

SKUPINA FUCHS

# Etický kodex

*MOVING YOUR WORLD*



## Obsah

Úvod	3	3.3 Očekávání ve vztahu k obchodním partnerům	7
<b>1 Společenská odpovědnost</b>	<b>4</b>	3.4 Distributoři, poradci a zástupci	8
1.1 Odpovědnost za dobré jméno Skupiny	4	3.5 Zahraniční obchod a kontrola exportu	8
1.2 Odpovědnost za základní sociální práva	4	<b>4 Zamezení střetu zájmu</b>	<b>9</b>
a. Ochrana lidských práv	4	4.1 Střety zájmů	9
b. Vzájemný respekt	4	4.2 Nekonkurenční doložka	9
1.3 Udržitelnost a ochrana životního prostředí	5	4.3 Podíly v jiných společnostech	9
1.4 Odpovědnost vedení a řízení	5	<b>5 Jak zodpovědně zacházet s majetkem společnosti</b>	<b>10</b>
1.5 Činnost politické strany	5	<b>6 Jak zodpovědně zacházet s informacemi</b>	<b>11</b>
<b>2 BOZP a ochrana životního prostředí</b>	<b>6</b>	6.1 Zpravodajství a vnější komunikace	11
<b>3 Spolupráce s obchodními partnery a třetími stranami</b>	<b>7</b>	6.2 Ochrana obchodních tajemství	11
3.1 Spravedlivá hospodářská soutěž	7	6.3 Ochrana dat a bezpečnost informací	11
3.2 Boj proti korupci	7	6.4 Pravidla členů společnosti	11
		<b>7 Jak zacházet s etickým kodexem</b>	<b>12</b>
		<b>Imprint</b>	<b>13</b>

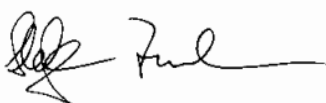
## Vážení zaměstnanci. Vážení zákazníci. Obchodní partneři a investoři.

My, skupina FUCHS, jsme mezinárodně působící korporací, která čelí výzvám globální konkurence a přebírá jak podnikatelskou, tak společenskou odpovědnost. Tato odpovědnost zahrnuje právní, sociální, environmentální a etické aspekty, které musíme jako společnost zohlednit proto, abychom byli úspěšní. Zavazujeme se řídit naše podnikání spravedlivým, odpovědným a transparentním způsobem a dbáme na to, aby naše aktivity ve všech zemích, kde působíme, byly založeny na dodržování zákona a pořádku.

Tento etický kodex je postaven na našich společně vytvořených hodnotách a platí bez výjimky a celosvětově pro všechny členy orgánů společnosti, vedoucí pracovníky a zaměstnance (zaměstnance FUCHS) skupiny FUCHS. Skupina FUCHS, pokud jde o tento etický kodex, zahrnuje všechny přímé a nepřímé většinové podíly společnosti FUCHS PETROLUB SE. Proto tento etický kodex obsahuje základní zásady, kterými se jednání společnosti FUCHS řídí. Závazek dodržovat tyto zásady tvoří pouto mezi všemi našimi zaměstnanci bez ohledu na státní hranice a kultury. Etický kodex představuje rámec, díky němuž se ve společnosti rozhodujeme; stanoví zásady, jimiž se řídí naše jednání a podle

Mannheim, April 2022


FUCHS PETROLUB SE



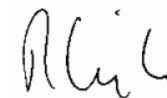
Stefan Fuchs



Dr. Lutz Lindemann



Dr. Timo Reister



Dr. Ralph Rheinboldt



Dagmar Steinert

nichž se hodnotí jednání společnosti. Etický kodex je základem pro další firemní zásady, které jej dále konkretizují.

Tento etický kodex je základem našeho přesvědčení, že jako společnost můžeme být úspěšní pouze tehdy, pokud budeme své jednání zakládat na následujících základních hodnotách:

### ■ Důvěra

Důvěra je základem naší identity.

### ■ Integrita

Respektujeme zákon a pořádek a jednáme v souladu s našimi vnitřními firemními zásadami.

Věříme v morální hodnoty a dodržujeme náš etický kodex.

### ■ Vytváření hodnot

Naším zákazníkům poskytujeme špičkové technologie a prvotřídní služby.

Identifikujeme a vytváříme přidanou hodnotu.

