМІ чи інших осіб, що не працюють в компанії, потрібно перенаправляти на цих контактних осіб чи Виконавчу Раду.

6.2 Захист комерційної таємниці

Наші комерційні таємниці є цінним активом; вони забезпечують нам конкурентну перевагу. Кожен співробітник FUCHS зобов'язаний захищати будь-яку інформацію компанії FUCHS, її ділових партнерів та конкурентів, утримуватись від розголошення її стороннім особам та надавати доступ до такої інформації лише у випадку, якщо таке розголошення необхідне з ділових міркувань.

Конфіденційна інформація охоплює зокрема стратегічну, фінансову та технічну інформацію, яка може включати відомості про структуру компанії, ціни, ринки збуту, клієнтів, постачальників, маркетингову стратегію, бізнес- та фінансові плани, дані внутрішньої звітності, рецептуру продуктів, технології, тощо.

6.3 Захист даних та безпека інформації

FUCHS реалізує право своїх співробітників та третіх осіб на захист персональних даних. Компанія вживає необхідних заходів, щоб персональні дані оброблялись виключно згідно з відповідними чинними законодавчими нормами та положеннями.

При обробці персональних даних FUCHS гарантує прозорість даного процесу для зацікавлених осіб, а також дотримання законних прав щодо захисту персональних даних зацікавлених осіб.

Для того щоб гарантувати безпеку обробки даних, у FUCHS здійснюють відповідні технічні та організаційні заходи. Це забезпечує конфіденційність, цілісність, доступність та можливість перевірки систем та сервісів, які застосовують для обробки даних, і, зокрема, для запобігання несанкціонованому її використанню.

6.4 Внутрішні правила

Співробітники FUCHS при виконанні своїх функціональних обов'язків можуть отримувати доступ до інформації про FUCHS, яка не є загальнодоступною, і яка, якби стала відомою інвесторам, могла б вважатись важливою для прийняття ними рішень стосовно фінансових інструментів FUCHS (напр., акцій FUCHS). Відповідно до закону про інсайдерську інформацію, таку інформацію заборонено використовувати, і потрібно розпоряджатись нею, дотримуючись суворої конфіденційності. Таким чином, інсайдерська інформація не може бути використана з метою торгівлі фінансовими інструментами FUCHS від власного імені або від імені третіх осіб; заборонено розголошувати її третім сторонам, а особи, які володіють інсайдерською інформацією, не можуть надавати рекомендації щодо продажу/купівлі фінансових інструментів FUCHS третім сторонам. Особи, які діють усупереч закону про інсайдерську інформацію, можуть бути притягнутими до персональної кримінальної чи цивільної відповідальності. Принципи розпорядження інсайдерською інформацією викладені у нашій Політиці про інсайдерську інформацію.

7 Як застосовувати даний Кодекс корпоративної етики

Кодекс корпоративної етики є обов'язковим для усіх компаній та кожного співробітника Групи FUCHS. Кожен співробітник FUCHS має право наполягати на застосуванні до нього/неї правил, викладених у Кодексі корпоративної етики. Керівництво компанії докладає необхідних зусиль, щоб усі співробітники були обізнані з та дотримувались Кодексу корпоративної етики.

Керівники FUCHS повинні активно сприяти впровадженню даного Кодексу корпоративної етики в межах їхніх сфер відповідальності та забезпечувати дотримання та реалізацію принципів та цінностей, викладених у ньому. Вони та відповідні уповноважені з питань дотримання законодавства є першими, до кого працівники можуть звертатись з запитаннями та за допомогою щодо того, як діяти відповідно до закону та наших цінностей. Керівництво закликає Вас, як працівника FUCHS, прочитати даний Кодекс корпоративної етики, ознайомитись з викладеними положеннями, узгодити свою поведінку з усіма принципами та діяти належним чином.

Кодекс корпоративної етики не може регулювати кожен аспект, що стосується стандартів, процедур та положень, що діють у компанії. Якщо Група FUCHS затверджує певні політики, інструкції та положення щодо конкретних напрямків діяльності, то вони доповнюють даний Кодекс корпоративної етики та є обов'язковими до виконання.

Кожен співробітник FUCHS зобов'язаний негайно повідомити свого безпосереднього керівника, уповноваженого з питань дотримання законодавства

чи компетентний відділ при отриманні інформації про потенційне чи фактичне порушення чинного законодавства, даного Кодексу корпоративної етики чи внутрішніх політик.

Крім того, FUCHS пропонує своїм співробітникам та зовнішнім особам можливість скористатися онлайн-системою сповіщення "FUCHS Compliance Communication" для інформування про помічені випадки потенційних порушень або підозрілих ситуацій, а також для комунікації з уповноваженим з питань дотримання законодавства. Особі, яка надає інформацію через даний портал, гарантується анонімність протягом усього процесу. Перейти на портал можна за посиланням:

→ www.bkms-system.net/FUCHS-Compliance-Communication

Поради та інформацію, отримані через систему оповіщення, опрацьовуватимуть з дотриманням конфіденційності та обережності. Впродовж семи днів FUCHS зобов'язаний повідомити особу, що надала інформацію, про її отримання. Якщо існує об'ґрунтована підозра, що відбулось порушення, то уповноважений з питань дотримання законодавства зв'язується з компетентними відділами та здійснює необхідні кроки для з'ясування обставин та застосування мір покарання за виявлені порушення. Впродовж трьох місяців FUCHS зобов'язаний повідомити особу, що надала інформацію, про те, яким чином її було опрацьовано, та які міри було прийнято.

Надання інформації про порушення або неправомірну поведінку не матиме негативного

впливу на особу, що її надала, крім випадків, коли буде доведено, що особа свідомо надала неправдиву інформацію.

Видано

FUCHS PETROLUB SE

вул. Ейнштейна, 11

68169 Мангейм,

Німеччина

www.fuchs.com/group

Відділ дотримання законодавства концерну

compliance@fuchs.com