

FUCHS GROUP

Codice di Condotta

MOVING YOUR WORLD



Codice di Condotta

Premessa	3	3.3 Aspettative verso i partners commerciali	7
1 Responsabilità sociale	4	3.4 Distributori, consulenti, e d agenti	8
1.1 Responsabilità per la reputazione del Gruppo		3.5 Commercio estero e controllo sull'export	8
1.2 Responsabilità per i diritti civili fondamentali	4	4 Evitare conflitti di interessi	9
a. Tutela dei diritti umani	4	4.1 Conflitti di interessi	9
b. Rispetto reciproco	4	4.2 Divieto di concorrenza	9
1.3 Sostenibilità e tutela dell'ambiente	5	4.3 Partecipazioni in altre società	9
1.4 Leadership e responsabilità manageriale	5	5 Come trattare responsabilmente i beni di proprietà aziendale	10
1.5 Attività politica	5	6 Gestione responsabile delle informazioni	11
2 Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e protezione dell'ambiente	6	6.1 Reporting e comunicazione esterna	11
3 Collaborazione c o n business partners e terzi	7	6.2 Protezione dei segreti aziendali	11
3.1 Concorrenza leale	7	6.3 Protezione e sicurezza di dati e informazioni	11
3.2 Anti-corrruzione	7	6.4 Insider rules (informazioni riservate)	11
		7 Come rapportarsi al Codice di Condotta	12
		Imprint	13

Cari Dipendenti, Cari Clienti, Business Partners e Stakeholders,

Noi del Gruppo FUCHS, siamo un'azienda che opera a livello internazionale e che affronta le sfide della concorrenza globale assumendoci la responsabilità imprenditoriale e sociale. Questa responsabilità copre gli aspetti legali, sociali, ambientali ed etici che, in quanto azienda, dobbiamo considerare per avere successo. Ci impegniamo a gestire la nostra attività in modo equo, responsabile e trasparente e a garantire che le nostre attività in tutti i Paesi in cui operiamo siano fondate sul rispetto della legge e delle norme vigenti.

Questo Codice di Condotta si basa sui nostri valori condivisi e si applica, senza eccezioni, in tutto il mondo a tutti i membri degli organi aziendali, ai dirigenti e ai dipendenti (dipendenti FUCHS) del Gruppo FUCHS. Il Gruppo FUCHS, nell'ambito del Codice di Condotta, comprende tutte le partecipazioni di maggioranza diretta e indiretta di FUCHS SE. Pertanto, questo Codice di Condotta contiene i principi fondamentali che governano le attività di FUCHS. L'impegno a rispettare questi principi costituisce un legame tra tutti i nostri dipendenti, al di là dei confini e delle culture nazionali. Il Codice di Condotta costituisce il quadro di riferimento per le decisioni aziendali; fornisce le politiche che governano le nostre azioni sulle quali veniamo misurati come azienda.

Mannheim, Luglio 2023
FUCHS SE

Stefan Fuchs

Isabelle Adelt

Dr. Sebastian Heiner

Dr. Timo Reister

Dr. Ralph Rheinboldt

Il Codice di Condotta costituisce il fondamento per altre politiche aziendali, che lo concretizzano ulteriormente.

Questo Codice di Condotta rafforza la nostra convinzione che, come azienda, possiamo avere successo solo se basiamo le nostre azioni sui seguenti valori fondamentali:

▪ Trust (Fiducia)

La fiducia è la base della nostra identità.

▪ Integrity (Integrità)

Rispettiamo la legge e l'ordine e agiamo in conformità con le nostre politiche aziendali interne. Crediamo nei valori morali e rispettiamo il nostro Codice di Condotta.

▪ Creating value (Creare valore)

Forniamo tecnologia all'avanguardia e un servizio di prima classe ai nostri clienti. Identifichiamo e creiamo valore aggiunto. Diamo spazio alle innovazioni ed esploriamo nuovi percorsi. Operiamo come imprenditori all'interno di un'impresa. Diamo responsabilità ai nostri dipendenti e ne riconosciamo il valore.