Poskytujeme prostor pro inovace a hledáme nové cesty.

Fungujeme jako podnikatelé v rámci podniku.

Poskytujeme našim zaměstnancům zodpovědnost a bereme je za slovo.

### ■ Respekt

Uvědomujeme si svou odpovědnost vůči různým zainteresovaným stranám, společnosti a životnímu prostředí.

Projevujeme uznání a ocenění.

Jednáme férově vůči našim partnerům a zaměstnancům.

Podporujeme otevřenou diskusní kulturu.

### ■ Spolehlivost

Plníme své sliby.

Zavazujeme se k technickému vedení. Chceme pokračovat v našem úspěšném příběhu.

Jednáme rozhodně a transparentně.

Důvěra našich obchodních partnerů, akcionářů, úřadů a veřejnosti je zvláštní a dravá komodita, která vyžaduje zákonné a odpovědné jednání založené na integritě. Tato důvěra je důležitá pro pověst a úspěch naší společnosti.

Víme, že nejsme hodnoceni podle toho, co říkáme, ale podle toho, jak jednáme.

## 1. Společenská odpovědnost

### 1.1. Odpovědnost za dobré jméno Skupiny

Součástí naší identity je dodržování platných zákonů a právních předpisů. Skupina FUCHS dbá na respektování příslušných platných zákonů, a to jak na místní, tak národní i mezinárodní úrovni.

Skupina FUCHS si je vědoma své odpovědnosti vůči společnosti a na základě této odpovědnosti vykonává, bez výjimky, všechny své obchodní činnosti. To znamená především respektování aktuálních platných zákonů.

Kromě toho, skupina FUCHS vypracovala zásady a pravidla, které konkretizují standardy upravující spolupráci s obchodními partnery a úřady. Skupina FUCHS očekává a snaží se zajistit, aby tato pravidla a zásady dodržovali také její obchodní partneři, mezi něž patří například dodavatelé, zákazníci, poskytovatelé služeb, distributoři, poradci, zástupci, jakož i další třetí strany.

Aby se předešlo porušování zákonných povinností a interních podnikových pravidel, skupina FUCHS zřídila v rámci celé skupiny organizaci pro dodržování předpisů, která slouží jako kontaktní místo pro všechny zaměstnance a vedoucí pracovníky. Tuto organizaci pro dodržování předpisů řídí Vedoucí pracovník pro dodržování předpisů (CCO), který je přímo podřízen představenstvu. Kromě toho má každá společnost ve skupině svého místního pracovníka pro dodržování předpisů, který je osobně zodpovědný za otázky týkající se dodržování předpisů a

působí jako kontaktní osoba pro CCO. Na regionální úrovni existují další Regionální pracovníci pro dodržování předpisů pro příslušné světové regiony. Dalším komunikačním kanálem, který je součástí naší integrované organizace pro dodržování předpisů, je internetový systém pro oznamovatele "FUCHS Compliance Communication", který lze využít k anonymnímu nahlášení (potenciálního!) pochybení.

### 1.2 Odpovědnost za základní sociální práva

Skupina FUCHS podporuje dodržování mezinárodních úmluv na ochranu občanských, politických, ekologických a sociálních práv občanů a na ochranu životního prostředí. Patří sem mimo jiné Všeobecná deklarace lidských práv Organizace spojených národů, Manifest Mezinárodní organizace práce (ILO) a iniciativa pro udržitelné a odpovědné řízení podniků (UN Global Compact). Jako globálně působící společnost přijímáme odpovědnost a v rámci našich firemních zásad děláme vše pro to, abychom zajistili dodržování mezinárodně uznávaných standardů v oblasti lidských práv a životního prostředí, pokud jde o náš dodavatelský řetězec.

Skupina FUCHS proto také očekává, že subjekty zapojené do jejího dodavatelského řetězce budou jednat čestně a s ohledem na udržitelnost, což je důvodem, proč se zavazujeme spolupracovat pouze s dodavateli, kteří jsou si těchto standardů vědomi a jednají v souladu s nimi.

### a. Ochrana lidských práv

Skupina FUCHS zakazuje všechny formy otrocké práce, obchodování s lidmi, nelegální dětskou práci, nelegální nucenou práci a fyzické týrání zaměstnanců.

