

FUCHS GROUP

Kodeks Etyczny

MOVING YOUR WORLD



Kodeks Etyczny

Wstęp	3	3.3 Oczekiwania wobec partnerów biznesowych	7
1 Odpowiedzialność społeczna	4	3.4 Dystrybutorzy, konsultanci i agenci	8
1.1 Odpowiedzialność za reputację Grupy	4	3.5 Handel międzynarodowy i kontrola eksportu	8
1.2 Odpowiedzialność za podstawowe prawa społeczne	4	4 Unikanie konfliktu interesów	9
a. Ochrona praw człowieka	4	4.1 Konflikt interesów	9
b. Wzajemny szacunek	4	4.2 Zakaz konkurencji	9
1.3 Zrównoważony rozwój i ochrona środowiska	5	4.3 Udziały w innych spółkach	9
1.4 Odpowiedzialność kadry zarządzającej	5	5 Jak odpowiedzialnie postępować z mieniem spółki	10
1.5 Działalność w ramach partii politycznych	5	6 W jaki sposób odpowiedzialnie postępować z informacjami	11
2 Bezpieczeństwo i higiena pracy oraz ochrona środowiska	6	6.1 Sprawozdawczość i komunikacja zewnętrzna	11
3 Współpraca z partnerami biznesowymi i stronami trzecimi	7	6.2 Ochrona tajemnicy handlowej	11
3.1 Uczciwa konkurencja	7	6.3 Ochrona danych i bezpieczeństwo informacji	11
3.2 Przeciwdziałanie korupcji	7	6.4 Ochrona informacji poufnych	11
		7 Obowiązywanie Kodeksu Etycznego	12
		Stopka redakcyjna	13

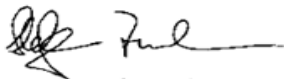
Drodzy Pracownicy, Klienci, Partnerzy Biznesowi i Interesariusze,

My, Grupa FUCHS, jesteśmy międzynarodową korporacją, która wychodzi naprzeciw wyzwaniom globalnej konkurencji oraz jest odpowiedzialna biznesowo i społecznie. Odpowiedzialność ta obejmuje zarówno aspekty prawne, jak i społeczne, środowiskowe oraz etyczne, które musimy brać pod uwagę, aby odnieść sukces. Zobowiązujemy się do zarządzania naszą działalnością w sposób uczciwy, odpowiedzialny i przejrzysty, zapewniamy także, że nasze działania we wszystkich krajach, w których jesteśmy obecni, opierają się na poszanowaniu prawa i porządku tam obowiązujących.

Niniejszy Kodeks Etyczny jest oparty na wspólnie wypracowanych wartościach, które obowiązują bez wyjątku wszystkich członków organów, kadre kierowniczą i pracowników (pracownicy FUCHS) w Grupie FUCHS na całym świecie. Niniejszy Kodeks Etyczny jest wiążący dla wszystkich spółek, w których FUCHS SE ma bezpośredni lub pośredni udział. Dlatego też Kodeks Etyczny zawiera podstawowe zasady, którymi kieruje się cała Grupa FUCHS. Zobowiązanie do respektowania tych zasad łączy wszystkich naszych pracowników, bez względu na narodowość czy różnice kulturowe. Kodeks Etyczny określa ramy dla decyzji podejmowanych w spółce; ustanawia politykę, na której opieramy swoje działania i według której są one oceniane.

Mannheim, lipiec 2023

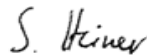
FUCHS SE



Stefan Fuchs



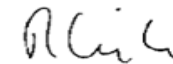
Isabelle Adelt



Dr. Sebastian Heiner



Dr. Timo Reister



Dr. Ralph Rheinboldt

Kodeks Etyczny stanowi podstawę dla innych polityk korporacyjnych, które uszczegóławiają jego postanowienia.

Niniejszy Kodeks Etyczny utwierdza nas w przekonaniu, że jako korporacja, możemy odnieść sukces wyłącznie, gdy nasze działania oparte będą na poniższych podstawowych wartościach:

▪ **Zaufanie**

Zaufanie stanowi podstawę naszej tożsamości.

