

SKUPINA FUCHS

Kodex chování



Obsah

| | |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------|
| Předmluva | 3 |
| 1. Společenská odpovědnost | 5 |
| 1.1 Odpovědnost za pověst skupiny | 5 |
| 1.2 Odpovědnost za základní sociální práva | 5 |
| a. Rovné příležitosti a zákaz diskriminace | 5 |
| b. Vzájemný respekt | 5 |
| 1.3 Odpovědnost vedení a managementu | 6 |
| 1.4 Udržitelnost | 6 |
| 1.5 Účast v politických stranách | 6 |
| 2. Zdraví a bezpečnost při práci a ochrana životního prostředí | 7 |
| 3. Spolupráce s obchodními partnery a třetími stranami | 8 |
| 3.1 Spravedlivá hospodářská soutěž | 8 |
| 3.2 Boj s korupcí | 8 |
| a. Výhody pro úředníky | 8 |
| b. Nabízení a poskytování výhod | 8 |
| c. Požadování a přijímání výhod | 9 |
| 3.3 Očekávání ve vztahu s obchodními partnery | 9 |
| 3.4 Distributoři, konzultanti a zástupci | 9 |
| 3.5 Zahraniční obchod a kontrola exportu | 9 |
| 4. Předcházení střetu zájmů | 10 |
| 4.1 Střety zájmů | 10 |
| 4.2 Zákaz konkurence | 10 |
| 4.3 Účast v jiných společnostech | 10 |
| 5. Jak zodpovědně zacházet s majetkem společnosti | 11 |
| 6. Jak zodpovědně zacházet s informacemi | 12 |
| 6.1 Hlášení | 12 |
| 6.2 Zachování mlčenlivosti | 12 |
| 6.3 Ochrana údajů a bezpečnost informací | 12 |
| 6.4 Pravidla obchodování zasvěcených osob | 13 |
| 7. Jak pracovat s Kodexem chování | 14 |

Předmluva

Vážení zaměstnanci,

jsme mezinárodně působící společnost, která zpříma čelí výzvam globální konkurence a přejímá jak podnikatelskou, tak společenskou odpovědnost. Tato odpovědnost zahrnuje právní i etické aspekty odpovědnosti, na které chceme úspěch naší společnosti založit. My ve společnosti FUCHS PETROLUB se zavazujeme, že budeme naše podnikání řídit spravedlivým a transparentním způsobem, abychom zajistili, že se naše činnosti ve všech zemích, ve kterých působíme, zakládají na zákonných pravidlech a předpisech.

Pro jednotlivé zaměstnance, kteří čelí neustálým změnám, rozličným úkolům, globalizaci a rostoucí komplexnosti trhu, je stále důležitější vědět, že je jejich práce součástí většího celku. Zásady společnosti mají z tohoto důvodu pro naše podnikatelské aktivity a spolupráci zvláštní význam.

Toto znění upraveného Kodexu chování (třetí verze prvního Kodexu chování vydaného v roce 2004) vychází z hodnot, které jsme společně vytvořili, a vztahuje se bez výjimky na všechny zaměstnance skupiny FUCHS v Německu i v zahraničí. Kodex je základem pro další zásady skupiny, které jej dále upřesňují. Kodex chování tedy obsahuje vůdčí základní pravidla pro celou skupinu FUCHS. Závazek dodržovat tato pravidla spojuje všechny naše zaměstnance bez ohledu na státní hranice a rozdílné kulturní prostředí.

Tento Kodex chování podporuje naše přesvědčení, že jako korporace můžeme uspět pouze v případě, že se naše chování bude zakládat na následujících klíčových hodnotách:

Důvěra

- Důvěra je základem našeho vzájemného porozumění.

Vytváříme hodnoty

- Naším zákazníkům dodáváme špičkovou technologii a prvotřídní služby. Identifikujeme a vytváříme přidanou hodnotu.
- Nabízíme prostor pro inovace a objevujeme nové cesty.
- Jednáme v podnikatelském duchu.
- Naši zaměstnanci nesou odpovědnost a my jim nasloucháme.

Respekt

- Jsme si vědomi naší odpovědnosti vůči různým zainteresovaným stranám, společnosti a životnímu prostředí.
- Projevujeme vděčnost a uznání.
- S našimi partnery a zaměstnanci jednáme poctivě.
- Podporujeme kulturu otevřené diskuze.

