

Pravila postupanja

MOVING YOUR WORLD



Predgovor	2-3	3.4 Distributeri, konzultanti i agenti	11
1 Društvena odgovornost	4	3.5 Kontrola vanjske trgovine i izvoza	11
1.1 Odgovornost za zaštitu ugleda Grupe	4	4 Izbjegavanje sukoba interesa	12
1.2 Odgovornost za zaštitu osnovnih socijalnih prava	5-6	4.1 Sukobi interesa	12
a. Zaštita ljudskih prava	5	4.2 Klauzula o nenatjecanju	12
b. Uzajamno poštovanje	6	4.3 Vlasnički udjeli u drugim poduzećima	12
1.3 Održivost i zaštita okoliša	6	5 Kako odgovorno raspolagati imovinom poduzeća	13
1.4 Odgovornosti rukovodstva i uprave	7	6 Kako odgovorno raspolagati informacijama	14
1.5 Aktivnosti povezane s djelovanjem političkih stranaka	7	6.1 Izvještavanje i vanjska komunikacija	14
2 Zdravlje i sigurnost na radu i zaštita okoliša	8	6.2 Zaštita poslovnih tajni	14
3 Suradnja s poslovnim partnerima i trećim stranama	9	6.3 Zaštita podataka i sigurnost informacija	15
3.1 Pošteno natjecanje	9	6.4 Povlaštene informacije	15
3.2 Sprječavanje korupcije	9-10	7 Kako primjenjivati ova Pravila postupanja	16-17
3.3 Očekivanja od poslovnih partnera	10	Impresum	18

Pravila postupanja

MOVING YOUR WORLD



Dragi naši zaposlenici, kupci, poslovni partneri i drugi dionici,

grupa FUCHS međunarodna je korporacija koja se bez ustezanja suočava i uspješno nosi s izazovima globalnog tržišta. U svojem poslovanju preuzimamo i poslovnu, i društvenu odgovornost, što uključuje sve pravne, društvene, ekološke i etičke aspekte kojima se, kao poduzeće, moramo posvetiti kako bismo bili uspješni. Povrh toga, obvezali smo se da ćemo svojim poslovanjem upravljati na pošten, odgovoran i transparentan način te da ćemo osigurati da naše aktivnosti u svim zemljama u kojima poslujemo budu utemeljene na poštivanju zakona i reda.

Ova su Pravila postupanja sastavljena na temelju naših zajedničkih vrijednosti i primjenjuju se, bez iznimke, na sve članove korporativnih tijela, izvršne rukovoditelje i zaposlenike grupe FUCHS (dalje zajedno: „Zaposlenici grupe FUCHS“) diljem svijeta. U smislu ovih Pravila postupanja, grupa FUCHS (dalje: „grupa FUCHS“, „Grupa“ ili „FUCHS“) obuhvaća sve subjekte u kojima tvrtka FUCHS PETROLUB SE ima većinski udio, neovisno o tome je li riječ o izravnom ili neizravnom vlasništvu. U ovim su Pravilima postupanja sadržana temeljna načela koja slijedimo u svojem poslovanju. Obveza i naponi koji ulažemo u poštivanje temeljnih načela poslovanja ono je što veže naše zaposlenike diljem svijeta, neovisno o nacionalnim granicama i kulturama. Naime, ova Pravila postupanja predstavljaju opći okvir na koji se oslanjamo pri donošenju odluka unutar Grupe. Spomenuti okvir uključuje i politike kojima se uređuje naše postupanje, čije odredbe nam služe kao mjerila za usporedbu i procjenu postupaka koje činimo kao poduzeće. Ova Pravila postupanja temeljni su akt na osnovi kojega se donose druge, detaljnije korporativne politike.

U ovim Pravilima postupanja ogleda se naše uvjerenje da, kao korporacija, možemo biti uspješni samo ako su naši postupci utemeljeni na sljedećim temeljnim vrijednostima:

- **povjerenju**
Povjerenje je osnova našeg identiteta.
- **integritetu**
Poštujemo zakon i red te postupamo u skladu s internim korporativnim politikama. Vjerujemo u moralne vrijednosti i pridržavamo se ovih Pravila postupanja.
- **stvaranju vrijednosti**
Svojim kupcima osiguravamo vodeću tehnologiju te pružamo prvoklasnu uslugu. Utvrđujemo prilike za stvaranje dodane vrijednosti i ostvarujemo ih.