▪ Respect (Rispetto)

Riconosciamo la nostra responsabilità nei confronti dei vari soggetti coinvolti, della società e dell'ambiente. Mostriamo apprezzamento e riconoscimento. Agiamo con correttezza nei confronti dei nostri partners e dipendenti. Promuoviamo la cultura del dialogo con una veduta aperta.

▪ Reliability (Affidabilità)

Manteniamo le nostre promesse. Ci impegniamo per la leadership tecnica. Intendiamo continuare con la nostra storia di successo. Agiamo con determinazione e trasparenza.

La fiducia da parte dei nostri partners commerciali, dei soggetti coinvolti, delle autorità e dei clienti è un bene speciale e prezioso che richiede azioni legali e responsabili basate sull'integrità. Questa fiducia è importante per la reputazione e il successo della nostra azienda.

Siamo consapevoli che non veniamo misurati sulla base di ciò che diciamo ma di come agiamo.

1 Responsabilità sociale

1.1 Responsabilità per la reputazione del Gruppo

Il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti è parte della nostra identità. FUCHS osserva le leggi applicabili rispettivamente a livello locale, nazionale ed internazionale.

FUCHS è consapevole della propria responsabilità nei confronti della società ed intraprende, senza eccezioni, tutte le sue attività commerciali basandosi su tale responsabilità. Ciò significa, innanzitutto, rispetto delle leggi vigenti.

Inoltre, FUCHS ha elaborato politiche e norme che recepiscono gli standards che regolano la nostra collaborazione con partner commerciali e autorità. FUCHS si aspetta e si impegna a garantire che queste regole e principi siano rispettati anche dai nostri partners commerciali che includono, ad esempio, fornitori, clienti, prestatori di servizi, distributori, consulenti, agenti e altre terze parti.

Al fine di evitare violazioni degli obblighi statuari e delle regole aziendali interne, FUCHS ha implementato un sistema organizzato di Compliance a livello di Gruppo che funge da punto di riferimento per tutti i dipendenti e dirigenti. Questa organizzazione di Compliance è gestita dal Chief Compliance Officer (CCO) che riporta direttamente al Consiglio di amministrazione del Gruppo. Inoltre, ogni società del gruppo ha un Local Compliance Officer che è personalmente responsabile delle questioni di conformità e funge da punto di riferimento per il CCO.

A livello regionale esistono ulteriori Regional Compliance Officers, responsabili della compliance per le rispettive aree del mondo. Un altro canale di comunicazione che fa parte della nostra organizzazione di conformità integrata è il sistema di segnalazione disponibile su Internet “FUCHS Compliance Communication”, che può essere utilizzato per segnalare in modo anonimo (potenziali) comportamenti scorretti.

1.2 Responsabilità per i diritti civili fondamentali

FUCHS sostiene il rispetto delle convenzioni internazionali per la protezione dei diritti civili, politici, economici e sociali delle persone, nonché per la protezione dell'ambiente. Ciò include, tra le altre cose, la Dichiarazione generale dei diritti dell'uomo delle Nazioni Unite, il Manifesto dell'Organizzazione Internazionale del lavoro (ILO) e l'iniziativa per una governance aziendale sostenibile e responsabile (Patto globale delle Nazioni Unite). In qualità di azienda attiva a livello globale, ci assumiamo le nostre responsabilità e facciamo tutto il possibile, nell'ambito delle nostre politiche aziendali, per garantire il rispetto degli standards riconosciuti a livello internazionale per i diritti umani e per l'ambiente quando si tratta della nostra filiera.

Pertanto, FUCHS si aspetta che anche coloro che sono coinvolti nella sua filiera agiscano con integrità e rispettino la sostenibilità, motivo per cui ci impegniamo a collaborare solo con fornitori che siano a conoscenza di questi standards e agiscano di conseguenza.

a. Tutela dei diritti umani

FUCHS vieta tutte le forme di schiavitù, tratta di esseri umani, lavoro minorile illegale, lavoro penale illegale e abuso fisico sui dipendenti.