Spolehlivost

- Držíme naše sliby.
- Jsme oddaní našemu vedoucímu postavení v oblasti technologií.
- Chceme pokračovat v našem úspěchu.
- Jednáme odhodlaně a transparentně.

Integrita

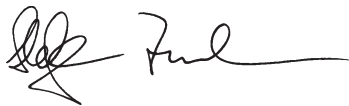
- Věříme v etické jednání a v dodržování našeho Kodexu chování.

Důvěra našich obchodních partnerů, zákazníků, úřadů a zejména veřejnosti představuje hodnotu, která vyžaduje zákonné a odpovědné chování zakládající se na integritě. Tato důvěra je důležitá pro pověst a úspěch naší korporace.

Jsme si vědomi, že jako společnost nejsme posuzováni podle toho, co říkáme, ale podle toho, jak jednáme.

V prosinci 2016

Řídící výbor skupiny



Stefan R. Fuchs
Lindemann



Dr. Lutz



Dr. Timo Reister



Dr. Ralph
Rheinboldt



Dagmar Steinert



Bernhard Biehl



Klaus Hartig



Stefan Knapp



Carsten Meyer



Steve Puffpaff



Reiner Schmidt



Alf Untersteller

1. Společenská odpovědnost

1.1 Odpovědnost za pověst skupiny

Soulad s platnými zákony a právními předpisy je součástí naší identity. Společnost FUCHS PETROLUB jedná v souladu s příslušnými zákony platnými na místní, národní i mezinárodní úrovni.

Společnost FUCHS PETROLUB si je vědoma svojí odpovědnosti vůči společnosti a veškerou svoji obchodní činnost a společenské závazky této odpovědnosti bez výjimky podřizuje. To především znamená respektování zákona a obecně uznávaných zvyků a tradic v zemích, ve kterých působíme.

Kromě toho skupina FUCHS PETROLUB vytvořila vnitřní soubor zásad a pravidel, které podrobně popisují definiční kritéria pro to, jak má vypadat spolupráce společnosti s obchodními partnery a úřady. FUCHS PETROLUB se snaží zajistit, aby tato pravidla a zásady dodržovali i poskytovatelé služeb, distributoři, konzultanti, zástupci a dodavatelé.

Abychom zabránili porušování zákonných povinností a interních firemních předpisů, společnost FUCHS PETROLUB ustavila celo skupinovou organizační strukturu pro kontrolu souladu, která slouží jako výchozí kontaktní bod pro všechny zaměstnance a vedení. Tuto organizaci řídí vedoucí pracovník pro kontrolu souladu (CCO), který podává hlášení přímo představenstvu. Kromě toho každá společnost, která do skupiny patří, zaměstnává lokálního pracovníka pro kontrolu souladu, který má na starost otázky souladu a který působí jako kontaktní osoba pro CCO – vedoucího pracovníka pro kontrolu souladu.

1.2 Odpovědnost za základní sociální práva

FUCHS PETROLUB respektuje mezinárodně uznávaná lidská práva a podporuje jejich dodržování.

a. Rovné příležitosti a zákaz diskriminace

FUCHS PETROLUB podporuje cíle Manifestu Mezinárodní organizace práce (MOP). To zahrnuje právo na sdružování, právo na kolektivní vyjednávání, zrušení nucené práce a dětské práce a zákaz diskriminace v zaměstnání i v kariéře. FUCHS PETROLUB se zavazuje, že bude v rámci platných zákonných ustanovení respektovat zásady rovných příležitostí, pokud jde o nábor a kariérní postup zaměstnanců. Společnost také respektuje práva zaměstnanců na rovné zacházení bez ohledu na jejich původ a národnost, náboženství a ideologii, pohlaví a sexuální orientaci, politickou činnost nebo aktivitu v rámci odborů, věk, zdraví, zdravotní postižení nebo jiné osobní charakteristiky. Skupina FUCHS netoleruje diskriminaci.

b. **Vzájemný respekt**

Se všemi zaměstnanci skupiny FUCHS se musí jednat spravedlivě a s úctou. Vedoucí pracovníci podporují zaměstnance prostřednictvím otevřené a intenzivní komunikace, transparentnosti a týmové práce. Všichni zaměstnanci společnosti FUCHS musí se svými kolegy jednat otevřeně, s úctou a s uznáním, aby tak předešli jakémukoliv typu diskriminace a vytvářeli vztahy založené na poctivosti.