▪ **Uczciwość**

Przestrzegamy prawa i ustalonego porządku oraz działamy zgodnie z wewnętrzną polityką korporacyjną. Wierzymy w wartości moralne i przestrzegamy niniejszego Kodeksu Etycznego.

▪ **Tworzenie wartości**

Dostarczamy naszym klientom najnowsze rozwiązania technologiczne i najwyższej jakości usługi. Identyfikujemy i tworzymy wartość dodaną. Tworzymy przestrzeń dla innowacji i przecieramy szlaki dla nowoczesnych rozwiązań. Jesteśmy przedsiębiorczy. Powierzamy naszym pracownikom odpowiedzialność i oczekujemy realizacji obietnic.

▪ **Szacunek**

Jesteśmy świadomi spoczywającej na nas odpowiedzialności wobec naszych interesariuszy, społeczeństwa i środowiska naturalnego. Okazujemy wdzięczność i uznanie. Postępujemy uczciwie wobec naszych partnerów i pracowników. Wspieramy kulturę otwartego dialogu.

▪ **Niezawodność**

Dotrzymujemy słowa. Nasze wysiłki są nakierowane na osiągnięcie pozycji lidera technologicznego. Chcemy kontynuować naszą ścieżkę sukcesu. Działamy w sposób zdecydowany i przejrzysty.

Zaufanie naszych partnerów biznesowych, interesariuszy, władz i opinii publicznej jest dla nas cenną wartością, która wymaga zgodnego z prawem i odpowiedzialnego postępowania opartego na uczciwości. Zaufanie jest ważne dla naszej reputacji i sukcesu.

Mamy świadomość, że nie jesteśmy oceniani przez pryzmat naszych deklaracji, ale poprzez efekty naszych realnych działań.

1 Odpowiedzialność społeczna

1.1 Odpowiedzialność za reputację Grupy

Postępowanie zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami stanowi ważną część naszej tożsamości. FUCHS przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów na poziomie lokalnym, krajowym i międzynarodowym.

FUCHS ma świadomość swojej odpowiedzialności względem społeczeństwa i wszystkie swoje działania, bez wyjątku, prowadzi mając tę odpowiedzialność na względzie. Oznacza to przede wszystkim poszanowanie obowiązującego w danym momencie prawa.

Ponadto, FUCHS skodyfikował politykę i zasady precyzujące normy współpracy z partnerami biznesowymi i władzami. FUCHS oczekuje i dąży do przestrzegania tych zasad przez partnerów biznesowych, w tym dostawców, klientów, usługodawców, dystrybutorów, doradców, agentów oraz strony trzecie. Aby zapobiec naruszeniom obowiązków ustawowych oraz wewnętrznych zasad korporacyjnych, FUCHS powołał Organizację ds. Zgodności, która jest jednostką pierwszego kontaktu dla wszystkich pracowników i kadry zarządzającej w całej Grupie. Kieruje nią Główny Koordynator ds. Zgodności (Chief Compliance Officer, CCO), który podlega bezpośrednio Zarządowi. Dodatkowo, w każdej spółce Grupy powołany został Lokalny Koordynator ds. Zgodności (Local Compliance Officer, LCO), który jest osobiście odpowiedzialny za wszystkie kwestie związane ze zgodnością i który jest osobą kontaktową dla CCO.

Na poziomie regionalnym działają Regionalni Koordynatorzy ds. Zgodności odpowiadający za poszczególne regiony.

Dodatkowym kanałem komunikacji, który stanowi część naszej zintegrowanej Organizacji ds. Zgodności jest wspomagający sygnalistów internetowy system „FUCHS Compliance Communication”, za pomocą którego można anonimowo zgłaszać (potencjalne) naruszenia.

