



## Mission Statement of the FUCHS Group

---

FUCHS-gruppens mission

LUBRICANTS.  
TECHNOLOGY.  
PEOPLE.



# LUBRICANTS. TECHNOLOGY. PEOPLE.

---

FUCHS PETROLUB is a global Group based in Germany which produces and distributes lubricants and related specialties around the world. The Group, which was founded in 1931, with its headquarters in Mannheim, ranks number one among the world's independent lubricant providers.

We have successful operations worldwide. To help our employees around the globe grow even more closely together, FUCHS has developed a mission statement as the basis for a uniform corporate culture. The FUCHS mission statement consists of the three pillars of LUBRICANTS.TECHNOLOGY.PEOPLE. and is based on five elementary values. It serves as the foundation and guideline for our day-to-day actions. The model strengthens the Group's corporate identity, allowing employees understand what the company stands for.

# LUBRICANTS. TECHNOLOGY. PEOPLE.

---

FUCHS PETROLUB er en global koncern med base i Tyskland, der producerer og sælger smøremidler og relaterede produkter overalt i verden. Virksomheden, som blev grundlagt i 1931 og har hovedsæde i Mannheim, er verdens største uafhængige leverandør af smøremidler.

Vi arbejder med succes overalt i verden. For at bringe medarbejderne verden over tættere sammen har FUCHS udviklet en mission, der danner grundlaget for en fælles virksomhedskultur. FUCHS-missionen består af de tre søjler LUBRICANTS.TECHNOLOGY. PEOPLE. og bygger på fem elementære værdier. Disse tjener som fundament og vejledning for det daglige arbejde. Samtidig styrker de koncernens virksomhedsidentitet, så medarbejderne ved, hvad virksomheden står for.

## LUBRICANTS.

---

FUCHS focuses on lubricants and offers solutions for all issues and fields of application in the world of lubricants.

## TECHNOLOGY.

---

FUCHS claims technological leadership in strategically important fields of application and is acknowledged as the number one technology partner by its customers. Not only does FUCHS focus on its own lubricants, it also takes a holistic approach, paying close attention to the processes in place at its customers.

## PEOPLE.

---

FUCHS' dedicated corporate culture, coupled with its loyal and motivated workforce, is the strategic key to its success. Our employees form the basis for this success.

# LUBRICANTS.

---

FUCHS fokuserer på smøremidler og tilbyder løsninger til alle krav og anvendelsesområder inden for smøremidler.

# TECHNOLOGY.

---

FUCHS er teknologisk førende inden for strategisk vigtige anvendelsesområder og er anerkendt som den foretrukne teknologipartner af sine kunder. FUCHS har ikke kun fokus på sine egne smøremidler, men betragter kundens processer som helhed.

# PEOPLE.

---

En engageret virksomhedskultur kombineret med et loyalt og motiveret team er nøglen til FUCHS' strategiske succes. Vores medarbejdere danner grundlaget for vores succes.

THE FUCHS CORE VALUES

- \_ Trust**
- \_ Creating value**
- \_ Respect**
- \_ Reliability**
- \_ Integrity**

FUCHS' VÆRDIER

- \_Tillid**
- \_Værdiskabelse**
- \_Respekt**
- \_Troværdighed**
- \_Integritet**

**TRUST**  
—  
**TILLID**





# **Trust is the basis of our self-understanding**

---

Mutual trust forms the basis of our cooperation within the organization and with our customers, suppliers and investors. Working on the basis of mutual trust, we develop specific solutions together with our customers. We engage in trusting collaboration with our business partners to secure the performance and quality of products, as well as reliability of delivery. Cooperation between our employees is characterized by openness and fairness, as well as mutual trust and respect. We are open and transparent in our communication with our investors.

# Tillid er grundlaget for vores selvforståelse

---

Gensidig tillid er grundlaget for vores samarbejde både internt i virksomheden og i forhold til kunder, leverandører og långivere. På basis af denne gensidige tillid udvikler vi specifikke løsninger sammen med vores kunder. Vi arbejder tillidsfuldt sammen med vores forretningspartnere om at sikre produkternes ydeevne og kvalitet samt leveringssikkerheden. Samarbejdet mellem vores medarbejdere er kendtegnet ved åbenhed og fairness samt gensidig tillid og respekt. Vi er åbne og transparente over for vores långivere.