Násilí na pracovišti, vyhrožování, zastrašování, fyzické útoky a jakákoli forma sexuálního obtěžování nebude tolerována.

1.3 **Odpovědnost vedení a managementu**

Pokud jde o soulad se zákonnými předpisy a zásadami společnosti, naši vedoucí pracovníci musí jít příkladem. Odpovědné řízení a spolupráce vyžadují rozhodnutí, která jsou transparentní a věrohodná. Teprve taková rozhodnutí jsou přijatelná.

Zejména naši vedoucí pracovníci nesou ve vztahu ke svému příslušnému zaměření odpovědnost za to, aby předcházeli jakýmkoliv porušením zákona, interních zásad a tohoto Kodexu chování, kterým by bylo možné zabránit nebo ke kterým by nedošlo tak snadno, pokud by existovala odpovídající kontrola.

Vedoucí pracovníci musí plnit své organizační a kontrolní povinnosti, zejména tak, že

- svým zaměstnancům jasně objasní koncept souladu se zákonnými ustanoveními, tento Kodex chování a interní zásady, a že zdůrazní, že nedodržování nebude tolerováno;
- a zajištěním souladu se zákonnými pravidly a interními zásadami.

1.4 **Udržitelnost**

Pro společnost FUCHS PETROLUB znamená udržitelnost neustálou optimalizaci a vážení všech akcí vůči třem měřítkům udržitelnosti, která kombinují ekonomické, ekologické a společenské aspekty, a to jsou pro nás ty klíčové prvky dobré správy a řízení společnosti. Naše zásady udržitelného managementu jsme shrnuli v komplexních pokynech pro udržitelnost.

Nedostatek zdrojů a odpovědnost vůči budoucím generacím patří mezi opatření, na která se firmy obzvláště zaměřují. FUCHS PETROLUB se snaží zejména pomocí zvláštních technologií zajistit, aby se produkty skupiny a výrobní procesy v rámci celé tvorby hodnot soustředily na tyto požadavky.

Všichni zaměstnanci společnosti FUCHS se budou na pracovišti chovat odpovídajícím způsobem.

1.5 **Účast v politických stranách**

FUCHS PETROLUB není z principu účastna v žádné politické straně. To platí i pro finanční podporu / sponzorování stran, politických organizací a jejich představitelů nebo pro činnosti či události, které se konají jménem společnosti FUCHS PETROLUB.

To však neznamená, že se naši zaměstnanci nemohou zúčastnit politického dění v rámci svého soukromého života a jako občané své země.

2. Zdraví a bezpečnost při práci a ochrana životního prostředí

V otázkách zdraví a bezpečnosti při práci a ochrany životního prostředí musí společnost FUCHS PETROLUB dodržovat soulad s různými národními a mezinárodními pravidly, která se liší podle toho, kde se příslušný podnik nachází.

Všichni zaměstnanci společnosti FUCHS by měli znát a dodržovat platné zákony, předpisy a interní firemní pokyny týkající se ochrany zdraví a bezpečnosti při práci. Všichni zaměstnanci jsou ve svém zájmu a v zájmu svých kolegů vyzýváni k tomu, aby byli neustále bdělí a uvědomovali si možná rizika spojená se svojí prací a se svým pracovním prostředím.

Ochrana bezpečnosti při práci představuje pro společnost FUCHS PETROLUB tu největší prioritu. Zajišťujeme bezpečné pracovní podmínky, které jsou v souladu s platnými předpisy upravujícími ochranu zdraví a bezpečnost při práci. Tato pravidla bezpečnosti při práci respektujeme a pravidelně kontrolujeme bezpečnostní normy, abychom zajistili bezpečné pracovní podmínky a snížili zdravotní rizika.

Naši zaměstnanci jsou o příslušných pravidlech informováni a dostávají instrukce, jakým způsobem je mají dodržovat.