Na základě příslušných zákonných ustanovení se skupina FUCHS zavazuje dodržovat zásady rovných příležitostí při přijímání a povýšení zaměstnanců. Dále respektujeme práva zaměstnanců na rovné zacházení bez ohledu na etnický původ a národnost, náboženství a ideologii, pohlaví a sexuální orientaci, politickou nebo odborovou činnost, věk, nemoc nebo zdravotní postižení či jiné osobní charakteristiky. Skupina FUCHS nesmí tolerovat diskriminaci jakéhokoli druhu.

Skupina FUCHS dále odsuzuje jakýkoli druh úplatkářství a korupce a respektuje svobodu sdružování a právo na kolektivní vyjednávání.

### b. Vzájemný respekt

S každým zaměstnancem skupiny FUCHS musí být zacházeno spravedlivě a s plným respektem. Vedení podporuje zaměstnance prostřednictvím otevřené a intenzivní komunikace, transparentnosti a týmové práce. Každý zaměstnanec skupiny FUCHS si musí vážit svých kolegů a být k nim uctivý a otevřený, zavazuje se, že se vyhne jakémukoli druhu diskriminace, a podporuje vztahy založené na spravedlnosti. Násilí na pracovišti, výhrůžné chování, zastrašování, fyzické útoky a jakákoli forma sexuálního obtěžování budou sankcionovány.

### 1.3 Udržitelnost a ochrana životního prostředí

Důležitými cíli skupiny FUCHS jsou udržitelnost, ochrana životního prostředí a zlepšování životních a environmentálních podmínek. Skupina FUCHS se snaží neustále optimalizovat své podnikové řízení a zajistit, aby splňovalo tři kritéria ekonomické, ekologické a sociální udržitelnosti. Udržitelný růst, který zaručuje ochranu životního prostředí, šetrné využívání přírodních zdrojů a respektování životních podmínek dalších generací, je pro skupinu FUCHS nejvyšší prioritou.

Souhrn našich zásad, kterými se řídí udržitelná správa, naleznete v našich komplexních zásadách udržitelnosti, které jsou, stejně jako všechny zásady uvedené v tomto etickém kodexu, ke stažení na domovské stránce naší společnosti.

Jsme si velmi dobře vědomi nedostatku zdrojů a naší odpovědnosti vůči budoucím generacím, a proto jako společnost věnujeme těmto otázkám zvláštní pozornost. Skupina FUCHS dělá vše pro to, aby její výrobky a výrobní procesy splňovaly tyto požadavky v celém řetězci hodnot. Každý zaměstnanec skupiny FUCHS je osobně zodpovědný za udržitelné využívání zdrojů a důsledné snižování emisí jako výsledek činnosti společnosti a jejích výrobků, a podle toho se chová na svém pracovišti.

Záměrem je zvýšit účinnost zdroje používaného materiálu a omezit dopad na životní prostředí z vlastní obchodní činnosti na minimum. S ohledem na tyto aspekty věnujeme zvláštní pozornost odpovědnému využívání zdrojů, jako jsou energie, voda, výstavba a suroviny, stejně jako snižování množství produkovaného odpadu s cílem průběžně snižovat emise skupiny FUCHS.

### 1.4 Odpovědnost vedení a řízení

Dodržování zákonů a pořádku je pro nás samozřejmostí, i když se v důsledku toho neuskuteční některé obchodní vazby nebo nenaplní osobní cíle. Pokud jde o dodržování zákonných pravidel a interních zásad, musí jít naši vedoucí pracovníci příkladem. Odpovědné řízení a spolupráce vyžadují rozhodnutí, která jsou transparentní a věrohodná.

Je mimořádnou odpovědností našich vedoucích pracovníků, aby v rámci své příslušné oblasti odpovědnosti předešli jakémukoli porušení zákonů, tohoto etického kodexu a interních zásad, kterému by bylo možné předejít nebo jej výrazně zkomplikovat otevřenou komunikací a vhodným dohledem.

Vedoucí pracovníci musí plnit své **organizační a kontrolní úkoly** zejména tím, že

- jdou příkladem a vysvětlují svým zaměstnancům, že zákonná ustanovení, tento etický kodex a interní zásady musí být dodržovány a že jejich nedodržování nebude tolerováno; a
- zajistí soulad se zákonnými pravidly a interními zásadami.