Pravila postupanja

MOVING YOUR WORLD



Stvaramo uvjete za razvoj inovacija i istražujemo nove putove.
Djelujemo kao poduzetnici unutar poduzeća.
Svojim zaposlenicima dodjeljujemo odgovornosti i ukazujemo im povjerenje.

- **poštovanju**
Prihvaćamo svoju odgovornost prema raznim dionicima, društvu i okolišu.
Iskazujemo zahvalnost i priznanje.
U odnosima sa svojim partnerima i zaposlenicima postupamo pošteno i pravedno.
Njeguujemo kulturu u otvorene komunikacije i uvažavanja različitih mišljenja.
- **pouzdanost**
Ispunjavamo dana obećanja.
Predani smo daljnjem razvoju na području tehnike i tehnologije.
Želimo nastaviti svoju uspješnu priču.
Djelujemo odlučno i transparentno.

Povjerenje naših poslovnih partnera, dioničara, tijela vlasti i javnosti posebna je i dragocjena vrijednost. Kako bismo ga zaslužili, naši postupci moraju biti zakoniti i odgovorni te utemeljeni na načelu poštenja i pravednosti. Povjerenje naših poslovnih partnera, dioničara, tijela vlasti i javnosti od presudne je važnosti kako za očuvanje našeg ugleda, tako i za poslovni uspjeh naše korporacije. Konačno, svjesni smo da nas se ne ocjenjuje na temelju onoga što govorimo, već na temelju načina na koji postupamo.

Mannheim, travanj 2022.

FUCHS PETROLUB SE

Handwritten signature of Stefan Fuchs in black ink.

Stefan Fuchs

Handwritten signature of Dr. Lutz Lindemann in black ink.

Dr. Lutz Lindemann

Handwritten signature of Dr. Timo Reister in black ink.

Dr. Timo Reister

Handwritten signature of Dr. Ralph Rheinboldt in black ink.

Dr. Ralph Rheinboldt

Handwritten signature of Dagmar Steinert in black ink.

Dagmar Steinert

Pravila postupanja

MOVING YOUR WORLD



1 Društvena odgovornost

1.1 Odgovornost za zaštitu ugleda Grupe

Usklađenost s važećim zakonima i propisima bitan je aspekt našeg identiteta, stoga se pridržavamo svih relevantnih primjenjivih lokalnih, nacionalnih i međunarodnih zakona.

Svjesni smo svoje odgovornosti prema društvu te sve svoje poslovne aktivnosti, bez iznimke, obavljamo u skladu s tom odgovornošću. To prije svega znači da poštujemo sve važeće relevantne zakone.

Povrh toga, grupa FUCHS donijela je niz politika i pravila kojima su detaljnije razrađeni standardi kojima se uređuje naša suradnja s poslovnim partnerima i tijelima vlasti. FUCHS, nadalje, očekuje i ulaže napore kako bi osigurao da se relevantnih pravila i načela pridržavaju i svi naši poslovni partneri, što uključuje, primjerice, dobavljače, kupce, pružatelje usluga, distributere, savjetnike, agente i ostale treće strane.

Kako bismo izbjegli povrede zakonskih obveza i internih korporativnih pravila, uspostavili smo središnju funkciju praćenja usklađenosti, točnije Ured za praćenje usklađenosti poslovanja na razini Grupe, kao jedinstvenu kontaktnu točku za sve zaposlenike i izvršne rukovoditelje. Spomenutim uredom upravlja glavni službenik za praćenje usklađenosti poslovanja odgovoran izravno Upravi. Nadalje, svaki član grupe FUCHS imenuje svog lokalnog službenika za praćenje usklađenosti poslovanja koji je osobno odgovoran za pitanja povezana s usklađenošću i djeluje kao točka kontakta u odnosu s glavnim službenikom za praćenje usklađenosti poslovanja. Na regionalnoj razini djeluju još i regionalni službenici za praćenje usklađenosti poslovanja koji su odgovorni za pojedine regije svijeta. Naš *online* sustav za prijavljivanje nepravilnosti nazvan „FUCHS Compliance Communication“ još je jedan od komunikacijskih kanala koji čine dio okvira za praćenje usklađenosti poslovanja grupe FUCHS. Putem tog kanala možete anonimno prijavljivati sva (potencijalno) neprimjerena postupanja.