Dodržování zákonů a předpisů, které se vztahují na ochranu životního prostředí je úkolem a závazkem, který bereme všichni velmi vážně. Z tohoto důvodu vynakládáme zvláštní péči, abychom zajistili zodpovědné využívání energií, vody, jakož i základních materiálů a surovin atd.

Udržitelný rozvoj, který zaručuje ochranu životního prostředí, šetrné využití přírodních zdrojů a úcta vůči životním podmínkám budoucích generací má pro společnost FUCHS PETROLUB velký význam.

3. Spolupráce s obchodními partnery a třetími stranami

3.1 Spravedlivá hospodářská soutěž

Zákony týkající se hospodářské soutěže a antimonopolní zákony zajišťují spravedlivou a skutečnou hospodářskou soutěž. V rámci svých obchodních transakcí společnost FUCHS PETROLUB tyto zákony soustavně dodržuje. Všichni naši zaměstnanci jsou povinni řídit se pravidly spravedlivé hospodářské soutěže. Kromě toho musí být dodržována ustanovení uvedená v antimonopolních zásadách.

To například znamená, že žádný zaměstnanec společnosti FUCHS nesmí uzavřít dohodu s konkurenty, která by vedla k pevně stanoveným cenám nebo ke koordinaci cen, podmínek, kapacit, rozdělování zákazníků nebo trhů a výrobních programů. Sem patří i neformální rozhovory nebo společně dohodnuté způsoby chování, které by se zaměřovaly nebo by vedly k uvedeným omezením hospodářské soutěže. Také dohody s dodavateli a distributory mohou být za určitých okolností rozhodující.

V případech, kdy si zaměstnanci nejsou jisti, zda záležitost spadá pod antimonopolní zásady, doporučujeme, aby co nejdříve kontaktovali pracovníka pro kontrolu souladu nebo příslušné právní oddělení.

3.2 Boj s korupcí

Nejsme připraveni obchodovat za každou cenu. V konkurenčním prostředí se FUCHS PETROLUB spoléhá raději na kvalitu a hodnotu svých produktů a služeb a své obchodní partnery si vybírá výlučně na základě soutěžních kritérií (jako je kvalita a cena služby). Pomocí jasných zásad, obchodních postupů a interních kontrol podporujeme národní a mezinárodní snahy zaměřené na to, aby hospodářskou soutěž nenarušovala korupce. V této souvislosti je pro nás důležité, abychom se vystříhali i pouhého nabízení pobídek našim obchodním partnerům. Za tímto účelem jsme také vydali zásady proti korupci.

a. Výhody pro úředníky

Je přísně zakázáno nabízet platby, pobídky nebo jiné výhody v naturáliích i pozvánky úředníkům, státním úředníkům, politikům a ostatním zaměstnancům a zástupcům veřejných institucí, pokud by takové jednání mohlo ohrozit nezávislost nebo integritu těchto osob.

Nezávislost a integrita těchto veřejných představitelů je například zpochybňována, pokud jsou jim slíbeny nebo poskytnuty platby či jiné výhody, aby tak bylo ovlivněno rozhodnutí nebo jednání ve prospěch společnosti FUCHS PETROLUB.

b. Nabízení a poskytování výhod

Není dovoleno poskytovat výhody žádným obchodním partnerům a zaměstnancům jiných společností s cílem získat objednávky nebo nespravedlivé výhody pro společnost FUCHS PETROLUB. Reklamní dárky malé hodnoty nebo pozvání na oběd či na události je v rozumných mezích povoleno, pokud jsou dodrženy platné zákony a interní firemní zásady a od počátku je vyloučena možnost vlivu na obchodní rozhodnutí. Jakékoliv výhody, které přesahují tuto nominální hodnotu musí předem schválit nadřízený nebo příslušný pracovník pro kontrolu souladu.

c. Požadování a přijímání výhod

Žádný zaměstnanec společnosti FUCHS nesmí využít své pracovní pozice nebo funkce, aby vyžadoval, přijímal, zajišťoval si nebo jinak od ostatních vynucoval příslibení osobních výhod pro sebe nebo pro třetí strany, které by nebyť své pozice nezískal. Přijímání příležitostných zvyklostních dáreků malé hodnoty nebo pozvání na oběd nebo na události je v rozumných mezích povoleno, dokud jsou dodrženy platné zákony a interní firemní zásady a je od počátku vyloučena možnost ovlivnění obchodního rozhodnutí.