### 1.5 Činnosti politické strany

Skupina FUCHS se zásadně nezapojuje do aktivit politické strany. To platí i pro finanční podporu/sponzorství stran, politických organizací a jejich představitelů, stejně jako pro aktivity nebo akce konané jménem skupiny FUCHS.

Naši zaměstnanci se jako soukromé osoby a občané mohou ve svém volném čase účastnit politických procesů.

## 2. BOZP a ochrana životního prostředí

V otázkách bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a ochrany životního prostředí musí skupina FUCHS dodržovat různá národní a mezinárodní pravidla lišící se v závislosti na místě sídla jednotlivých závodů a na která jako společnost samozřejmě dbáme.

Každý zaměstnanec skupiny FUCHS musí znát a dodržovat platné zákony, předpisy a interní zásady bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Všichni zaměstnanci jsou vyzýváni, aby ve vlastním zájmu i v zájmu svých kolegů byli neustále ostražití a uvědomovali si potenciální rizika spojená s jejich prací a pracovním prostředím. Společně usilujeme o to, abychom potenciální nebezpečí a rizika omezili na naprosté minimum a snížili všechna rizika, o kterých jsme se dozvěděli.

Bezpečnost práce má pro skupinu FUCHS nejvyšší prioritu. Zajišťujeme bezpečné pracovní podmínky, které jsou v souladu s platnými předpisy upravujícími bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Respektujeme tato pravidla bezpečnosti práce a pravidelně kontrolujeme bezpečnostní standardy vytvářející bezpečné pracovní podmínky a vyhýbající se ohrožení zdraví. Naši zaměstnanci jsou informováni o příslušných předpisech a dostávají pokyny, jak je dodržovat.

Dodržování zákonů a předpisů týkajících se ochrany životního prostředí je úkol a povinnost, kterou všichni bereme velmi vážně.

## 3. Spolupráce s obchodními partnery a třetími stranami

### 3.1 Spravedlivá hospodářská soutěž

Zákony o hospodářské soutěži a antimonopolní zákony zajišťují spravedlivou a skutečnou soutěž. Skupina FUCHS při svých obchodních transakcích tyto zákony vždy dodržuje a řídí se jimi. Každý z našich zaměstnanců je povinen dodržovat pravidla spravedlivé hospodářské soutěže a řídit se ustanoveními uvedenými v naší antimonopolní politice.

Jednání, které zajišťuje spravedlivou hospodářskou soutěž, například znamená, že žádný zaměstnanec skupiny FUCHS nesmí uzavírat dohody s konkurenty, které by vedly k určování nebo koordinaci cen, podmínek, kapacit, rozdělování zákazníků, trhů, zaměstnanců a výrobních postupů. Rovněž se musí zdržet výměny takových informací s konkurencí. Skupina FUCHS rovněž jedná čestně při jednání s dodavateli, odběrateli a distributory a neomezuje nepřiměřeně jejich činnost na trhu. Na trzích, kde má skupina FUCHS dominantní postavení, se FUCHS musí zdržet zneužívání tohoto postavení.

V případech, kdy si zaměstnanci nejsou jisti, zda daná záležitost spadá pod antimonopolní politiku, doporučujeme, aby se co nejdříve obrátili na oddělení dodržování předpisů skupiny nebo na kompetentní právní oddělení.

### 3.2 Boj proti korupci

Nejsme připraveni obchodovat za každou cenu. V konkurenčním prostředí se skupina FUCHS raději spoléhá na kvalitu a hodnotu svých výrobků a služeb a své obchodní partnery si vybírá výhradně na základě kompetitivních kritérií (jako je kvalita, cena a vhodnost služeb). Prostřednictvím jasných zásad, obchodních procesů a interní kontroly podporujeme národní a mezinárodní úsilí, jehož cílem je zajistit, aby hospodářskou soutěž neohrožovala korupce. Je důležité vyhnout se být jen zdání nabízení pobídek našim obchodním partnerům.

Obecně platí, že zaměstnanci skupiny FUCHS nesmějí nabízet ani požadovat, přijímat ani poskytovat, slibovat ani si nechat slibovat výhody od třetích stran za účelem vytváření obchodních příležitostí nebo ovlivňování obchodních jednání nezákonným **způsobem**. Pokud jde o pravidla a předpisy platné ve skupině FUCHS, odkazujeme na naši protikorupční politiku.