Pravila postupanja

MOVING YOUR WORLD



1.2 Odgovornost za zaštitu osnovnih socijalnih prava

FUCHS podržava i promiče postupanja koja su u skladu s međunarodnim konvencijama o zaštiti građanskih, političkih, ekonomskih i socijalnih prava ljudi te zaštititi okoliša, uključujući, između ostalog, Opću deklaraciju o ljudskim pravima Ujedinjenih naroda, Manifest Međunarodne organizacije rada te inicijativu za održivo i odgovorno korporativno upravljanje „UN Global Compact“. Kao globalna korporacija, FUCHS prihvaća odgovornost i poduzima sve mjere, u okvirima naših korporativnih politika, kako bismo osigurali usklađenost našeg lanca nabave s međunarodno priznatim standardima zaštite ljudskih prava i okoliša.

Naime, očekujemo i da sve strane koje sudjeluju u našem lancu nabave također djeluju pošteno i pravedno te da poštuju zahtjeve u vezi održivosti. Surađivat ćemo isključivo s dobavljačima koji su upoznati s tim standardima i djeluju u skladu s njima.

a. Zaštita ljudskih prava

Unutar grupe FUCHS zabranjeni su svi oblici ropstva, trgovanja ljudima, nezakonitog rada djece, nezakonitog prisilnog rada ili fizičkog zlostavljanja zaposlenika.

U skladu s relevantnim zakonskim odredbama, grupa FUCHS obvezala se na postupanje u skladu s načelom jednakih mogućnosti u pogledu zapošljavanja i promicanja zaposlenika. Nadalje, poštujemo pravo svih naših zaposlenika na jednaki tretman neovisno o njihovom etničkom podrijetlu i nacionalnosti, religiji i ideologiji, spolu i seksualnoj orijentaciji, sudjelovanju u političkim aktivnostima ili u aktivnostima udruga radnika, dobi, bolesti ili invalidnosti odnosno drugim osobnim obilježjima. FUCHS neće tolerirati nikakav oblik diskriminacije.

Nadalje, FUCHS osuđuje sve oblike korupcije, odnosno podmićivanja, te poštuje pravo radnika na utemeljenje i članstvo u udrugama, kao i pravo na kolektivno pregovaranje.

Pravila postupanja

MOVING YOUR WORLD



b. Uzajamno poštovanje

Treba osigurati da se u odnosu prema svim Zaposlenicima grupe FUCHS postupa pošteno, pravedno i s poštovanjem. Izvršno rukovodstvo ohrabruje zaposlenike njegujući u odnosu prema njima otvorenu i čestu komunikaciju, transparentnost i timski rad. Zaposlenici grupe FUCHS moraju cijeniti svoje kolege te im pristupati otvoreno i s poštovanjem, izbjegavati sve oblike diskriminacije i njegovati odnose utemeljene na načelu poštenja i pravednosti. Svaki oblik nasilja, prijetećeg ponašanja, zastrašivanja, fizičkog napada ili seksualnog zlostavljanja u radnom okruženja bit će kažnjen.

1.3 Održivost i zaštita okoliša

Postizanje održivosti, zaštita okoliša te unaprjeđenje životnih i ekoloških uvjeta važni su korporativni ciljevi grupe FUCHS. Ulažemo kontinuirane napore kako bi optimizirali proces korporativnog upravljanja tako da ispunjava tri temeljna standarda održivosti, odnosno standarde ekonomske, ekološke i društvene održivosti. Održiv rast kojim se jamči zaštita okoliša, štedljivo korištenje prirodnih resursa i očuvanje životnih uvjeta za sljedeće generacije glavni su prioriteti grupe FUCHS.

Sažetak načela održivog upravljanja dostupan je u našim detaljnijim politikama o održivosti koje, kao i sve ostale politike navedene u ovim Pravilima postupanja, možete preuzeti s naših mrežnih stranica.

Konačno, svjesni smo manjka resursa i naše odgovornosti prema budućim generacijama te toj problematici posvećujemo posebnu pažnju. Naime, poduzimamo sve mjere kako bismo osigurali da naši proizvodi i proizvodni procesi zadovoljavaju sve relevantne zahtjeve diljem našeg lanca vrijednosti. Nadalje, svaki Zaposlenik grupe FUCHS osobno je odgovoran za održivo korištenje resursa i kontinuirano smanjenje emisija koje nastaju kao rezultat poslovanja ili proizvoda relevantnog poduzeća, te se od njega očekuje da se na svom radnom mjestu pridržava svih relevantnih zahtjeva u tom pogledu. Cilj je, naime, povećati učinkovitost resursa, odnosno korištenih materijala, te na najmanju moguću mjeru smanjiti učinak na okoliš koji je posljedica poslovnih aktivnosti svakog pojedinog Zaposlenika grupe FUCHS. Uzimajući u obzir prethodno navedene aspekte, ulažemo posebne napore kako bismo osigurali odgovorno korištenje resursa, prije svega električne energije, vode, građevinskih materijala i sirovina, te smanjenje količine otpada koji proizvodimo s ciljem kontinuiranog smanjenja emisija na razini Grupe.