**CREATING VALUE**  
—  
**VÆRDISKABELSE**



FUCHS

# We deliver leading technology and first class service to our customers

---

We offer our customers technically future-oriented products that generate added value. Scientific and technological progress represents both a challenge and a benchmark for our product development. Our customers appreciate us as a partner in research and development. Our committed employees provide knowledgeable advice and support and analyze the specific processes of our customers to find the optimal solution. The technical performance and reliability of our products is complemented by the highest service quality.

## Identify and create FUCHS Value Added

---

We also generate profitable growth by seizing opportunities and handling risks. Our processes are efficient. We create value for our customers, employees and shareholders. Our employees participate appropriately in this added value.

## **Vi leverer førende teknologi og førsteklasses service til vores kunder**

---

Vi tilbyder vores kunder teknologisk fremtidsorienterede produkter, der genererer merværdi. Det videnskabeligt-tekniske fremskridt er på samme tid både udfordring og målestok for vores produktudvikling. Vi er anerkendt som udviklingspartner hos vores kunder. Vores engagerede medarbejdere er fagkyndige rådgivere og konsulenter, der beskæftiger sig med kundens specifikke processer for at kunne levere den rigtige problemløsning. Vores produkters ydeevne og pålidelighed kombineres med bedste servicekvalitet.

## **Vi identificerer og skaber merværdi (FUCHS Value Added)**

---

Vi genererer profitabel vækst ved at udnytte chancer og håndtere risici. Vores processer er effektive. Vi skaber værdier for vores kunder, medarbejdere og aktionærer. Vores medarbejdere får rimelig del i værditilvæksten.

## **Provide space for innovation to explore new paths**

---

We provide a platform for new ways of thinking and support unconventional ideas. We love research and finding new approaches for solving problems. We give our research and development staff the freedom to move away from familiar paths and implement unconventional solutions. We shape technological progress with our knowledge and the experience of a globally operating company.

## **Act with an entrepreneurial spirit**

---

We are entrepreneurs within our own company, focusing on the essentials, acting fast and consistently, as well as taking decisions. We know our customers and our markets. We improve processes and are not happy until we have delivered first class performance.

# **Vi giver plads til innovation og nye muligheder**

---

Vi giver plads til nye tanker og støtter usædvanlige ideer. Vi elsker at forske og søge nye muligheder. Vores forskere og udviklere har frihed til at gå nye veje og realisere ukonventionelle løsninger. Vi former det teknologiske fremskridt med vores viden og erfaring som global virksomhed.

# **Vi handler med iværksætterånd**

---

Vi er iværksættende, koncentrerer os om det væsentligste, handler hurtigt og konsekvent og træffer beslutninger. Vi kender vores kunder og vores markeder. Vi forbedrer processer og er ikke tilfredse, før vi har leveret en toppræstation.

# **Empower employees with responsibility and accountability**

---

We delegate responsibility to our employees and set both motivating and transparent targets. We place great emphasis on personal and professional competence. We include our employees in decision-making processes, ask questions and listen. Our actions are honest, accountable and transparent. We make success measurable.

# **Vi giver vores medarbejdere ansvar og tager dem alvorligt**

---

Vi uddelegerer ansvar til vores medarbejdere og sætter motiverende og gennemsigtige mål. Vi lægger vægt på personlige og faglige kompetencer. Vi inddrager vores medarbejdere i beslutningsprocesser, stiller spørgsmål og lytter. Vi handler ærligt, forudsigeligt og transparent. Vi gør succes målbar.

**RESPECT**  
—  
**RESPEKT**





# We acknowledge our responsibility towards our stakeholders, society and environment

---

We stand by our responsibility towards the company, its employees and the environment. In addition to this, we accept our social responsibility. We carefully steward the resources entrusted to us. By creating sustainable products and services, we make a positive contribution to preserving our environment.

# Show appreciation and recognition

---

Our cooperation is characterized by respectful and trusting interaction with one another. We do not engage in any kind of discrimination. We respect the rights and values of every individual. We show recognition and appreciation for the work of our employees and partners. We respect the cultures of all regions and countries.

# **Vi står ved vores ansvar over for forskellige interessegrupper, samfundet og miljøet**

---

Vi står ved vores ansvar over for virksomheden, medarbejderne og miljøet. Derudover tager vi vort sociale ansvar alvorligt. Vi forvalter de ressourcer, vi er blevet givet, ansvarligt. Vi bidrager positivt til bevarelse af miljøet ved at udvikle bæredygtige produkter og serviceydelser.