Je přísně zakázáno nabízet platby, pobídky nebo jiné věcné výhody, stejně jako pozvání úředníkům, státním zaměstnancům, politikům a dalším zaměstnancům a zástupcům státních nebo státem kontrolovaných podniků a veřejných institucí.

### 3.3 Očekávání ve vztahu k obchodním partnerům

Skupina FUCHS rovněž očekává, že její obchodní partneři budou dodržovat zásady uvedené v tomto etickém kodexu. Aby s námi mohli naši obchodní partneři obchodovat, musí - stejně jako my - dodržovat následující zásady a hodnoty a zajistit jejich dodržování ve svém dodavatelském řetězci:

- Dodržování všech platných zákonů, předpisů a zásad
- Zdržení se korupce a úplatkářství
- Dodržování lidských práv svých zaměstnanců
- Zdržení se využívání nucené práce, dětské práce a otroctví
- Respektování koaliční svobody
- Přebírání odpovědnosti za zdraví a bezpečnost svých zaměstnanců
- Zapojení do udržitelné výroby, která využívá zdroje šetrným způsobem.

### 3.4 Distributoři, poradci a zástupci

Skupina FUCHS využívá k prodeji svých výrobků a služeb také nezávislé distributory, poradce a zástupce (distribuční partnery), kteří rovněž významně přispívají k prodeji výrobků. Pokud by distribuční partneři používali nezákonné prodejní praktiky, poškozovali by pověst skupiny FUCHS. Za určitých okolností mohou být nezákonné praktiky používané třetími stranami přičítány skupině FUCHS a mohou mít za následek (spolu)odpovědnost. Proto skupina FUCHS učiní vše nezbytné proto, aby zajistila, že její distribuční partneři budou dodržovat zákonná pravidla. Svou povinnost péče plníme mimo jiné tím, že jsme zavedli výběrové procesy pro využívání distribučních partnerů.

### 3.5 Zahraniční obchod a kontrola exportu

Vnitrostátní a mezinárodní právní předpisy omezují nebo zakazují dovoz, vývoz nebo obchodování s určitým zbožím, technologiemi nebo službami, nakládání s určitými výrobky a související kapitálové a platební transakce. Omezení a zákazy mohou být způsobeny mimo jiné kvalitou nebo zamýšleným použitím zboží, zemí původu nebo použitím nebo obchodním partnerem samotným.

Všichni zaměstnanci skupiny FUCHS jsou povinni dodržovat všechna platná pravidla, mimo jiné i ta, která se týkají zákonů o zahraničním obchodu a kontrole vývozu, daňových a celních zákonů, zákonů o praní špinavých peněz a protiteroristických zákonů. To se týká zejména těch zaměstnanců skupiny FUCHS, kteří řídí dovoz a vývoz zboží, technologií a služeb.



## 4 Zamezení střetu zájmů

### 4.1 Střety zájmů

Každý zaměstnanec skupiny FUCHS je povinen dělat obchodní rozhodnutí výhradně v nejlepším zájmu společnosti, oddělit soukromé zájmy od zájmů společnosti a vždy zůstat vůči skupině FUCHS loajální. Jakéhokoliv typu střetu zájmů je nutné se vyvarovat a v případě pochybností neprodleně informovat nadřízeného.

Následující situace mohou představovat střet zájmů:

- Soukromé zájmy zaměstnance skupiny FUCHS se střetávají se zájmy skupiny FUCHS.
- Odborný úsudek nebo jednání zaměstnance skupiny FUCHS bude ovlivněno osobními zájmy (např. osobními vztahy s externími stranami nebo příspěvky externích stran, jako jsou dary, slevy atd.) do té míry, že zaměstnanec již nebude činit obchodní rozhodnutí, která jsou výhradně ve prospěch skupiny FUCHS, ale hrozí, že obchodní rozhodnutí budou negativně ovlivněna.

- Zaměstnanci skupiny FUCHS jednající jménem FUCHS PETROLUB uzavírají smlouvy s osobami, které jsou jim blízké (např. rodinní příslušníci a přátelé), nebo se společnostmi, v nichž mají oni sami nebo osoby jim blízké (přímý nebo nepřímý) podíl. Běžná praxe nabývání menších podílů ve společnostech kótovaných na burze je vyňata.
- Zaměstnanec skupiny FUCHS pracuje také pro obchodního partnera nebo konkurenta skupiny FUCHS.