Pravila postupanja

MOVING YOUR WORLD



1.4 Odgovornost rukovodstva i uprave

Veliku važnost pridajemo poštivanju zakona i reda i to nam je temeljna smjernica u poslovanju. Ustrajemo u našem uvjerenju iako ponekad zbog toga nismo u mogućnosti realizirati neke poslovne odnose ili osobne ciljeve. Izvršno rukovodstvo mora vlastitim uzorom ukazivati na važnost usklađenosti sa zakonskim pravilima i internim politikama. Odgovorno upravljanje i suradnja podrazumijevaju donošenje transparentnih i izvršivih odluka.

Povrh toga, izvršni rukovoditelji imaju posebnu odgovornost da, svaki u okviru vlastitog područja nadležnosti, kad god je to moguće, spriječe pokušaje kršenja zakona, ovih Pravila postupanja i internih politika, pod uvjetom da ih se može spriječiti ili barem učiniti teže provedivim putem otvorene komunikacije i odgovarajućeg nadzora.

Izvršni rukovoditelji moraju ispunjavati svoje organizacijske i nadzorne dužnosti, odnosno:

- voditi poduzeće na način da vlastitim primjerom ukazuju na važnost poštivanja zakonskih odredbi, ovih Pravila postupanja i internih politika te zaposlenicima jasno daju do znanja da se moraju pridržavati relevantnih odredbi i da se nepoštivanje neće tolerirati; te
- poduzimati druge mjere u svrhu osiguranja usklađenosti sa zakonskim pravilima i internim politikama.

1.5 Aktivnosti povezane s djelovanjem političkih stranaka

FUCHS u pravilu ne sudjeluje ni u kakvim aktivnostima povezanim s djelovanjem političkih stranaka. FUCHS izbjegava i pružanje bilo kakve financijske potpore/usluga pokroviteljstva političkim strankama, političkim organizacijama i njihovim predstavnicima, te organizaciju bilo kakvih aktivnosti ili događanja u ime Grupe.

Međutim, našim je zaposlenicima, kao privatnim osobama i građanima, dopušteno da, u svoje slobodno vrijeme, sudjeluju u političkim procesima.

Pravila postupanja

MOVING YOUR WORLD



2 Zdravlje i sigurnost na radu te zaštita okoliša

Kad je riječ o zdravlju i sigurnosti na radu te zaštiti okoliša, grupa FUCHS podliježe raznim nacionalnim i međunarodnim pravilima koji se razlikuju ovisno o mjestu obavljanja poslovnih aktivnosti. Budući da su ta pravila iznimno važna za Grupu u cjelini, u potpunosti ih se pridržavamo.

Svaki Zaposlenik grupe FUCHS mora biti upoznat s primjenjivim zakonima, propisima i internim politikama o zdravlju i sigurnosti na radu i dužan je pridržavati se istih. Sve se Zaposlenike grupe FUCHS ujedno poziva i da, u vlastitom interesu, kao i u interesu svojih kolega, budu stalno na oprezu i svjesni potencijalnih rizika povezanih s njihovim radom i radnim okruženjem. Cilj je, naime, zajedničkim naporima svesti potencijalne opasnosti i rizike na najmanju moguću mjeru, kao i smanjiti sve prepoznate rizike.

Budući da nam je sigurnost naših Zaposlenika na prvom mjestu, kontinuirano ulažemo napore kako bismo osigurali sigurne uvjete rada u skladu s primjenjivim propisima o zdravlju i sigurnosti na radu. Naime, pridržavamo se svih primjenjivih pravila sigurnosti na radu i redovito pratimo promjene u vezi sigurnosnih standarda kako bismo osigurali sigurne radne uvjete i izbjegli rizike za zdravlje. Naši su Zaposlenici upoznati s relevantnim pravilima, a osigurane su im i smjernice za njihovu primjenu.

Osiguranje usklađenosti sa zakonima i propisima koji se tiču zaštite okoliša zadaća je i obveza koju svi unutar Grupe shvaćamo vrlo ozbiljno.