1.2 Odpowiedzialność za podstawowe prawa społeczne

FUCHS działa w zgodności z międzynarodowymi konwencjami dotyczącymi ochrony praw obywatelskich, politycznych, gospodarczych i społecznych oraz ochrony środowiska. Dokumenty te obejmują: Powszechną Deklarację Praw Człowieka ONZ, Konwencję Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) oraz inicjatywę na rzecz zrównoważonego i odpowiedzialnego ładu korporacyjnego (UN Global Compact). Jako spółka działająca globalnie, akceptujemy odpowiedzialność i robimy, co w naszej mocy, w ramach naszej polityki korporacyjnej, by zapewnić zgodność naszego łańcucha dostaw z uznanymi międzynarodowymi standardami w zakresie ochrony praw człowieka i środowiska.

Dlatego też FUCHS oczekuje od podmiotów będących ogniwami łańcucha dostaw działania uczciwego i zrównoważonego, co skutkuje podejmowaniem przez nas współpracy jedynie z dostawcami znajdującymi i przestrzegającymi tych norm.

a. Ochrona praw człowieka

FUCHS zakazuje jakichkolwiek form pracy niewolniczej, handlu ludźmi, nielegalnej pracy dzieci, nielegalnej pracy więźniów oraz fizycznego znęcania się nad pracownikami.

W oparciu o odpowiednie przepisy, FUCHS zobowiązuje się przestrzegać zasady równości szans w zakresie rekrutacji i awansu pracowników. Ponadto, zobowiązujemy się przestrzegać praw naszych pracowników w zakresie równego traktowania, bez względu na pochodzenie etniczne, narodowość, wyznanie i ideologię, orientację seksualną, działalność polityczną lub związkową, wiek, chorobę lub niepełnosprawność oraz inne cechy osobiste. W FUCHS nie będzie tolerowana jakakolwiek dyskryminacja.

Ponadto, FUCHS potępia wszelkie przejawy łapówkarstwa lub korupcji i szanuje wolność zrzeszania się oraz prawo do negocjacji zbiorowych układów pracy.

b. Wzajemny szacunek

Każdy pracownik FUCHS musi być traktowany uczciwie i z szacunkiem. Kierownictwo wspiera pracowników poprzez otwartą i intensywną komunikację, przejrzystość i pracę zespołową. Każdy pracownik FUCHS powinien odnosić się do swoich kolegów i koleżanek ze zrozumieniem, szacunkiem i otwartością, by uniknąć jakichkolwiek przejawów dyskryminacji i rozwijać relacje oparte na uczciwości. Przemoc w miejscu pracy, agresywne zachowanie, zastraszanie, przemoc fizyczna i wszelkie formy molestowania będą karane.

1.3 Zrównoważony rozwój i ochrona środowiska

Zrównoważony rozwój, ochrona środowiska oraz poprawa warunków życia i środowiska stanowią kluczowe cele korporacyjne FUCHS.

FUCHS dokłada starań by zoptymalizować swój ład korporacyjny, tak by spełniał trzy warunki zrównoważonego rozwoju w zakresie gospodarczym, środowiskowym i społecznym. Zrównoważony rozwój gwarantujący ochronę środowiska, oszczędne wykorzystanie zasobów naturalnych i poszanowania dla warunków życia przyszłych pokoleń, to jeden z głównych priorytetów FUCHS.

Zbiór zasad zarządzania zrównoważonym rozwojem znajduje się w kompleksowej polityce zrównoważonego rozwoju, którą jak wszystkie inne polityki opisane w niniejszym Kodeksie Etycznym, można pobrać z naszej firmowej strony internetowej.

Mamy pełną świadomość ograniczonej ilości zasobów naturalnych i ciężkiej na nas odpowiedzialności względem przyszłych pokoleń, dlatego też poświęcamy tej kwestii szczególną uwagę. FUCHS robi wszystko, co możliwe, by zapewnić, że nasze produkty i procesy produkcji, w całym łańcuchu dostaw, spełniają te wymogi. Każdy pracownik FUCHS ponosi osobistą odpowiedzialność za zrównoważone wykorzystanie zasobów oraz konsekwentną redukcję emisji dwutlenku węgla wynikającą z działań firmy lub związaną z jej produktami i zobowiązuje się postępować zgodnie z tymi założeniami w swoim miejscu pracy.