### 4.2 Nekonkurenční doložka

Kromě práce pro FUCHS nesmějí zaměstnanci skupiny FUCHS řídit ani pracovat pro společnost, ať už jako zaměstnanci, konzultanti nebo v jiné funkci, která je zčásti nebo zcela přímým nebo nepřímým konkurentem skupiny FUCHS. Tento zákaz konkurence se vztahuje i na další konkurenční činnosti.

### 4.3 Podíly v jiných společnostech

Zaměstnanci skupiny FUCHS nemají přímé ani nepřímé (např. prostřednictvím rodinných příslušníků) podíly ve společnostech, které mají obchodní vztah se skupinou FUCHS. Běžná praxe nabývání menších podílů ve společnostech kótovaných na burze je vyňata.

---

## 5 Jak zodpovědně zacházet s majetkem společnosti

Každý zaměstnanec skupiny FUCHS je povinen chránit hmotný i nehmotný majetek skupiny FUCHS a odpovědně nakládat s majetkem společnosti. Majetek společnosti zahrnuje veškerá zařízení a vybavení, stejně jako nehmotné hodnoty, jako je know-how a práva průmyslového vlastnictví. Jakékoli zneužití a plýtvání prostředky společnosti poškozuje provozní a finanční kapacitu společnosti. Jedině efektivní využívání všech zdrojů na všech úrovních může zajistit dlouhodobý úspěch společnosti.

## 6 Jak zodpovědně zacházet s informacemi

### 6.1. Zpravodajství a vnější komunikace

Naše zpravodajství je vždy prováděno rychle, pravdivě, úplně a v souladu s platnými normami a pravidly. To platí bez ohledu na typ zpravodajství a příslušnou skupinu příjemců. Každý zaměstnanec skupiny FUCHS věnuje zpravodajství maximální možnou péči. Tato povinnost péče a odpovědnosti se vztahuje i na dokumenty, které vytvářejí třetí strany.

Uvádění negativních výroků nebo hanlivých komentářů o společnosti, obchodních partnerech, konkurentech nebo kolezích - zejména na sociálních sítích - je v rozporu s hodnotami společnosti a není dovoleno.

Média jako multiplikátory jsou obzvláště důležitá pro prezentaci společnosti navenek. V rámci skupiny FUCHS byly určeny konkrétní kontaktní osoby pro jednání s médii. Veškeré dotazy ze strany médií nebo jiných osob, které nepracují pro společnost, musí být postoupeny těmto kontaktním osobám nebo představenstvu.

### 6.2 Ochrana obchodních tajemství

Naše obchodní tajemství jsou vzácnou komoditou; zajišťují nám konkurenční výhodu oproti našim konkurentům. Každý zaměstnanec skupiny FUCHS je povinen všeobecně chránit veškeré informace skupiny FUCHS, jejích obchodních partnerů a konkurentů, zdržet se jejich vyzrazení neoprávněným osobám a umožnit přístup k těmto informacím

pouze tehdy, pokud je takové vyzrazení nezbytné z obchodních důvodů.

Důvěrné informace zahrnují zejména strategické, finanční a technické informace, které mohou obsahovat podrobnosti týkající se organizace společnosti, cen, trhů, odběratelů, dodavatelů, marketingových strategií, obchodních a finančních plánů, údajů sestavených pro interní výkaznictví, receptur, technologií atd.

### 6.3 Ochrana dat a bezpečnost informací

Skupina FUCHS dodržuje práva svých zaměstnanců a třetích stran týkající se jejich osobních údajů. Společnost přijímá nezbytná opatření proto, aby zajistila, že osobní údaje jsou zpracovávány pouze v souladu s příslušnými platnými zákonnými pravidly a předpisy.

Při zpracování osobních údajů skupina FUCHS zajistí, aby byl tento proces pro dotčené strany transparentní a aby byla dodržována zákonná práva týkající se osobních údajů účastnících stran.

Pro zajištění bezpečnosti zpracování údajů provedla skupina FUCHS vhodná technická a organizační opatření. Tím je zaručena důvěrnost, celistvost, dostupnost a ověřitelnost systémů a služeb v souvislosti se zpracováním údajů a zejména se zabráněním neoprávněného použití.