Pravila postupanja

MOVING YOUR WORLD



3 Suradnja s poslovnim partnerima i trećim stranama

3.1 Sloboda tržišnog natjecanja

Odredbama zakona o zaštiti tržišnog natjecanja nastoji se osigurati pravedno i pošteno tržišno natjecanje. U svojim poslovnim transakcijama FUCHS uvijek poštuje i postupa u skladu s pravilima pravednog tržišnog natjecanja te se pridržava odredbi propisanih u „Politici zaštite tržišnog natjecanja“.

Postupanje na način kojim se osigurava pravedno tržišno natjecanje znači, primjerice, da niti jedan Zaposlenik grupe FUCHS ne smije sklopiti nikakav aranžman s konkurentima koji rezultira dogovaranjem ili usklađivanjem cijena, uvjeta, kapaciteta, podjelom kupaca, tržišta, osoblja ili proizvodnih programa. Zaposlenicima grupe FUCHS nije dozvoljeno s konkurentima ni razgovarati (razmjenjivati informacije) o prethodno navedenim aspektima. FUCHS i u odnosima s dobavljačima, kupcima i distributerima postupa pravedno i suzdržava se od neopravdanog ograničavanja njihovih aktivnosti na tržištu. Konačno, obvezujemo se da na tržištima gdje uživamo vladajući položaj taj položaj nećemo zlouporabljivati.

U slučaju nedoumice u vezi relevantnosti određenog slučaja u smislu pravila o zaštiti tržišnog natjecanja, Zaposlenicima grupe FUCHS preporučuje se što prije obrate za pomoć Uredu za praćenje usklađenosti poslovanja na razini Grupe ili nadležnom Odjelu pravnih poslova.

3.2 Sprječavanje korupcije

FUCHS ne sklapa poslove pod svaku cijenu. U konkurentnom okruženju u kojem poslujemo radije se oslanjamo na kvalitetu i vrijednost vlastitih proizvoda i usluga te biramo poslovne partnere isključivo na osnovi utvrđenih kriterija konkurentnosti (npr. kvaliteta, cijena, prikladnost usluge). Uspostavljanjem i provedbom jasnih politika, poslovnih procesa i internih kontrola podržavamo nacionalne i međunarodne napore kojima se nastoji spriječiti koruptivna postupanja kojima se narušava tržišno natjecanje. Važno je izbjegavati čak i one situacije koje samo daju privid da poslovnim partnerima pružamo poticaje.

Pravila postupanja

MOVING YOUR WORLD



U odnosima s trećim stranama Zaposlenici grupe FUCHS u pravilu ne smiju ni nuditi ni tražiti, ni prihvaćati ni pružati, ni obećavati ni prihvaćati obećanja o davanju povlastica u svrhu osiguranja poslovnih prilika ili utjecanja na tijek nekog posla na nezakonit način. Pravila i propisi koje primjenjujemo u ovom kontekstu objedinjena su u našoj „Politici sprječavanja korupcije“.

Nuđenje isplata, poticaja ili nenovčanih koristi odnosno upućivanje poziva na događanja dužnosnicima, službenicima, političarima i drugim djelatnicima i predstavnicima poduzeća u vlasništvu ili pod kontrolom države te državnih ustanova strogo je zabranjeno.

3.3 Što očekujemo od poslovnih partnera

FUCHS i od svojih poslovnih partnera očekuje da se pridržavaju načela propisanih ovim Pravilima postupanja. Naime, da bi mogli poslovati s nama, naši se poslovni partneri moraju, jednako kao i mi, pridržavati sljedećih načela i vrijednosti i dužni su osigurati da se i subjekti unutar njihovog lanca nabave također pridržavaju istih načela i vrijednosti.

Od naših poslovnih partnera očekujemo sljedeće:

- da se pridržavaju svih primjenjivih zakona, propisa i politika,
- da ne pribjegavaju podmićivanju niti drugim oblicima korupcije,
- da osiguraju zaštitu ljudskih prava svojih zaposlenika,
- da ne drže osobe na prisilnom radu ili u ropstvu te da ne zapošljavaju djecu,
- da poštuju slobodu udruživanja,
- da preuzmu odgovornost za zaštitu zdravlja i sigurnosti na radu svojih zaposlenika, te
- da osiguraju održivu proizvodnju uz štedljivo korištenje resursa.