Všechny dárky a výhody, které toto omezení překračují, nesmí být ze zásady přijímány. Účast na (kulturních, sportovních atd.) událostech, které mají výlučně nebo především společenský účel, je přípustná jen po předchozím schválení ze strany nadřízeného.

3.3 Očekávání ve vztahu s obchodními partnery

Společnost FUCHS PETROLUB od svých obchodních partnerů také očekává, že budou jednat v souladu se zásadami uvedenými v tomto Kodexu. Naši obchodní partneři proto, aby s námi mohli obchodovat, musí stejně jako my, jednat v souladu s následujícími zásadami:

- Dodržování všech platných zákonů.
- Zdržování se korupce.
- Dodržování lidských práv zaměstnanců.
- Zákaz nucené práce a dětské práce.
- Přejímání odpovědnosti za ochranu zdraví a bezpečnosti svých zaměstnanců. Zajištění těchto hodnot ve vlastním dodavatelském řetězci.

3.4 Distributoři, konzultanti a zástupci

K prodeji svých produktů a služeb společnost FUCHS PETROLUB také využívá nezávislé distributory, konzultanty a zástupce, kteří k prodeji také významně přispívají. Pokud ovšem distributoři, konzultanti nebo zástupci používají nezákonné obchodní praktiky, není v sázce jen jejich pověst, ale i pověst celé společnosti. Za určitých okolností mohou být nezákonné praktiky použité třetími stranami připisovány i společnosti FUCHS PETROLUB a v důsledku toho pro ni mohou znamenat (spolu)odpovědnost. Proto společnost FUCHS PETROLUB učiní cokoliv, co je nezbytné, aby její distribuční partneři jednali v souladu se zákonnými pravidly. To zahrnuje zejména pečlivý výběr příslušných distribučních partnerů a důkladné kontroly k ověření jejich spolehlivosti.

3.5 Zahraniční obchod a kontrola exportu

Národní a mezinárodní legislativa omezuje nebo zakazuje dovoz, vývoz nebo obchod s určitým zbožím, technologiemi či službami, manipulaci s určitým zbožím nebo i kapitálové a platební transakce. Omezení a zákazy mohou být zavedeny kromě jiného také kvůli kvalitě nebo zamýšlenému použití zboží, zemi původu nebo kvůli samotnému obchodnímu partnerovi.

Všichni zaměstnanci společnosti FUCHS, kteří se podílejí na dovozu nebo vývozu zboží, technologií a služeb, jsou povinni dodržovat všechna platná pravidla, obzvláště ta, která se týkají zákonů regulujících zahraniční obchod a vývoz, daňových a celních zákonů, zákonů proti praní špinavých peněz a protiteroristických zákonů.

4. Předcházení střetu zájmů

4.1 Střety zájmů

Všichni zaměstnanci společnosti FUCHS jsou povinni činit obchodní rozhodnutí v nejlepším zájmu společnosti, oddělovat soukromé zájmy od těch firemních a vždy přitom zůstat loajální vůči společnosti FUCHS PETROLUB. Je třeba se vyvarovat jakémukoliv střetu zájmů a v případě pochybností je nutné o situaci ihned zpravit nadřízeného.

Ke střetům zájmů dochází, například, v následujících situacích:

- Soukromé zájmy zaměstnance společnosti FUCHS jsou rozdílné od zájmů společnosti FUCHS PETROLUB.
- Zaměstnanec společnosti FUCHS jedná jménem společnosti FUCHS PETROLUB uzavře smlouvy s blízkými příbuznými.
- Zaměstnanec společnosti FUCHS také pracuje pro dodavatele, zákazníky nebo konkurenty společnosti.

4.2 Zákaz konkurence

Žádný zaměstnanec společnosti FUCHS nesmí pracovat pro takovou společnost, která je částečně nebo zcela přímým nebo nepřímým konkurentem společnosti FUCHS PETROLUB, a to jako zaměstnanec, konzultant nebo na jakékoli jiné pozici. Nesmí se podílet ani na jiných konkurenčních činnostech.