Intencją FUCHS jest zwiększenie efektywności wykorzystania zasobów i maksymalne ograniczenie wpływu działalności na środowisko. Biorąc pod uwagę te aspekty, szczególną uwagę zwracamy na odpowiedzialne wykorzystanie zasobów takich jak prąd, woda, materiały budowlane i surowce oraz na ograniczenie ilości wytwarzanych odpadów, w celu ciągłej redukcji emisji przez FUCHS.

1.4 Odpowiedzialność kadry zarządzającej

Poszanowanie prawa i porządku publicznego jest dla nas kwestią oczywistą, nawet jeżeli w rezultacie nie nawiążemy niektórych relacji biznesowych lub nie zostaną osiągnięte osobiste cele. W zakresie zgodności działań z przepisami i polityką wewnętrzną, kadra zarządzająca zobowiązana jest dawać pozytywny przykład. Odpowiedzialne zarządzanie i współpraca wymagają podejmowania przejrzystych i jednoznacznych decyzji.

Szczególną odpowiedzialnością Kadry Zarządzającej jest zapobieganie naruszeniom prawa, niniejszego Kodeksu Etycznego czy wewnętrznych regulacji, których to można by uniknąć lub znacznie je utrudnić w drodze otwartego dialogu oraz właściwego nadzoru.

Kadra zarządzająca musi wypełniać swoje obowiązki w zakresie organizacji i nadzoru, w szczególności:

- dając przykład i informując pracowników o konieczności przestrzegania przepisów prawa, postanowień niniejszego Kodeksu Etycznego oraz wewnętrznych wytycznych, a także o braku akceptacji w przypadku ich nieprzestrzegania; oraz
- poprzez zapewnienie zgodności z przepisami ustawowymi i polityką wewnętrzną.

1.5 Działalność w ramach partii politycznych

FUCHS z zasady nie angażuje się w działalność polityczną. Odnosi się to również do sponsorowania partii, organizacji politycznych i ich przedstawicieli oraz do działań lub wydarzeń realizowanych w imieniu FUCHS.

Jako osoby prywatne i obywatele swojego kraju, nasi pracownicy mogą w czasie wolnym uczestniczyć w dowolnej działalności politycznej.

2 Bezpieczeństwo i higiena pracy oraz ochrona środowiska

W kwestiach dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) i ochrony środowiska, FUCHS zobowiązany jest postępować zgodnie z międzynarodowymi i krajowymi normami, które różnią się w zależności od lokalizacji, w której znajdują się poszczególne siedziby.

Każdy pracownik FUCHS powinien znać przepisy prawa, regulacje i polityki wewnętrzne dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bezwzględnie ich przestrzegać. Wszystkich pracowników zobowiązuje się do tego, by w interesie własnym i kolegów, byli stale uważni i mieli świadomość potencjalnego ryzyka związanego ze środowiskiem pracy oraz z wykonywaną przez siebie pracą. Razem dokładamy starań, by zredukować do absolutnego minimum potencjalne niebezpieczeństwa i ryzyka, których istnienia jesteśmy świadomi.

Bezpieczeństwo w pracy jest najwyższym priorytetem FUCHS. Zapewniamy bezpieczne warunki pracy, zgodne z obowiązującymi przepisami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Respektujemy zasady bezpieczeństwa i higieny pracy i regularnie monitorujemy normy bezpieczeństwa, by zapewnić bezpieczne warunki pracy i uniknąć zagrożeń dla zdrowia. Nasi pracownicy otrzymują informacje o obowiązujących zasadach oraz instrukcje o tym, jak ich przestrzegać.

Zapewnienie zgodności podejmowanych działań z przepisami i regulacjami w zakresie ochrony środowiska to cel i zobowiązanie, które wszyscy traktujemy bardzo poważnie.

3 Współpraca z partnerami biznesowymi i stronami trzecimi

3.1 Uczciwa konkurencja

Przepisy dotyczące konkurencji i przepisy antymonopolowe zapewniają uczciwą i autentyczną konkurencję. W swoich działaniach biznesowych, FUCHS zawsze przestrzega tych przepisów. Każdy z naszych pracowników jest zobowiązany do przestrzegania zasad uczciwej konkurencji oraz postanowień polityki antymonopolowej.