Pravila postupanja

MOVING YOUR WORLD



3.4 Distributeri, konzultanti i agenti

U svrhu prodaje svojih proizvoda i usluga grupa FUCHS koristi i usluge neovisnih distributera, konzultanata i agenata (dalje: „partneri u distribuciji“) koji značajno doprinose obujmu prodaje, ali nas ujedno i izlažu određenim rizicima. Naime, ako naš partner u distribuciji primjenjuje nezakonite prodajne prakse, njegovo postupanje se može loše odraziti na ugled naše Grupe. Moramo osigurati da se nezakonite prakse koje primjenjuju treće strane ni pod kojim okolnostima ne mogu pripisati grupi FUCHS ili rezultirati dijeljenjem odgovornosti. Stoga ćemo, uz dužnu pažnju, poduzeti sve potrebne mjere kako bismo osigurali da se naši partneri u distribuciji pridržavaju relevantnih zakonskih pravila. U tu smo svrhu uspostavili i poseban postupak odabira partnera u distribuciji.

3.5 Kontrola vanjske trgovine i izvoza

Nacionalnim i međunarodnim zakonima propisuju se ograničenja ili zabrane u vezi uvoza, izvoza ili trgovanja određenom robom, tehnologijama ili uslugama, raspolaganja određenim proizvodima, te povezanih kapitalnih i platnih transakcija. Razlog za propisivanje takvih ograničenja ili zabrana mogu, primjerice, biti kvaliteta ili namjene robe, zemlja podrijetla ili korištenja robe, ili pak određeni poslovni partner.

Svi naši Zaposlenici dužni su se pridržavati svih primjenjivih pravila Grupe, uključujući i ona koja se odnose na odredbe zakona o kontroli vanjske trgovine i izvoza, poreznih i carinskih zakona te zakona o sprječavanju pranja novca odnosno terorizma. Obveza pridržavanja navedenih pravila prije svega se odnosi na one Zaposlenike grupe FUCHS koji su zaduženi za poslove uvoza i izvoza robe, tehnologija i usluga.

Pravila postupanja

MOVING YOUR WORLD



4 Izbjegavanje sukoba interesa

4.1 Sukobi interesa

Svaki naš Zaposlenik dužan je poslovne odluke donositi isključivo u najboljem interesu poduzeća u kojem djeluje, odvojiti privatne od korporativnih interesa te u svakom trenutku biti vjeran Grupi. Sve vrste sukoba interesa stoga treba izbjegavati te, u slučaju nedoumica, sporni slučaj odmah prijaviti relevantnom nadređenom rukovoditelju.

Sljedeće situacije mogu ukazivati na sukob interesa:

- osobni interesi Zaposlenika grupe FUCHS u sukobu su s interesima Grupe,
- postoji rizik da bi osobni interesi Zaposlenika grupe FUCHS mogli utjecati na njegovu profesionalnu prosudbu ili postupanje (npr. osobni odnosi s vanjskim stranama ili doprinosi vanjskih strana u obliku darova, rabata itd.) do te mjere da on više poslovne odluke ne donosi isključivo u korist grupe FUCHS, odnosno da svojim postupanjem povećava uobičajene rizike povezane s poslovnim odlukama,
- Zaposlenici grupe FUCHS koji u ime tvrtke FUCHS PETROLUB sklapaju ugovore s osobama s kojima su usko povezani (npr. članovi obitelji i prijatelji) ili s poduzećima u kojima oni sami ili osobe s kojima su usko povezani imaju vlasnički udio (neovisno o tome je li riječ o izravnom ili neizravnom vlasništvu). Uobičajena praksa stjecanja manjih udjela u uvrštenim poduzećima se ne računa,
- Zaposlenik grupe FUCHS obavlja poslove i za nekog poslovnog partnera ili konkurenta grupe FUCHS.

4.2 Klauzula o nenatjecanju

Uz posao koji rade za Grupom, Zaposlenicima grupe FUCHS nije dozvoljeno upravljati poduzećem, odnosno obavljati posao, u svojstvu zaposlenika, konzultanta ili obnašajući neku drugu funkciju, u poduzeću koje u pogledu svih ili određenog dijela aktivnosti koje obavlja predstavlja izravnog ili neizravnog konkurenta grupe FUCHS. Ova zabrana natjecanja vrijedi i za druge konkurentne aktivnosti.

4.3 Vlasnički udjeli u drugim poduzećima

Zaposlenici grupe FUCHS ne smiju imati izravan ili neizravan (npr. putem članova obitelji) vlasnički udio u poduzeću s kojim grupa FUCHS ima sklopljen poslovni odnos. Uobičajena praksa stjecanja manjih udjela u uvrštenim poduzećima se ne računa

Pravila postupanja

MOVING YOUR WORLD



5 Kako odgovorno raspolagati imovinom poduzeća

Svi su Zaposlenici grupe FUCHS dužni štiti materijalnu i nematerijalnu imovinu Grupe te odgovorno raspolagati imovinom poduzeća. U imovinu poduzeća ubrajaju se sve instalacije i objekti te nematerijalne vrijednosti poput stručnog znanja i prava industrijskog vlasništva. Neprimjerenim i neopravdanim korištenjem resursa poduzeća ugrožava se njegove operativne i financijske kapacitete. Drugim riječima, samo se učinkovitim korištenjem svih resursa na svim razinama može osigurati dugoročan uspjeh poslovanja poduzeća.