Sulla base delle rispettive disposizioni di legge, FUCHS si impegna a rispettare i principi di pari opportunità per quanto riguarda la selezione e la promozione dei dipendenti. Rispettiamo inoltre il diritto dei nostri dipendenti alla parità di trattamento indipendentemente dall'origine etnica e nazionale, dalla religione e dall'ideologia, dal genere e dall'orientamento sessuale, dall'attività politica o sindacale, dall'età, dalla malattia o dalla disabilità o da altre caratteristiche personali. Discriminazioni di qualsiasi tipo non saranno tollerate da FUCHS.

La FUCHS condanna inoltre qualsiasi tipo di concussione e corruzione e rispetta la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva.

b. Rispetto reciproco

Ogni dipendente FUCHS deve essere trattato in modo equo e rispettoso. I dirigenti incoraggiano i dipendenti attraverso una comunicazione aperta e intensa, la trasparenza e il lavoro di squadra. Ogni dipendente FUCHS deve essere riconoscente, rispettoso e aperto nei confronti dei colleghi, impegnarsi a evitare qualsiasi tipo di discriminazione e favorire rapporti basati sulla correttezza. Saranno sanzionati la violenza sul lavoro, i comportamenti minacciosi, le intimidazioni, le aggressioni fisiche e ogni forma di molestia sessuale.

1.3 Sostenibilità e tutela dell'ambiente

La sostenibilità, la tutela dell'ambiente e il miglioramento delle condizioni di vita e ambientali sono obiettivi aziendali importanti per FUCHS. FUCHS si impegna ad ottimizzare continuamente la propria governance aziendale, garantendo che soddisfi i tre parametri di sostenibilità economica, ecologica e sociale. Una crescita sostenibile che garantisca la tutela dell'ambiente, l'uso parsimonioso delle sue risorse naturali e il rispetto delle condizioni di vita delle generazioni successive è una priorità assoluta per FUCHS.

Un riepilogo dei nostri principi che governano la gestione sostenibile è disponibile nelle nostre politiche di sostenibilità che, come tutte le politiche elencate nel presente Codice di Condotta, possono essere scaricate dalla home page della nostra azienda.

Siamo assolutamente consapevoli della scarsità delle risorse e della nostra responsabilità nei confronti delle generazioni future, motivo per cui come azienda prestiamo particolare attenzione a questi temi. FUCHS si concentra nel garantire che i suoi prodotti e processi produttivi soddisfino questi requisiti lungo l'intera filiera. Ogni dipendente FUCHS è personalmente responsabile dell'uso sostenibile delle risorse e della riduzione coerente delle emissioni promosse dall'azienda e deve agire di conseguenza quando sul posto di lavoro.

L'intenzione è quella di aumentare l'efficienza delle risorse del materiale utilizzato e limitare al minimo l'impatto ambientale della propria attività commerciale. Considerando questi aspetti, prestiamo particolare attenzione ad un uso responsabile delle risorse quali energia, acqua, costruzioni e materie prime nonché ad una riduzione della quantità di rifiuti generati con l'obiettivo di contribuire ad una costante riduzione delle emissioni di FUCHS.

1.4 Leadership e responsabilità manageriale

Il rispetto della legge e delle normative è per noi una cosa scontata anche qualora alcuni rapporti commerciali non si concretizzino o gli obiettivi personali non vengano raggiunti. Quando si tratta di rispettare le norme statutarie e le politiche interne, i nostri dirigenti devono dare l'esempio. La gestione responsabile e la cooperazione richiedono decisioni trasparenti e plausibili.

È responsabilità particolare dei nostri dirigenti prevenire, nell'ambito delle rispettive competenze, qualsiasi violazione delle leggi, del presente Codice di Condotta e delle politiche interne, che avrebbe potuto essere evitata o resa molto più difficile attraverso una comunicazione aperta e una adeguata supervisione.

I dirigenti devono adempiere ai propri compiti di organizzazione e controllo, in particolare:

- dare l'esempio e spiegare ai propri dipendenti che le disposizioni di legge, il presente Codice di Condotta e le politiche interne devono essere rispettate e che la mancata osservanza non sarà tollerata;
- e
- garantire il rispetto delle norme statutarie e delle politiche interne.