Dla przykładu: postępowanie w sposób zapewniający uczciwą konkurencję oznacza, że żaden pracownik FUCHS nie może zawierać porozumienia z konkurencją, które prowadziłoby do ustalania lub koordynowania cen, warunków, zdolności produkcyjnych, podziału klientów, rynków, personelu i planów produkcji. Ponadto, pracownicy zobowiązani są wystrzegać się wymiany powyższych informacji z konkurencją. FUCHS kieruje się zasadami uczciwości we współpracy z dostawcami, klientami i dystrybutorami i nie ogranicza bezprawnie ich działalności na rynku. Na rynkach, gdzie FUCHS ma pozycję dominującą, zobowiązuje się jej nie nadużywać.

W przypadkach, gdy pracownicy nie mają pewności, czy dana kwestia podlega polityce antymonopolowej, zaleca się kontakt z Koordynatorem ds. Zgodności Grupy lub odpowiednim działem prawnym, tak szybko, jak to możliwe.

3.2 Przeciwdziałanie korupcji

Nie dążymy do osiągania korzyści biznesowych za wszelką cenę. W konkurencyjnym środowisku FUCHS buduje swą pozycję na jakości i wartości swoich produktów oraz usług i wybiera partnerów biznesowych wyłącznie w oparciu o kryteria konkurencyjności (takie jak jakość, cena, dopasowanie do wymagań). Poprzez klarowne wytyczne, procesy biznesowe i środki kontroli wewnętrznej wspieramy krajowe i międzynarodowe działania, mające na celu zapewnienie, że konkurencja nie jest osłabiana przez korupcję. Podstawową kwestią jest unikanie nawet pozorów oferowania łapówek naszym partnerom biznesowym.

Co do zasady, pracownikom FUCHS nie wolno oferować żądać, przyjmować ani składać jakichkolwiek obietnic, jak również żądać obietnic uzyskania korzyści od stron trzecich, w zamian za stworzenie możliwości biznesowych lub wpływanie na postępowanie biznesowe w sposób niezgodny z prawem. Zasady i regulacje stosowane w FUCHS znajdują się w naszej polityce antykorupcyjnej.

Surowo zabrania się oferowania pieniędzy, zachęt lub innych korzyści materialnych, jak również zaproszeń kierowanych do urzędników publicznych, polityków oraz jakichkolwiek innych pracowników publicznych lub przedstawicieli spółek skarbu państwa lub kontrolowanych przez skarb państwa oraz instytucji publicznych.

3.3 Oczekiwania wobec partnerów biznesowych

FUCHS oczekuje, że jego partnerzy biznesowi będą przestrzegać zasad ustanowionych w niniejszym Kodeksie Etycznym. By móc prowadzić z nami interesy, nasi partnerzy biznesowi, tak jak my sami, zobowiązani są stosować się do zasad i wartości przedstawionych poniżej oraz zapewnić ich przestrzeganie w ramach swoich łańcuchów dostaw:

- Stosowanie się do obowiązujących przepisów, regulacji i polityk
- Powstrzymanie się od działań korupcyjnych i przekupstwa
- Przestrzeganie praw człowieka względem swoich pracowników
- Niestosowanie pracy przymusowej, pracy dzieci i pracy niewolniczej
- Przestrzeganie wolności do zrzeszania się
- Ponoszenie odpowiedzialności za zdrowie i bezpieczeństwo swoich pracowników
- Stosowanie praktyk zrównoważonej produkcji i oszczędnego wykorzystania zasobów.

3.4 Dystrybutorzy, konsultanci i agenci

W celu prowadzenia sprzedaży swoich produktów i usług, FUCHS korzysta ze wsparcia niezależnych dystrybutorów, konsultantów i agentów (partnerzy dystrybucyjni), którzy wnoszą istotny wkład w sprzedaż produktów. W przypadku stosowania przez partnerów dystrybucyjnych nielegalnych praktyk dystrybucyjnych, praktyki takie będą szkodzić reputacji Fuchs.