Pravila postupanja

MOVING YOUR WORLD



6 Kako odgovorno postupati s informacijama

6.1 Izvještavanje i vanjska komunikacija

Uvijek vodimo računa o tome da sva naša izvješća, neovisno o vrsti i primatelju dokumenta, budu pravovremena, točna, cjelovita i sukladna s primjenjivim standardima i pravilima. Pri obavljanju aktivnosti izvještavanja naši su Zaposlenici dužni su postupati s najvećom mogućom pažnjom. Obveza postupanja s pažnjom i odgovornošću odnosi se i na dokumente koje izrađuju treće strane.

Iznošenje negativnih izjava ili uvredljivih komentara o poduzeću, poslovnim partnerima, konkurentima ili kolegama, naročito putem društvenih medija, suprotno je našim vrijednostima i stoga zabranjeno.

Budući da djeluju kao multiplikatori, mediji su iznimno važni za predstavljanje poduzeća u javnosti. Unutar grupe FUCHS imenovane su osobe zadužene za upravljanje odnosima s medijima. Stoga, sve upite dobivene od strane različitih medija ili drugih osoba koje ne rade za vaše poduzeće treba proslijediti relevantnim osobama zaduženima za upravljanje odnosima s medijima ili Upravi.

6.2 Zaštita poslovne tajne

Poslovne tajne smatramo dragocjenom vrijednošću. One nam osiguravaju prednost u odnosu na naše konkurente. Svi su naši Zaposlenici u pravilu dužni čuvati sve informacije koje se tiču grupe FUCHS, naših poslovnih partnera ili konkurenata. Ne smiju ih otkrivati neovlaštenim osobama, a pristup takvim informacijama smiju omogućiti samo ako je njihovo otkrivanje nužno u poslovne svrhe.

Kada se govori o povjerljivim informacijama, misli se prije svega na strateške, financijske i tehničke informacije, koje mogu uključivati i detalje u vezi organizacije poduzeća, cijena, tržišta, kupaca, dobavljača, marketinških strategija, poslovnih i financijskih planova, podataka prikupljenih u svrhu internog izvještavanja, formulacija, tehnologija itd.

Pravila postupanja

MOVING YOUR WORLD



6.3 Zaštita podataka i sigurnost informacija

FUCHS poštuje pravo zaposlenika i trećih strana na zaštitu osobnih podataka. Naime, poduzimamo sve potrebne mjere kako bismo osigurali da osobne podatke obrađujemo isključivo u skladu s relevantnim primjenjivim zakonskim pravilima i propisima.

Kada obrađujemo osobne podatke, relevantnim ispitanicima osiguravamo transparentne informacije o obradi njihovih podataka i omogućujemo im ostvarivanje svih prava u vezi s osobnim podacima propisanih važećim zakonom.

Kako bi primjereno zaštitili podatke prilikom njihove obrade, uspostavili smo odgovarajuće tehničke i organizacijske mjere kojima se jamči povjerljivost, cjelovitost, dostupnost i provjerljivost sustava i servisa povezanih s obradom podataka te, prije svega, sprječava neovlašteno korištenje podataka koje se obrađuje.

6.4 Pravila u vezi povlaštenih informacija

Zaposlenici grupe FUCHS mogu, u svom radnom okruženju, steći određena saznanja, odnosno dobiti informacije o Grupi koje nisu javno dostupne i koje bi ulagatelji, kad bi im bile poznate, smatrali bitnima za donošenje odluke o ulaganju u financijske instrumente grupe FUCHS (npr. naše dionice). U skladu sa zakonom kojim se uređuje raspolaganje povlaštenim informacijama, povlaštene informacije ove vrste ne smije se koristiti i njima se uvijek mora raspolagati u strogoj tajnosti. Dakle, povlaštene se informacije ne smije koristiti u svrhu provođenja transakcija financijskim instrumentima grupe FUCHS niti za vlastiti niti za račun drugih, i ne smije ih se otkrivati trećim stranama. Usto, upućene osobe (osobe koje posjeduju povlaštene informacije) ne smiju trećim stranama ni davati preporuke za trgovanje financijskim instrumentima naše Grupe. Osobe koje počine povredu odredbi zakona kojima se uređuje raspolaganje povlaštenim informacijama mogu biti podvrgnute progonu na osnovi kaznene ili građanske odgovornosti. Načela raspolaganja povlaštenim informacijama utvrdili smo u našoj „Politici o povlaštenim informacijama“.