1.5 Attività politica

Per principio la FUCHS non partecipa alle attività politiche dei partiti. Ciò vale anche per il sostegno finanziario/ sponsorizzazione di partiti, organizzazioni politiche e dei loro rappresentanti, nonché per attività o eventi svolti a nome della FUCHS.

I nostri dipendenti, in qualità di privati e cittadini, sono liberi di prendere parte ai processi politici nel loro tempo libero.

2 Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e protezione dell'ambiente

In materia di salute e sicurezza sul lavoro e di tutela dell'ambiente, FUCHS deve rispettare varie norme nazionali e internazionali che variano a seconda di dove hanno sede i rispettivi siti e che noi, come azienda, ovviamente rispettiamo.

Ogni dipendente FUCHS deve conoscere e rispettare le leggi, i regolamenti e le politiche interne applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Tutti i dipendenti sono chiamati, nell'interesse proprio e dei colleghi, ad essere costantemente vigili e consapevoli dei potenziali rischi connessi al proprio lavoro e all'ambiente di lavoro. Insieme cerchiamo di mantenere al minimo assoluto i potenziali pericoli e di ridurre i rischi di cui veniamo a conoscenza.

Per FUCHS la sicurezza sul lavoro ha la massima priorità. Garantiamo condizioni di lavoro sicure e in linea con le normative applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Rispettiamo queste regole di sicurezza sul lavoro e monitoriamo regolarmente gli standards per rendere le condizioni di lavoro sicure ed evitare rischi per la salute. I nostri dipendenti vengono informati delle norme pertinenti e ricevono istruzioni su come rispettarle.

Il rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili alla tutela dell'ambiente è un compito e un obbligo che tutti noi ci assumiamo con grande serietà.

3 Collaborazione con business partners e terzi

3.1 Concorrenza leale

Le leggi sulla concorrenza e sull'antitrust garantiscono una concorrenza leale e reale. Nelle sue transazioni commerciali FUCHS osserva e rispetta sempre queste leggi. Tutti i nostri dipendenti sono tenuti a rispettare le regole della concorrenza leale e a rispettare le disposizioni stabilite nella nostra politica antitrust.

Agire in modo da garantire una concorrenza leale significa, ad esempio, che nessun dipendente FUCHS è autorizzato a stipulare accordi con i concorrenti che portino a stabilire o coordinare prezzi, condizioni, attribuzione di clienti, mercati, personale e programmi di produzione. Devono inoltre astenersi dallo scambiare tali informazioni con la concorrenza. FUCHS agisce in modo corretto anche nei rapporti con fornitori, clienti e distributori e non limita impropriamente le loro attività sul mercato. Nei mercati in cui FUCHS ha una posizione dominante, FUCHS si asterrà dall'abusare di tale posizione.

Nei casi in cui i dipendenti non siano sicuri se una questione rientri nelle politiche antitrust, si consiglia di contattare il Group Compliance Office o l'ufficio legale competente il prima possibile.

3.2 Anti-corrruzione

Non siamo disposti a fare affari a qualsiasi prezzo. In un ambiente competitivo, FUCHS preferisce fare affidamento sulla qualità e sul valore dei suoi prodotti e servizi e sceglie i suoi partner commerciali esclusivamente sulla base di criteri competitivi (come qualità, prezzo e idoneità del servizio). Attraverso politiche, processi aziendali e controlli interni chiari, sosteniamo gli sforzi nazionali e internazionali volti a garantire che la concorrenza non sia compromessa dalla corruzione. È essenziale evitare anche solo l'offerta apparente di incentivi ai nostri partner commerciali.

Come regola generale i dipendenti della FUCHS non devono né offrire né richiedere, né accettare né concedere, né promettere né farsi promettere benefici da terzi per creare opportunità di affari o influenzare illegalmente i procedimenti commerciali. Per quanto riguarda le norme e i regolamenti applicabili in FUCHS facciamo riferimento alla nostra politica anticorruzione.