4.3 Účast v jiných společnostech

Zaměstnanci společnosti FUCHS se přímo ani nepřímo nezapojují (např. prostřednictvím rodinných příslušníků) do společností, které jsou v obchodním vztahu se společností FUCHS PETROLUB.

5. Jak zodpovědně zacházet s majetkem společnosti

Všichni zaměstnanci společnosti FUCHS jsou povinni zacházet s majetkem společnosti zodpovědným způsobem. Do majetku společnosti patří také komunikační zařízení a nehmotné hodnoty jako je know-how a práva k průmyslovému vlastnictví. Jakékoliv zneužití nebo plýtvání zdroji společnosti poškozuje provozní a finanční možnosti společnosti. Pouze efektivní využívání všech zdrojů na všech úrovních může zajistit dlouhodobý úspěch společnosti.

Majetek společnosti FUCHS PETROLUB musí být chráněn proti ztrátě, poškození a krádeži. Tato ochrana také zahrnuje opatrnou manipulaci s pracovními prostředky, které společnost FUCHS PETROLUB poskytuje svým zaměstnancům, aby jim umožnila plnit jejich úkoly a dosahovat firemních cílů (např. komunikační zařízení, kancelářský materiál, informační technologie, stroje, vozidla).

Očekáváme, že všichni zaměstnanci společnosti FUCHS budou s těmito prostředky zacházet zodpovědně, vyvarují se zbytečných nákladů, poškození a jiných znevýhodnění, a zdrží se zneužívání majetku společnosti.

6. Jak zodpovědně zacházet s informacemi

6.1 Hlášení

Pokud jde o prezentaci společnosti FUCHS PETROLUB navenek, vynaložíme tu největší možnou péči, ať už v písemné, ústní nebo elektronické formě, prostřednictvím prezentací, obchodních dokumentů, osvědčení o auditu nebo reklamních materiálů a projevů. To znamená, že všechna hlášení provádíme ihned, pravdivě, úplně a v souladu s platnými pravidly a normami. To se týká zejména všech písemných dokumentů, které jsou nutné pro finanční výkazy a pro soulad s informačními povinnostmi.

Negativní prohlášení nebo urážlivé komentáře o společnosti, obchodních partnerech, konkurenci nebo kolezích nejsou v souladu s našimi zásadami pro komunikaci a nejsou dovoleny.

Sdělovací prostředky jsou pro prezentaci naší společnosti navenek obzvlášť důležité. V rámci společnosti FUCHS PETROLUB existují určitá oddělení, která mají na starosti jednání s médii. Všechny dotazy ze strany médií nebo jiných osob mimo společnost musí být předány těmto oddělením nebo představenstvu.

6.2 Zachování mlčenlivosti

Obchodní a provozní tajemství představují vzácnou hodnotu: zajišťují nám konkurenční výhodu před naší konkurencí. Proto očekáváme, že všichni zaměstnanci společnosti FUCHS budou s veškerými informacemi o interních záležitostech, do kterých byli zasvěceni nebo které se jinak dozvěděli během své práce pro společnost, zacházet jako s důvěrnými a nebudou je bez povolení dále předávat.

Důvěrné informace se týkají zejména strategických, finančních a technických informací. Mohou zahrnovat podrobnosti o organizaci společnosti, cenách, trzích, zákaznících, dodavatelích, marketingových strategiích, obchodních a finančních plánech, údajích sestavených interním oddělením pro podávání hlášení, složení přípravků, technologiích atd.

Náš přístup je stejný, pokud jde o obchodní tajemství našich konkurentů a obchodních partnerů.

6.3 Ochrana údajů a bezpečnost informací

FUCHS PETROLUB ctí práva svých zaměstnanců a práva třetích stran týkající se jejich osobních údajů. Společnost přijímá nezbytná opatření, aby zajistila, že osobní údaje jsou shromažďovány, zpracovávány nebo používány pouze pro konkrétní, jasné a zákonné účely a vždy v přísném souladu s příslušnými platnými zákony na ochranu soukromí.

Při používání údajů společnost FUCHS PETROLUB zajistí, aby bylo takové použití transparentní pro zúčastněné strany a aby byla zachována jejich práva na informace a na nápravu a v případech, kdy je to potřebné, také na námitku nebo vymazání.