Pravila postupanja

MOVING YOUR WORLD



7 Kako primjenjivati ova Pravila postupanja

Ovih su se Pravila postupanja dužni pridržavati svi članovi grupe FUCHS i svi naši Zaposlenici. Svaki Zaposlenik grupe FUCHS ima pravo zahtijevati da se pravila utvrđena u ovim Pravilima postupanja primjenjuju na njega. Uprava će poduzeti odgovarajuće mjere kako bi osigurala da svi Zaposlenici grupe FUCHS budu upoznati s ovim Pravilima postupanja te da ih se pridržavaju.

Izvršni rukovoditelji grupe FUCHS dužni su aktivno poticati primjenu ovih Pravila postupanja unutar njihovog područja nadležnosti, osigurati usklađenost s načelima i vrijednostima utvrđenima u ovom dokumentu te svojim primjerom ukazati na važnost poštivanja tih načela i vrijednosti. Nadležni izvršni rukovoditelji i službenici za praćenje usklađenosti poslovanja predstavljaju prvu razinu kojoj se Zaposlenik treba obratiti kako bi dobio podršku ili pomoć u nastojanjima da postupi u skladu sa zakonom i vrijednostima Grupe. Rukovodstvo poziva sve Zaposlenike Grupe da pročitaju ova Pravila postupanja, da se dobro upoznaju s njima, da primjenjuju relevantna načela i vrijednosti, te da postupaju pošteno i pravedno.

Međutim, ovim Pravilima postupanja nije moguće urediti svaki detalj koji se tiče standarda, postupaka ili odredbi koje primjenjuje naša Grupa. Stoga, ako se u svrhu detaljnije razrade određenih aspekata odobri izrada posebnih politika, uputa i odredbi, te će se politike, upute i odredbe smatrati dodacima ovim Pravilima postupanja i bit će obvezujuće.

Zaposlenike ujedno pozivamo i da, ako imaju bilo kakva saznanja ili dođu do konkretnih informacija o potencijalnoj ili stvarnoj povredi primjenjivih zakona, ovih Pravila postupanja ili neke od internih politika, odmah o tome obavijeste svoje nadređene rukovoditelje, nadležnog službenika za praćenje usklađenosti poslovanja ili nadležni odjel. Zaposlenicima i vanjskim strankama dostupan je i naš *online* sustav za prijavljivanje nepravilnosti („zviždanje“). Spomenuti sustav zviždačima omogućuje da prijave svoja opažanja i prosljede informacije o potencijalnim povredama ili sumnjivim slučajevima nadležnim osobama, a omogućuje i stupanje u kontakt s nadležnim službenikom za praćenje usklađenosti poslovanja.

Ako to žele, korisnici ovog portala („zviždači“) mogu ostati anonimni tijekom cijelog procesa. Portalu možete pristupiti putem sljedeće poveznice: www.bkms-system.net/FUCHS-Compliance-Communication.

Pravila postupanja

MOVING YOUR WORLD



Sa svim primljenim prijavama i informacijama postupat će se kao s povjerljivim informacijama i s dužnom pažnjom. FUCHS će zviždaču potvrditi primitak prijave u roku od sedam dana od primitka. Ako postoji opravdana sumnja da je uistinu počinjena povreda, relevantni službenik za praćenje usklađenosti poslovanja kontaktirat će nadležne odjele i poduzeti odgovarajuće mjere kako bi razriješio situaciju i kaznio odgovorne osobe. U roku od tri mjeseca od primitka prijave, FUCHS će zviždača obavijestiti i o načinu na koji se upravlja njegovom prijavom te o svim poduzetim mjerama.

Prijavlivanje povreda ili neprimjerenog postupanja neće imati negativne posljedice za zviždača, osim ako se ne utvrdi da je svjesno otkrio ili prijavio neistinite informacije.

Pravila postovanja

MOVING YOUR WORLD



Impresum

Izdavač

FUCHS PETROLUB SE
Einsteinstrasse 11
68169 Mannheim
Njemačka
www.fuchs.com/group

Ured za praćenje usklađenosti poslovanja na razini Grupe

compliance@fuchs.com