È severamente vietato offrire pagamenti, incentivi o altri benefici in natura nonché inviti a funzionari, funzionari pubblici, politici e altri dipendenti e rappresentanti di imprese e istituzioni pubbliche possedute o controllate dallo Stato.

3.3 Aspettative verso i partners commerciali

FUCHS si aspetta inoltre che i suoi partner commerciali rispettino i principi stabiliti nel presente Codice di Condotta. Per poter fare affari con noi, i nostri partners commerciali devono - come noi - aderire ai seguenti principi e valori e garantire la loro aderenza alla propria filiera:

- Rispettare tutte le leggi, i regolamenti e le politiche applicabili
- Astenersi dalla corruzione e dalle concussioni
- Rispetto dei diritti umani dei propri dipendenti
- Astenersi dal ricorso al lavoro forzato, al lavoro minorile e alla schiavitù
- Rispettare la libertà di coalizione
- Assumersi la responsabilità della salute e della sicurezza dei propri dipendenti
- Impegnarsi in una produzione sostenibile che faccia un uso parsimonioso delle risorse.

3.4 Distributori, consulenti, e agenti

Per vendere i propri prodotti e servizi FUCHS si avvale anche di distributori, consulenti e agenti indipendenti (partners di distribuzione), che rappresentano anche un importante contributo alla vendita dei prodotti. Se i partner di distribuzione dovessero utilizzare pratiche di vendita illegali, tali pratiche danneggerebbero la reputazione di FUCHS. In determinate circostanze, le pratiche illegali utilizzate da terzi possono essere attribuite a FUCHS e comportare (co-) responsabilità. FUCHS farà quindi tutto il necessario per garantire che i suoi partners di distribuzione rispettino le norme di legge. Adempiamo al nostro obbligo di vigilanza, tra l'altro, avendo implementato processi di selezione per l'impiego di partners di distribuzione

.

3.5 Commercio con l'estero e controllo sull'export

Le leggi nazionali e internazionali limitano o vietano l'importazione, l'esportazione o il commercio di determinati beni, tecnologie o servizi, la gestione di determinati prodotti nonché le relative operazioni di capitale e di pagamento. Le restrizioni e i divieti possono essere dovuti, tra l'altro, alla qualità o alla destinazione d'uso della merce, al Paese di origine o di utilizzo o allo stesso partner commerciale.

Tutti i dipendenti FUCHS sono tenuti a rispettare tutte le norme applicabili, tra le altre quelle che riguardano il commercio estero e le leggi sul controllo delle esportazioni, le leggi fiscali e doganali, le leggi sul riciclaggio di denaro e le leggi antiterrorismo. Ciò vale in particolare per i dipendenti FUCHS che gestiscono l'importazione e l'esportazione di beni, tecnologie e servizi.

4 Evitare i conflitti di interessi

4.1 Conflitti di interessi

Ogni dipendente FUCHS è obbligato a prendere decisioni aziendali esclusivamente nel migliore interesse dell'azienda, a separare gli interessi privati da quelli aziendali e a rimanere sempre leale verso la FUCHS. Qualsiasi tipo di conflitto di interessi è da evitare e, in caso di dubbio, deve essere immediatamente comunicato al superiore.

Le seguenti situazioni possono rappresentare conflitti di interessi:

- Gli interessi privati di un dipendente della FUCHS si scontrano con quelli aziendali.
- Il giudizio professionale o la condotta di un dipendente FUCHS rischia di essere influenzato da interessi personali (ad esempio, rapporti personali con parti esterne o contributi forniti da parti esterne come regali, sconti, ecc.) a tal punto che il dipendente non prenda decisioni aziendali che a beneficio esclusivo di FUCHS o che le decisioni aziendali rischino di essere influenzate negativamente.

- I dipendenti FUCHS che agiscono per conto di FUCHS concludono contratti con persone a loro vicine (ad esempio familiari e amici) o con aziende in cui loro o persone a loro vicine detengono una partecipazione (diretta o indiretta). È esclusa la pratica comune di acquisire partecipazioni minoritarie in società quotate.

- Un dipendente FUCHS lavora anche per un partner commerciale o un concorrente di FUCHS.