# **Vi viser påskønnelse og anerkendelse**

---

Vores samarbejde er præget af en respektfuld og tillidsfuld omgang med hinanden. Vi diskriminerer ingen. Vi har respekt for den enkeltes værdighed. Vi viser påskønnelse og anerkendelse for vores medarbejdernes og partneres arbejde. Vi respekterer alle regioners og landes kulturer.

## **Act with fairness towards our partners and employees**

---

We treat our employees and partners both fairly and honestly. We do not pursue our personal interests. Our actions serve the interests of our customers, employees and shareholders. We require of others only what we are prepared to do ourselves.

## **Foster an open minded discussion culture**

---

We always seek open discussion and let the best argument win. We communicate openly, clearly and factually. We honor and respect ideas and arguments irrespective of hierarchical levels. We live out change as a natural and welcome part of our success.

## **Vi er fair over for vores partnere og medarbejdere**

---

Vi behandler medarbejdere og partnere fair og ærligt. Vi forfølger ikke egne interesser. Vi handler i kundernes, medarbejdernes og aktionærernes interesse. Vi kræver ikke mere af andre, end vi gør af os selv.

## **Vi fremmer en åben diskussionskultur**

---

Vi ønsker en åben diskussion, hvor det bedste argument vinder. Vi kommunikerer åbent, klart og sagligt. Vi sætter pris på ideer og argumenter uafhængigt af hierarkiniveauer. Vi opfatter ændringer som en naturlig del af vores succes.



# RELIABILITY

---

# TROVÆRDIGHED



## We walk the talk

---

We are a role model and live out our corporate values. We show personal commitment and passion for our field of expertise. We set examples regarding motivation, commitment and excellent performance.

## Committed to technical leadership

---

We work on securing technological leadership in our core business. We develop, produce and market technically sophisticated products. Future-oriented products bring our customers added value, help save energy and protect the environment.

## **Vi står ved det, vi siger**

---

Vi er et forbillede og efterlever virksomhedens værdier. Vi yder en personlig indsats og viser lidenskab inden for vores fagområde. Vi er motiverede og leverer toppræstationer.

## **Vi sætter fokus på teknologisk lederskab**

---

Vi arbejder på at være teknologisk førende inden for vores kerneområder. Vi udvikler, producerer og sælger teknisk avancerede produkter. Fremtidsorienterede produkter giver vores kunder mere værdi, hjælper med at spare energi og skåне miljøet.

## Maintain a consistent track record of performance

---

We are proud of our success story, which is based on performance, innovative products and exceptional customer service. Our employees are motivated to continue this success story.

## Act in a responsive and transparent way

---

We win our orders in transparent and fair competition. We believe in the quality and performance of our products. We work as a team. In our decentralized organization, the primary focus is always on the company as a whole.

## **Vi ønsker at fortsætte vores succeshistorie**

---

Vi er stolte af vores succeshistorie, som er baseret på præstation, innovative produkter og fremragende kundeservice. Vores medarbejdere er motiverede, og succeshistorien fortsætter.

## **Vi handler beslutsomt og transparent**

---

Vi vinder vores ordrer i en transparent og fair konkurrence. Vi lægger vægt på vores produkters kvalitet og ydelse. Vi arbejder i team. I vores decentrale organisation betragter vi altid virksomheden som helhed.

Cooperating with  
business partners

Accepting benefits



**INTEGRITY**  
—  
**INTEGRITET**



# We believe in a high level of ethics and adhere to our Code of Conduct

---

We consistently honor and respect the laws and rules of all countries in which we operate. We respect their customs and habits.

Discrimination due to race, gender, religion or any other personal characteristics is not tolerated. Our Code of Conduct is the guideline for our actions and decisions. We firmly believe that success can only be achieved when our words and values are in line with our actions.

# **Vi tror på etiske værdier og følger vores adfærdskodeks**

---

Vi respekterer konsekvent lovene og reglerne i de lande, hvor vi driver forretning. Vi respekterer deres sædvaner og skikke. Vi tolererer ikke diskrimination på grund af nationalitet, køn, religion eller andre personlige egenskaber. Vores adfærdskodeks er grundlaget for vores handlinger og beslutninger. Vi er overbevist om, at succes kun er mulig, hvis vores ord og værdier stemmer overens med vores handlinger.



FUCHS Group  
[www.fuchs.com/group](http://www.fuchs.com/group)