### 6.4 Pravidla členů společnosti

Zaměstnanci skupiny FUCHS mohou ve svém pracovním prostředí získat takové informace o skupině FUCHS, které nejsou veřejně dostupné a které investoři, pokud by se o nich dozvěděli, považují za zásadní pro své investiční rozhodnutí do finančních nástrojů skupiny FUCHS (např. akcií skupiny FUCHS). Na základě zákona o důvěrných informacích nesmí být takové důvěrné informace použity a musí s nimi být nakládáno **pouze** v přísné tajnosti. Proto nesmí být důvěrné informace použity k obchodování s finančními nástroji skupiny FUCHS na vlastní účet nebo jménem jiných osob; nesmí být znemožněno jejich předání třetím stranám a osoby, které mají důvěrné informace, nesmí **obchodování** s finančními nástroji skupiny FUCHS doporučovat třetím **stranám**. **Ti**, kteří jednají v rozporu se zákonem o zasvěcených informacích, mohou být osobně trestně nebo občanskoprávně stíháni. Zásady, jak nakládat s důvěrnými informacemi, jsme stanovili v našich zásadách pro nakládání s důvěrnými informacemi.

## 7 Jak zacházet s etickým kodexem

Etický kodex je závazný pro všechny společnosti skupiny a pro každého zaměstnance skupiny FUCHS. Každý zaměstnanec skupiny FUCHS má právo trvat na tom, aby se na něj pravidla stanovená v etickém kodexu vztahovala. Vedení by mělo zajistit, aby všichni zaměstnanci znali a dodržovali etický kodex.

Vedoucí pracovníci skupiny FUCHS aktivně podporují naplňování tohoto etického kodexu v příslušných oblastech své odpovědnosti, zajišťují jeho dodržování a dodržují zásady a hodnoty v něm stanovené. Oni a **příslušní** kompetentní pracovníci pro dodržování předpisů jsou prvním místem, kam se mohou obrátit s dotazy, a pomáhají zaměstnancům jednat v souladu se zákonem a předpisy. Vedení skupiny FUCHS vás vyzývá, abyste si jako zaměstnanci skupiny FUCHS přečetli tento etický kodex, porozuměli mu, přizpůsobili své chování jeho zásadám a jednali tak čestně.

Etický kodex nemůže upravovat všechny podrobnosti týkající se norem, postupů a ustanovení naší skupiny. Pokud skupina FUCHS schválila zvláštní zásady, pokyny a ustanovení pro určité případy, doplňují tento etický kodex a jsou závazné.

Každý zaměstnanec skupiny FUCHS je vyzván, aby neprodleně informoval svého nadřízeného, příslušného pracovníka odpovědného za dodržování předpisů nebo příslušnému oddělení po obdržení informací o možných nebo známých porušeních platných právních předpisů, tohoto kodexu chování nebo interních zásad. Kromě toho skupina FUCHS nabízí svým zaměstnancům a externím stranám možnost využít internetový systém pro oznamovatele "FUCHS Compliance Communication" k nahlášení pozorování nebo tipů týkajících se možných porušení nebo podezřelých případů a k zahájení dialogu s příslušným pracovníkem pro dodržování předpisů. Během celého procesu je zaručena anonymita oznamovatele. Portál je přístupný na adrese:

[www.bkms-system.net/FUCHS-Compliance-Communication](http://www.bkms-system.net/FUCHS-Compliance-Communication)

S obdrženými tipy a informacemi bude nakládáno důvěrně a s náležitou péčí. Skupina FUCHS by měla informovat oznamovatele během sedmi dnů a potvrdí přijetí oznámení. Pokud existuje důvodné podezření, že došlo k porušení, příslušný pracovník pro dodržování předpisů kontaktuje příslušné útvary a přijme nezbytná opatření k objasnění případu a sankcionování zjištěných porušení. Do tří měsíců od oznámení bude skupina FUCHS informovat oznamovatele o tom, jak bylo s jeho oznámením naloženo a jaká opatření byla **přijata**.

Nahlášení porušení nebo pochybení nebude mít na oznamovatele nepříznivý dopad, pokud prokazatelně a vědomě nezatajil nebo neoznámil nepravdivé informace.

## Impresum

### **Vydavatel**

FUCHS PETROLUB SE

Einsteinstrasse 11

68 169 Mannheim

Německo

[www.fuchs.com/group](http://www.fuchs.com/group)

### **Group Compliance Office**

[compliance@fuchs.com](mailto:compliance@fuchs.com)