4.2 Divieto di concorrenza

Oltre alla loro attività professionale svolta per FUCHS, i dipendenti FUCHS non sono autorizzati a gestire o lavorare per un'azienda come dipendenti, consulenti o in altra veste, che, in parte o nella sua interezza, è un concorrente diretto o indiretto di FUCHS. Questo divieto di concorrenza comprende anche altre attività concorrenti.

4.3 Partecipazioni in altre società

I dipendenti della FUCHS non hanno partecipazioni né dirette né indirette (ad esempio tramite familiari) in aziende che hanno un rapporto d'affari con la FUCHS. È esclusa la pratica comune di acquisire partecipazioni minoritarie in società quotate.

5 Come trattare responsabilmente i beni di proprietà aziendale

Ogni dipendente FUCHS ha il dovere di proteggere i beni materiali e immateriali di FUCHS e di gestire responsabilmente la proprietà aziendale. La proprietà aziendale comprende tutte le installazioni e le strutture, nonché i valori immateriali come il know-how e i diritti di proprietà industriale. Qualsiasi abuso e spreco di risorse aziendali danneggia la capacità operativa e finanziaria dell'azienda. Solo l'utilizzo efficiente di tutte le risorse a tutti i livelli può garantire il successo a lungo termine dell'azienda.

6 Gestione responsabile delle informazioni

6.1 Reporting e comunicazione esterna

La nostra rendicontazione è sempre condotta in modo tempestivo, veritiero, completo e in conformità con gli standards e le regole applicabili. Ciò vale indipendentemente dal tipo di comunicazione e dal rispettivo gruppo di destinatari. Ogni collaboratore FUCHS presta la massima attenzione alla comunicazione di informazioni. Tale obbligo di diligenza e responsabilità comprende anche i documenti prodotti da terzi.

Fare dichiarazioni negative o commenti diffamatori sull'azienda, sui partner commerciali, sui concorrenti o sui colleghi - in particolare sui social media - va contro i nostri valori e non è consentito.

I media, intesi come amplificatori, sono particolarmente importanti per la presentazione dell'azienda al mondo esterno. Per i rapporti con i media sono state nominate alcune persone di contatto all'interno della FUCHS. Eventuali richieste provenienti dai media o da altre persone che non lavorano per l'azienda devono essere trasmesse a questi referenti o al Consiglio di amministrazione.

6.2 Protezione dei segreti aziendali

I nostri segreti aziendali sono un bene prezioso; essi ci garantiscono un vantaggio competitivo rispetto alla nostra concorrenza. Ogni dipendente FUCHS è obbligato in generale a proteggere tutte le informazioni di FUCHS, dei suoi partners commerciali e concorrenti, ad astenersi dal divulgarle a persone non autorizzate e a consentire l'accesso a tali informazioni solo se tale divulgazione è richiesta per motivi aziendali.

Le informazioni riservate comprendono, in particolare, informazioni strategiche, finanziarie e tecniche, che possono includere dettagli riguardanti l'organizzazione della società, i prezzi, i mercati, i clienti, i fornitori, le strategie di marketing, i piani aziendali e finanziari, i dati compilati per la rendicontazione interna, formulazioni, tecnologie, ecc.

6.3 Protezione e sicurezza di dati e informazioni

In materia di dati personali, FUCHS rispetta i diritti dei propri dipendenti e di terze parti. L'azienda adotta le misure necessarie per garantire che i dati personali vengano trattati esclusivamente in conformità con le rispettive norme e regolamenti legali applicabili.

Nel trattamento dei dati personali, FUCHS garantisce che questo processo sia trasparente per le parti interessate e che i diritti legali relativi ai dati personali delle parti interessate siano rispettati.

Per garantire la sicurezza del trattamento dei dati FUCHS ha adottato misure tecniche e organizzative adeguate. Ciò garantisce la riservatezza, l'integrità, la disponibilità e la verificabilità dei sistemi e dei servizi in relazione al trattamento dei dati e, in particolare, la prevenzione di un uso non autorizzato.