Společnost FUCHS PETROLUB se zavazuje, že zajistí, aby byly na zpracování informací aplikovány příslušné normy, aby tak byla zaručena důvěrnost, integrita a ověřitelnost všech informací, které jsou hodny ochrany, a aby se zabránilo jejich neoprávněnému použití.

6.4 Pravidla obchodování zasvěcených osob

Zaměstnanci společnosti FUCHS, kteří získají interní informace týkající se FUCHS PETROLUB nebo obchodních partnerů, s jejichž finančními nástroji (např. akciemi) se obchoduje na burze, podléhají zákonným pravidlům a předpisům pro interní informace.

Interní informace jsou přesné informace o okolnostech týkajících se finančních nástrojů, které nejsou veřejně dostupné a které mohou v případě, že se stanou veřejně známými, ovlivnit burzovní nebo tržní hodnotu příslušných finančních nástrojů.

Je zakázáno

- kupovat nebo prodávat finanční nástroje na vlastní účet nebo jménem třetí strany na základě interních informací.
- měnit nebo rušit existující příkaz týkající se finančních nástrojů na základě interních informací.
- nezákonným způsobem předávat interní informace třetím stranám. To zahrnuje jak předávání v rámci skupiny FUCHS tak předávání informací třetím stranám (např. zákazníkům, dodavatelům, analytikům, novinářům, přátelům atd.).
- doporučovat nebo podněcovat třetí strany k nákupu nebo prodeji finančních nástrojů na základě interních informací a
- kupovat nebo prodávat finanční nástroje na základě doporučení nebo podněcování, pokud si je dotyčná osoba vědoma nebo by si měla být vědoma, že se takové doporučení zakládá na interních informacích.

7. Jak pracovat s Kodexem chování

Kodex chování je závazný pro všechny společnosti skupiny a pro všechny zaměstnance společnosti FUCHS. Všichni zaměstnanci společnosti FUCHS mají právo trvat na tom, že se na ně vztahují pravidla stanovená v Kodexu chování.

Vedení se vynaloží veškerou snahu, aby všichni zaměstnanci Kodex chování znali a aby jej dodržovali.

Všichni zaměstnanci společnosti FUCHS jsou vyzýváni k tomu, aby ihned informovali svého nadřízeného nebo příslušného pracovníka pro kontrolu souladu, pokud obdrží informace týkající se možných nebo skutečných porušení platného zákona, tohoto Kodexu chování nebo interních pokynů. Kromě toho společnost FUCHS PETROLUB svým zaměstnancům nabízí možnost použít internetový portál pro oznamovatele, aby zde poskytly podrobné informace o jakýchkoliv porušeních nebo podezřelých případech, kterých si mohli povšimnout a aby tak zahájili dialog s vedoucím pracovníkem pro kontrolu souladu. Na svou žádost může oznamovatel zůstat po celou dobu v anonymitě.

Se získanými tipy a informacemi bude zacházeno jako s důvěrným materiálem a budou zpracovány s náležitou péčí. Pokud společnost získá odůvodněné podezření, že k porušení došlo, příslušný pracovník pro kontrolu souladu kontaktuje odpovídající oddělení a podnikne nezbytné kroky, aby záležitost objasnil.

Hlášení takových porušení nebo pochybení nebude mít na oznamovatele negativní vliv vyjma případů, kdy věděl nebo mohl docela dobře vědět, že byly informace nesprávné.

Vedení společnosti FUCHS PETROLUB aktivně podporuje zavádění tohoto Kodexu chování v oblastech svojí působnosti. Vedení a pracovníci pro kontrolu souladu jsou prvními kontaktními osobami, pokud jde o dotazy a pomoc zaměstnancům, aby jednali zákonným způsobem a v souladu s našimi hodnotami. Naši zaměstnanci jsou vyzýváni, aby si tento Kodex chování přečetli, porozuměli mu a odpovídajícím způsobem upravili své chování.

Kodex chování nemůže stanovit každou podrobnost týkající se zásad, postupů a pravidel naší skupiny. Pokud společnost FUCHS PETROLUB pro konkrétní záležitosti vydala podrobnější pokyny, instrukce nebo pravidla, jsou taková pravidla závazná.



Skupina FUCHS
contact@fuchs-oil.de
www.fuchs.com/group