W pewnych okolicznościach, nielegalne praktyki stron trzecich mogą zostać przypisane FUCHS, w wyniku czego ponosi on (współ-) odpowiedzialność za nie. Dlatego też, FUCHS podejmie wszelkie działania, by zapewnić, że partnerzy dystrybucyjni będą przestrzegać obowiązujących zasad. Spełniamy obowiązek dochowania odpowiedniej staranności poprzez wdrożenie procesu selekcji partnerów dystrybucyjnych.

3.5 Handel międzynarodowy i kontrola eksportu

Prawo krajowe i międzynarodowe ogranicza lub zakazuje importu, eksportu lub handlu niektórymi towarami, technologiami lub usługami, przemieszczania pewnych produktów, jak również powiązanych transakcji kapitałowych i płatności. Ograniczenia i zakazy mogą wynikać m.in. z jakości towarów lub przewidywanego ich przeznaczenia, kraju pochodzenia lub wykorzystania lub mogą być spowodowane ograniczeniami lub zakazami nałożonymi na partnera biznesowego.

Wszyscy pracownicy FUCHS mają obowiązek przestrzegania obowiązujących zasad, m.in. w zakresie handlu zagranicznego oraz przepisów eksportowych, podatkowych i celnych, o przeciwdziałaniu praniu brudnych pieniędzy i terroryzmowi. Nakaz ten skierowany jest szczególnie do pracowników FUCHS, którzy zarządzają importem i eksportem towarów, technologii i usług.

4 Unikanie konfliktu interesów

4.1 Konflikt interesów

Każdy pracownik FUCHS ma obowiązek podejmować decyzje biznesowe wyłącznie w najlepszym interesie spółki, oddzielać interesy prywatne od korporacyjnych i zawsze dochowywać lojalności wobec FUCHS. Należy unikać wszelkiego rodzaju konfliktu interesów, a w przypadku jakichkolwiek wątpliwości, natychmiast powiadomić przełożonego.

Na konflikt interesów mogą wskazywać następujące okoliczności:

- Prywatne interesy pracownika są sprzeczne z interesami FUCHS.
- Na zawodowy osąd lub postępowanie pracownika FUCHS mają wpływ jego osobiste interesy (np. osobiste związki ze stronami trzecimi lub gratyfikacje otrzymane od stron trzecich, takie jak prezenty, rabaty etc.) w takim stopniu, że decyzje podejmowane przez pracownika nie służą wyłącznie interesom FUCHS lub istnieje ryzyko negatywnego wpływu na decyzje biznesowe.

- Pracownicy FUCHS działający w imieniu FUCHS zawierają umowy z osobami sobie bliskimi (np. członkami rodziny i przyjaciółmi) lub ze spółkami, w których ich bliscy mają (pośrednie lub bezpośrednie) udziały. Nabywanie mniejszościowych udziałów w spółkach notowanych na giełdzie nie jest uważane za działanie powodujące konflikt interesów.
- Pracownik FUCHS pracuje również dla partnera biznesowego lub podmiotu konkurencyjnego.

4.2 Zakaz konkurencji

Zabrania się pracownikom FUCHS podejmowania dodatkowych aktywności polegających na zarządzaniu firmą, stanowiącą w całości lub w części, pośrednią lub bezpośrednią konkurencję dla FUCHS lub pracy dla niej w charakterze pracownika, konsultanta lub innym podobnym. Zakaz konkurencji obejmuje również podejmowanie innych działań konkurencyjnych.

4.3 Udziały w innych spółkach

Pracownicy FUCHS nie mogą posiadać, pośrednio lub bezpośrednio (np. poprzez członków rodziny) udziałów w innych spółkach pozostających w relacjach biznesowych z FUCHS. Z zakazu tego są wyłączone mniejszościowe udziały w spółkach notowanych na giełdzie.

5 Jak odpowiedzialnie postępować z mieniem spółki

Każdy pracownik FUCHS ma obowiązek chronić materialne i niematerialne aktywa FUCHS i rozporządzać jego mieniem w sposób odpowiedzialny. Mienie spółki obejmuje wszelkie instalacje i obiekty oraz wartości niematerialne i prawne, takie jak know-how i prawa własności przemysłowej. Wszelkie przypadki nadużycia i marnotrawstwa zasobów spółki działają na szkodę operacyjnych i finansowych zdolności spółki. Jedynie efektywne wykorzystanie wszystkich zasobów na wszystkich poziomach może zapewnić sukces spółki w perspektywie długoterminowej.