6.4 Insider rules (informazioni privilegiate riservate)

I dipendenti FUCHS possono, nel loro ambiente di lavoro, acquisire conoscenza di informazioni su FUCHS che non sono di pubblico dominio e che gli investitori, se ne fossero a conoscenza, considererebbero essenziali per la loro decisione di investimento in strumenti finanziari FUCHS (ad esempio, azioni FUCHS). Secondo la legge sulle informazioni privilegiate, tali particolari informazioni non devono essere utilizzate e devono essere gestite solo con la massima riservatezza. Pertanto, le informazioni privilegiate non devono essere utilizzate per effettuare operazioni con strumenti finanziari FUCHS per conto proprio o di altri; le stesse non devono essere divulgate a terzi e chi sia in possesso di informazioni privilegiate non deve consigliare a terzi la negoziazione con strumenti finanziari FUCHS. Coloro che agiscono in violazione della legge sulle informazioni privilegiate possono essere perseguibili penalmente o civilmente. Abbiamo stabilito i principi su come gestire le informazioni privilegiate nella nostra politica su dette informazioni.

7 Come rapportarsi al Codice di Condotta

Il Codice di Condotta è vincolante per tutte le società del gruppo e per ogni dipendente FUCHS. Ogni dipendente della FUCHS ha il diritto di esigere che nei suoi confronti vengano applicate le regole stabilite nel Codice di Condotta. La direzione si impegna a garantire che tutti i dipendenti conoscano e aderiscano al Codice di Condotta.

I dirigenti della FUCHS incoraggeranno attivamente l'attuazione del presente Codice di Condotta nei rispettivi ambiti di responsabilità, ne garantiranno la conformità e saranno all'altezza dei principi e dei valori in esso stabiliti. Loro e i rispettivi responsabili della Compliance sono il primo punto di riferimento per quesiti e aiutano i dipendenti ad agire in modo legale e in linea con i nostri valori. La direzione invita te, in quanto dipendente FUCHS, a leggere questo Codice di Condotta, ad acquisirne la comprensione, ad allineare il tuo comportamento ai suoi principi e quindi ad agire con integrità.

Il Codice di Condotta non può regolare ogni dettaglio relativo agli standards, alle procedure e alle disposizioni del nostro gruppo. Se FUCHS ha approvato politiche, istruzioni e disposizioni specifiche per determinati casi, queste integrano il presente Codice di Condotta e sono altrettanto vincolanti.

Ogni dipendente FUCHS è tenuto a dare immediata comunicazione al proprio superiore, al Compliance Officer competente o al proprio dipartimento qualora ricevesse informazioni riguardanti potenziali violazioni della legge, del presente Codice di Condotta o delle politiche interne.

Inoltre, FUCHS offre ai propri dipendenti e soggetti esterni la possibilità di utilizzare il proprio sistema di segnalazione su Internet “FUCHS Compliance Communication” per segnalare osservazioni o suggerimenti riguardanti potenziali violazioni o casi sospetti e per avviare un dialogo con il Compliance Officer competente. Durante l'intero procedimento sarà garantito l'anonimato del segnalante. È possibile accedere al portale all'indirizzo

→ www.bkms-system.net/FUCHS-Compliance-Communication

I suggerimenti e le informazioni ricevute saranno trattati ed elaborati in modo confidenziale e con la dovuta attenzione. FUCHS informerà il segnalante entro sette giorni e confermerà il ricevimento della notifica. Qualora sussista il fondato sospetto che sia stata commessa una violazione, il Compliance Officer in carica contatterà le funzioni competenti e adotterà le misure necessarie per fare chiarezza e sanzionare le eventuali violazioni accertate. Entro tre mesi dalla notifica FUCHS informerà il segnalante su come è stata gestita la sua segnalazione e quali misure sono state adottate.

La segnalazione di violazioni o comportamenti scorretti non avrà effetti negativi sul segnalante, a meno che egli non abbia divulgato o segnalato in modo verificabile e consapevole informazioni false.

Imprint

Publisher

FUCHS SE

Einsteinstraße 11

68169 Mannheim

Germany

www.fuchs.com/group

Group Compliance Office

compliance@fuchs.com