6 Jak odpowiedzialnie postępować z informacjami

6.1 Sprawozdawczość i komunikacja zewnętrzna

Nasze sprawozdania są zawsze sporządzane niezwłocznie, rzetelnie, są kompletne i zgodne z obowiązującymi normami i zasadami. Ma to zastosowanie niezależnie od typu sprawozdania oraz odbiorców. Każdy pracownik FUCHS sporządza sprawozdania z zachowaniem najwyższej staranności. Obowiązek dochowania staranności obejmuje również dokumenty sporządzane przez strony trzecie.

Nieprzychylnie wypowiedzi lub zniechęcające komentarze na temat spółki, partnerów biznesowych, konkurentów lub kolegów - w szczególności w mediach społecznościowych - stanowi naruszenie naszych wartości i jest niedozwolone.

Media, ze względu na zasięg, mają szczególne znaczenie dla sposobu, w jaki spółka prezentowana jest na zewnątrz. W imieniu FUCHS za kontakt z mediami odpowiadają wyznaczone osoby kontaktowe. Osobom tym lub Członkom Zarządu należy przekazywać wszelkie zapytania ze strony mediów lub innych osób niepracujących dla spółki.

6.2 Ochrona tajemnicy handlowej

Tajemnice przedsiębiorstwa stanowią dla Fuchs cenną wartość, gdyż zapewniają przewagę konkurencyjną. Każdy pracownik FUCHS jest zobowiązany do ogólnej ochrony wszelkich informacji FUCHS, jego partnerów biznesowych i konkurencji, do powstrzymywania się od ujawniania ich osobom nieupoważnionym oraz do udzielania dostępu do tych informacji tylko wtedy, gdy wymagają tego względy biznesowe.

Tajemnice handlowe obejmują w szczególności informacje strategiczne, finansowe i techniczne, szczegóły dotyczące organizacji spółki, cen, rynków, klientów, dostawców, strategii marketingowych, planów biznesowych i finansowych, danych zebranych na potrzeby sprawozdawczości wewnętrznej, receptur, technologii itd.

6.3 Ochrona danych i bezpieczeństwo informacji

FUCHS przestrzega wszelkich praw swoich pracowników i stron trzecich w zakresie ochrony ich danych osobowych. Spółka podejmuje wszelkie konieczne środki, by zapewnić, że dane osobowe przetwarzane są wyłącznie w zgodności z obowiązującymi przepisami.

Podczas przetwarzania danych osobowych FUCHS zapewni, że proces ten będzie jasny dla zainteresowanych osób oraz że przestrzegane będą ich prawa dotyczące ochrony danych osobowych.

By zapewnić bezpieczeństwo przetwarzania danych, FUCHS wdrożył odpowiednie środki techniczne i organizacyjne. Gwarantuje to poufność, integralność, dostępność i weryfikowalność systemów i usług związanych z przetwarzaniem danych, a w szczególności, zapobieganie nieautoryzowanemu ich wykorzystaniu.

6.4 Ochrona informacji poufnych

Pracownicy FUCHS mogą w trakcie swojej pracy pozyskiwać wiedzę na temat FUCHS, która nie jest publicznie dostępna i którą inwestorzy, jeśli byliby tego świadomi, uznają za kluczową przy podejmowaniu decyzji o zainwestowaniu w instrumenty finansowe FUCHS (np. akcje FUCHS). W oparciu o przepisy o ochronie informacji niejawnych, informacji takich nie można wykorzystywać i należy zachować je w ścisłej poufności. Dlatego też, używanie informacji poufnych do kupna lub sprzedaży instrumentów finansowych FUCHS na własny rachunek lub w imieniu innych stron jest zabronione; informacji tych nie należy ujawniać stronom trzecim, a osoby będące w ich posiadaniu nie mogą udzielać porad inwestycyjnych stronom trzecim w zakresie działań na instrumentach finansowych FUCHS. Przeciwno osobom naruszającym przepisy o informacjach poufnych może zostać wszczęte postępowanie karne lub cywilne. Zasady postępowania z informacjami poufnymi znajdują się w naszej polityce dotyczącej informacji poufnych.

7 Obowiązki Kodeksu Etycznego

Kodeks Etyczny jest wiążący dla wszystkich spółek grupy i każdego pracownika FUCHS. Każdy pracownik FUCHS ma prawo wymagać, by stosowano wobec niego zasady opisane w Kodeksie Etycznym. Kadra zarządzająca dąży wszelkimi staraniami, by zapewnić, że wszyscy pracownicy zapoznali się z Kodeksem Etycznym i przestrzegają jego postanowień.

Dyrektorzy FUCHS zobowiązani są aktywnie wspierać wdrażanie Kodeksu Etycznego w obszarach swojej odpowiedzialności, zapewnić zgodność działania z jego postanowieniami i stosować się do zapisanych w nim zasad i wartości. Dyrektorzy oraz właściwi Koordynatorzy ds. Zgodności są osobami pierwszego kontaktu, do których można się zwrócić z pytaniami i który, w razie potrzeby, mogą udzielić wsparcia pracownikom, jak postępować zgodnie z prawem i naszymi wartościami. Kadra zarządzająca wzywa pracowników FUCHS do zapoznania się z Kodeksem Etycznym, zrozumienia jego treści, dostosowania swojego postępowania do postanowień niniejszego Kodeksu i tym samym działania w sposób uczciwy.

Kodeks Etyczny nie może regulować wszystkich szczegółów dotyczących standardów, procedur i przepisów obowiązujących w naszej grupie. Jeżeli w FUCHS zostały zatwierdzone szczególne zasady, instrukcje i przepisy dotyczące określonych spraw stanowią one uzupełnienie niniejszego Kodeksu Etycznego i są wiążące.

Zobowiązuje się wszystkich pracowników FUCHS do niezwłocznego powiadomienia swojego przełożonego, właściwego Koordynatora ds. Zgodności

lub odpowiedniego działu, w przypadku otrzymania informacji o potencjalnych lub rzeczywistych naruszeniach obowiązujących przepisów, niniejszego Kodeksu Etycznego lub wewnętrznych wytycznych spółki. Ponadto, FUCHS oferuje swoim pracownikom i stronom trzecim możliwość skorzystania z własnego internetowego systemu zgłaszania naruszeń „FUCHS Compliance Communication”, poprzez który można przesyłać własne uwagi lub wskazówki dotyczące potencjalnych naruszeń, a także podejrzanych spraw oraz skontaktować się z odpowiednim Koordynatorem ds. Zgodności. W całym procesie sygnalistom gwarantuje się anonimowość.

Z portalu można skorzystać pod adresem:

→ www.bkms-system.net/FUCHS-Compliance-Communication

Otrzymane ostrzeżenia i informacje będą traktowane i przetwarzane jako poufne i z odpowiednią starannością. FUCHS zobowiązuje się poinformować sygnalistę o przyjęciu zgłoszenia w ciągu siedmiu dni. W przypadku uzasadnionych podejrzeń, że doszło do naruszenia, właściwy Koordynator ds. Zgodności skontaktuje się z odpowiednimi działami i podejmie konieczne kroki w celu wyjaśnienia sprawy i wyciągnięcia konsekwencji w przypadku rzeczywistych naruszeń. W ciągu trzech miesięcy od złożenia powiadomienia, FUCHS poinformuje sygnalistę o sposobie przetwarzania zgłoszenia oraz podjętych działaniach.

Zgłaszanie naruszeń lub szkodliwych działań nie będzie mieć negatywnego wpływu na sygnalistę, chyba że umyślnie podał on lub ujawnił nieprawdziwe informacje.

Stopka redakcyjna

Wydawca

FUCHS SE

Einsteinstraße 11

68169 Mannheim

Germany

www.fuchs.com/group

Group Compliance Office

compliance@fuchs.com